

# Nachhaltigkeitsbericht 2023



Erstellt von:  
**Gruppo Saviola**

In Zusammenarbeit mit:  
**Fedabo Spa SB**

Datenverarbeitung durch:  
**ESGeo-Plattform**

Grafische Gestaltung:  
**Jump Group**

Übersetzung:  
**DEM Group**





Nachhaltigkeitsbericht  
**2023**



# Inhaltsverzeichnis



**1** Gruppo Saviola  
The Eco-Ethical  
Company

**.7**

**2** Prioritäten der  
Gruppe: Analy-  
se und We-  
sentlichkeits-  
matrix

**.51**

**3** Environment

**.63**

**4** Social

**.83**

**5** Governance  
und Nachhal-  
tigkeitsstrate-  
gie

**.119**

**6** GRI Content  
Index und  
Revision

**.143**



# Gruppo Saviola The Eco-Ethical Company



1.1	Brief an die Stakeholder	8
1.2	Methodologischer Hinweis und Leitfaden zum Lesen	10
1.3	The Eco-Ethical Company	13
1.4	Saviola Holding	27
1.5	Savionet: Regenerative recycling	30
1.6	Saviola: Das erste 100%ig recycelte Holz	33
1.7	Sadepan: Responsible bonds	36
1.8	Composad: Ein neues Leben für italienisches Design	39
1.9	Saviolife: Natural tomorrow	42

# 1.1

## Brief an die Stakeholder

Das Jahr 2023 stand ganz im Zeichen der Feierlichkeiten zum 60-jährigen Bestehen der Gruppo Saviola. Eine wichtige Gelegenheit, die Etappen, die die Entwicklung unserer Gesellschaft geprägt haben, nachzuvollziehen. Die Nachhaltigkeit ist sicherlich der Hauptfaktor, der die meisten Veränderungen in der Gruppe bewirkt hat. Wirtschaftliche Nachhaltigkeit, die zu Solidität und Entwicklung geführt hat; ökologische Nachhaltigkeit, die es uns ermöglicht hat, Vorreiter der Kreislaufwirtschaft in unseren Referenzsektoren zu sein; und soziale Nachhaltigkeit, die den Austausch zwischen den Menschen, die die Unternehmensrealität leben, gefördert hat und uns mit Vertrauen gegenüber unseren Stakeholdern öffnet. Außerdem haben wir in den vergangenen Jahren kontinuierlich

daran gearbeitet, unser Governance-Modell zu verfeinern, es zu modernisieren und moderner zu gestalten, damit es den Herausforderungen der Gegenwart gewachsen ist und gleichzeitig die Herausforderungen der Zukunft antizipiert.

Wir sind ein Eco-Ethical Company in der fünften Ausgabe des Nachhaltigkeitsberichts. Ein Engagement, das es uns ermöglicht hat, jedes Jahr eine umfassende und gründliche Momentaufnahme unseres Unternehmens zu erstellen. Der Bericht ist auch ein nützliches Instrument zur Gewährleistung der Transparenz gegenüber Stakeholdern, Kunden, den internationalen Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, den Lieferanten und all jenen, die uns im Laufe der Jahre auf unserem Weg begleitet haben. Berichterstattung und Festlegung von Zielen, um die Kultur der Nachhaltigkeit zu fördern und einen auf ESG-Werten basierenden Ansatz beizubehalten. Seit 60 Jahren für eine nachhaltige Zukunft.

Alessandro Saviola  
Präsident der Gruppo Saviola







# 1.2

## Methodologischer Hinweis und Leitfaden zum Lesen

Die fünfte Ausgabe des Nachhaltigkeitsberichts der Gruppo Saviola wurde in Übereinstimmung mit der Option „with reference“ der GRI-Standards der Global Reporting Initiative erstellt. Ziel ist es, den internen und externen Stakeholdern die verantwortungsvolle Verpflichtung zur Berichterstattung über ausgewählte Auswirkungen und Themen im Zusammenhang mit der wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Nachhaltigkeit aufzuzeigen.

Im Jahr 2021 wurde eine Überarbeitung der GRI-Standards beschlossen, die für Berichte, die ab dem 1. Januar 2023 erstellt werden, in Kraft tritt. Diese Überarbeitung brachte eine Änderung der Nomenklatur der verwendeten Standards sowie die Einführung neuer Indikatoren mit sich, mit dem Ziel, den Nachhaltigkeitsbericht immer umfassender und für die verschiedenen zu berichtenden Gegebenheiten geeignet zu machen.

Daher wurden für diese Bilanz die neuen Referenzen verwendet, die in einigen Fällen die vorherigen fast vollständig ersetzen können, in anderen Fällen aber auch als zusätzliches Analyseelement dienen. Bei der Ausarbeitung des Dokuments wurden die Grundsätze der Wesentlichkeit, Genauigkeit, Ausgewogenheit, Klarheit, Vergleichbarkeit, Vollständigkeit, Nachhaltigkeit, Aktualität und Nachprüfbarkeit übernommen.

Wie im folgenden Kapitel über die Auswirkungen und die Wesentlichkeitsanalyse näher erläutert, wurde 2023 beschlossen, eine Analyse der Auswirkungen aus der CSRD-Perspektive durchzuführen, wobei ein hybrider Ansatz zwischen GRI und den neuen ESRS-Standards, die 2024 in Kraft treten, verfolgt wird. Der diesjährige Nachhaltigkeitsbericht zeichnet sich durch die Analyse der Auswirkungen aus, die unter Einbeziehung der strategisch wichtigsten Akteure des Unternehmens festgelegt wurde: Die darin enthaltenen Auswirkungen stehen im Zusammenhang mit unserer Geschäftstätigkeit und sind manchmal spezifisch für die Werke selbst. Unser Ziel ist Transparenz: Wir sind uns unserer Auswirkungen bewusst, und ihre Überwachung ermöglicht es uns, rechtzeitig Maßnahmen zu ergreifen und geeignete Kommunikationsstrategien zu organisieren.

Die Analyse der Auswirkungen, gefolgt von der Einbeziehung interner und externer Stakeholder, führte zu einer neuen Wesentlichkeitsmatrix. Die sich daraus ergebenden wesentlichen Themen wurden in den entsprechenden Kapiteln und Abschnitten behandelt; wann immer möglich, wurden Indikatoren, einschließlich Metriken, verwendet, um zeitliche Trends aufzuzeigen. Für jedes Thema wird eine Korrelation mit den Zielen für nachhaltige Entwicklung vorgeschlagen.





Umwelt-, Sozial- und Governance-Themen wurden auf Holding-Ebene in zusammengefasster Form präsentiert; Schwerpunkt waren spezifische Themen, die für die Gruppo Saviola von Bedeutung sind, und Interviews mit maßgeblichen Personen des nationalen und internationalen Panoramas (#SaviolaTalks).

Die angegebenen Informationen beziehen sich auf die Organisation der Gruppo Saviola, deren Holding ihren Sitz in Viale Lombardia (Mantua) hat, für den Zeitraum vom 01. Januar bis zum 31. Dezember 2023.

Der betrachtete Unternehmensbereich wird von der Gruppo Saviola abgesteckt und umfasst die Aktivitäten, die an der Betriebsstätte in der Viale Lombardia 29, BU Savionet (Standorte des Netzes zum 31. Dezember 2023), BU Saviola (Viadana, Mortara, Sustinente, Radicofani, Refrontolo, Miane, Montelabbate, Montecalvo in Foglia, Sitech, Sadepan Latinoamericana, Trasporti Delta, Trendcor, Rheinspan), BU Sadepan (Viadana, Truccazzano, Genk, Advachem), BU Composad (Gerbolina, Viadana, Cogozzo) und BU Saviolife durchgeführt werden.

Die Dokumentationsarbeiten wurden mit Unterstützung des Beratungsunternehmens Fedabo Spa SB durchgeführt. Die Datenerhebung erfolgte über die ESGeo-Plattform, ein System, das eine gewissenhafte Eingabe der Daten

ermöglichte, die von Referenzpersonen als relevant identifiziert wurden, ohne eine Produktions- oder Vertriebsstätte auszuschließen. Die strukturelle Komplexität der Gruppe und die Vielfalt ihrer Produktionsprozesse sowie die in ihr verteilten personellen und materiellen Ressourcen erlauben keine vollkommene Homogenität der Datenerhebung, gerade weil einige Werte nicht für alle Unternehmensstandorte relevant (oder verfügbar) sind. In diesen Fällen wurde eine Analyse der verfügbaren Daten in aggregierter Form durchgeführt.

Der Text enthält auch Informationen über die vergangenen drei Jahre (2021-2023).

Der Nachhaltigkeitsbericht 2023 wurde vom ESG-Ausschuss genehmigt 22 luglio 2023. Das Dokument wurde von der KPMG S.p.A. in Form einer eingeschränkten Prüfung („limited assurance“) geprüft.

Weitere Informationen über den Gegenstand der Revisionsarbeit und die vom unabhängigen Prüfer durchgeführten Verfahren sind dem Bericht zu entnehmen, der von veröffentlicht von Seite 152 bis Seite 154 veröffentlicht wird.

Für weitere Informationen zu den im Bericht behandelten Themen und können Sie an die entsprechende E-Mail-Adresse schreiben: [info@saviolaholding.com](mailto:info@saviolaholding.com).



## 1.3

## The Eco-Ethical Company

Kreislaufwirtschaft und nachhaltige Entwicklung sind zwei Grundpfeiler des Geschäftsmodells der Gruppo Saviola, einem führenden Unternehmen in der Produktion und Verarbeitung von Post-Consumer-Holz für die Möbelindustrie. Auch dank der vertikalen Integration zwischen den verschiedenen Organisationseinheiten und der Gestaltung des gesamten Produktionsprozesses streben die Geschäftsbereiche der Gruppo Saviola nach maximaler Effizienz bei gleichzeitiger Minimierung von Abfall und Auswirkungen.

Dank eines vorbildlichen Prozesses, der Ende der 80er Jahre seiner Zeit voraus war und bei dem der Schwerpunkt auf Ökologie und Recycling lag, ist es der Gruppe gelungen, Abfall in ein hochwertiges, schönes und vielseitig verwendbares Produkt zu verwandeln. Holzabfälle werden über das europaweite Netz der Savionet-Sammelstellen für Post-Consumer-Holz gesammelt, wodurch der erfolgreiche Kreislauf des Saviola-Modells eingeleitet wird.

Sobald die Holzabfälle in den Werken ankommen, werden sie von den nicht aus Holz be-

stehenden Materialien (z. B. Eisen, Aluminium, Kupfer) getrennt, so dass auch diese anderen Materialien recycelt werden können. Wenn der Holzanteil abgetrennt ist, wird er sortiert und zusammen mit anderen Komponenten, die innerhalb der Gruppe hergestellt werden (Leime, Harze, Kanten, dekorative Beschichtungen), verarbeitet. Das Endergebnis ist die ökologische Platte „Pannello Ecologico®“ von Saviola, die zu einem fertigen Produkt für die Möbelindustrie verarbeitet werden kann.

Ermöglicht wird dieser Prozess nicht nur durch die geniale Intuition des Gründers Mauro Saviola, sondern auch durch die Bereitschaft der Gruppe zur Innovation und zur ständigen Verbesserung der Produktion und der Prozesse.

**Savionet** (Netz integrierter Dienstleistungen für Sammlung und Recycling)

**Saviola** (100% recyceltes Holz)

**Sapedan** (Nachhaltige Chemie)

**Composad** (RTA-Möbel)

**Saviolife** (Life science)



The Eco-Ethical Company

 savionet

 saviola

 sadepan

 composad

 saviolife

## Unsere Wurzeln

Gruppo Saviola  
**Seit 60 Jahren**  
für eine nachhaltige Zukunft.



# Seit 60 Jahren arbeitet die Gruppo Saviola nach den Prinzipien der Nachhaltigkeit.

Von 60 Jahren bis heute hat die Gruppo Saviola wie ein Baum Wurzeln geschlagen: ein langer Prozess des Wachstums und der Entwicklung, der eine effiziente, rentable und dauerhafte Tätigkeit gewährleistet hat.

# In diesen 60 Jahren hat sich die Gruppe erweitert, vergrößert und verzweigt, so wie es Wurzeln tun.

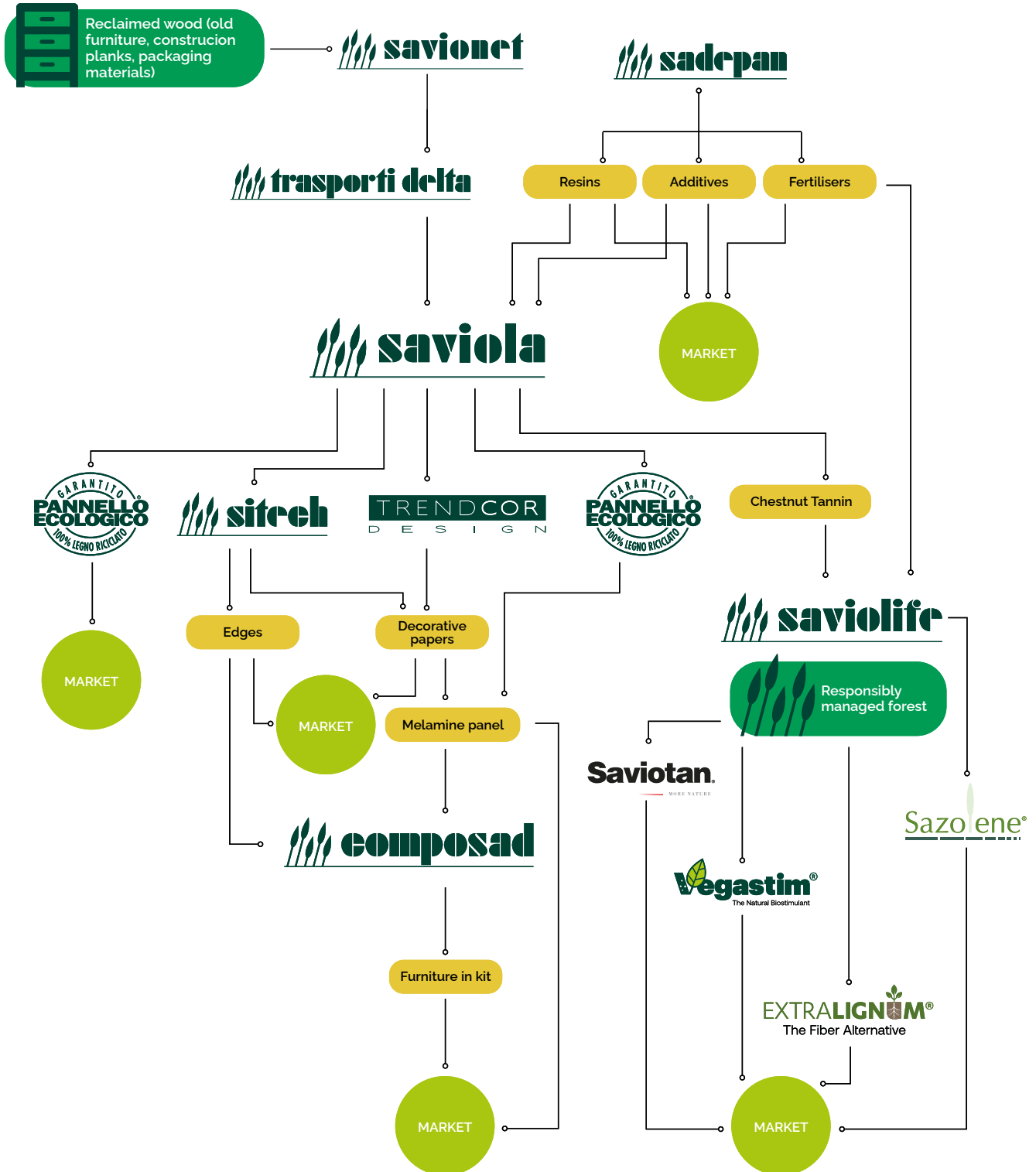
Und genau wie diese, die tief und kontinuierlich wachsen, hat die Gruppe auch neue Ziele und Erfolge erreicht. Wie ein Baum, der im Laufe der Jahre stark und widerstandsfähig geworden ist, steht sie nun bereit, neue Früchte aus ihrem Stamm zu entwickeln. Seit 60 Jahren ist die wirtschaftliche, ökologische und soziale Nachhaltigkeit der Kompass, an dem sich Entscheidungen, Projekte und Investitionen orientieren. Heute ist das Thema für alle interessant.

# Seit 60 Jahren arbeitet die Gruppo Saviola an der Nachhaltigkeit.

# Seit 60 Jahren blickt die Gruppe in die Zukunft.

# 1.3.1

## Der Produktionsprozess der Gruppo Saviola: Kreislaufwirtschaft als Geschäftsmodell







Die Brüder Angelo und Mauro Saviola gründen zusammen mit Dino Del Ton Sadepan, ein auf die Herstellung von Spanplatten spezialisiertes Unternehmen.

1963

## Geschichte der Gruppo Saviola

1973

Inbetriebnahme der Chemiefabrik, die auf die Herstellung von Klebstoffen und Harzen spezialisiert ist. So entsteht ein System, das auf einer integrierten Produktionslogik basiert.

Neue Akquisitionen kommen hinzu, um die Expansion des Marktes zu bewältigen, und es entsteht so ein industrielle System.

1983

Beginn der Produktion der ökologischen Platte „Pannello Ecologico®“, die zu 100% aus recyceltem Holz hergestellt wird. So entsteht der ökologisch-ethische Ansatz des Unternehmens, der auf einem Kreislaufwirtschaftssystem basiert.

1992

Die gesamte Produktion basiert auf ökologischen Platten aus 100 % recyceltem Holz.

1997

Comosad wird gegründet und spezialisiert sich auf die Herstellung von Mitnahmemöbeln. Die vertikale Integration der Lieferkette ist abgeschlossen.

2000

2009

Alessandro Saviola übernimmt die Leitung der Gruppe und stellt die Weichen, um das Unternehmen effizient und wettbewerbsfähig zu machen.

2013

Die Gruppe gründet Trendcor: Kreative technische Werkstatt mit Sitz in Frankfurt.

2019

Es entsteht Saviolife, eine Business Unit für Life Sciences: von der Landwirtschaft über die Viehzucht bis hin zur Gerberei.

2022

Die Gruppo Saviola startet die erste Kommunikationskampagne „New Life“, die in den folgenden Jahren fortgesetzt wird.

2023

Die Gruppo Saviola erwirbt Advachem (Belgien) und hält 74,9 % an Rheinspan.

Einblicke in die Zukunft

Es entsteht die neue Business Unit Savionet

# 1.3.2

## Jahr 2023: Highlights

**€ 807 MLN**

Umsatz (in Millionen Euro)

**1890**

Zahl der Beschäftigten 2023

**2.500.000**

Quadratmeter der Industriefläche

**€ 112.716 MLN**

Ebitda/+14,0% vom Umsatz 2023

**€ 49.816 MLN**

Ebit/+6,2% der Einnahmen 2023

**€ 31.117 MLN**

Nettogewinn +6,2% (Millionen Euro)

**30**

Savionet Zentren

**1.500.000**

Tonnen recyceltes Holz pro Jahr

**6.000.000**

Jährlich hergestellte Mitnahmemöbel<sup>1</sup>

<sup>1</sup> maximale Kapazität

## 1.3.3

# Chips 2023

## 60 Jahre der Gruppe

Das Jahr 2023 stand für die Gruppo Saviola ganz im Zeichen des 60-jährigen Jubiläums. Zu diesem Anlass wurden Initiativen und Aktivitäten organisiert, um das Engagement der Gruppo Saviola für eine nachhaltige Zukunft zu unterstreichen.

## 50 Jahre Sadepan

Die Geschäftseinheit Sadepan feierte 2023 ihr 50-jähriges Bestehen. Seit 1973 ist sie ein wesentlicher Bestandteil der Mission der Eco-Ethical Company. Sadepan ist die Organisationseinheit für Chemie mit dem Ziel, nachhaltige Verbindungen zu schaffen.

## Boni für die Mitarbeiter der Gruppo Saviola

Die Gruppo Saviola hat die durch das Engagement und die Hingabe ihrer Mitarbeiter erzielten Ergebnisse mit Gehaltsprämien belohnt und damit den Wert der Menschen hervorgehoben, die im Unternehmen arbeiten und täglich am Erfolg des Industrieunternehmens mitwirken..

## Die Gruppo Saviola übernimmt die Mehrheitsbeteiligung an Rheinspan

Die Gruppo Saviola übernimmt nach dem Joint Venture im Jahr 2019 und dem Closing im Jahr 2020 drei Jahre früher die Mehrheit an Rheinspan. Das deutsche Unternehmen mit Sitz in Germersheim ist auf die Herstellung von Platten für die Möbelindustrie spezialisiert und stellt einen wichtigen Schritt zur Internationalisierung der Gruppe dar.

## Composad auf den Möbelmessen MFS & JFS

Composad stand im Mittelpunkt der Messe und erhielt die Auszeichnung für den besten Stand in der Halle. Die Möbelmessen MFS & JFS sind die wichtigste Veranstaltung für die Möbelindustrie in Birmingham (UK).

## Messe My Plant & Garden

Saviolife hat an der Myplant & Garden teilgenommen, der wichtigsten Fachmesse für Gartenbau, Garten und Landschaft in Italien. Die Anwesenheit unseres Geschäftsbereichs steht im Einklang mit einem der Ziele der Gruppe: die nachhaltige Ernährung der Erde.

## Zusammenarbeit mit Universitäten

Die Gruppo Saviola konzentriert sich im Jahr 2023 auf den Ausbau der Beziehungen zu italienischen Universitäten. In Zusammenarbeit mit der Katholischen Universität, der Universität Parma, der Universität Brescia und dem Polytechnikum Mailand organisierte das Unternehmen mehrere Treffen, um sich Hochschulabsolventen vorzustellen, mit dem Ziel, die Werte des Unternehmens zu vermitteln und motivierte und leidenschaftliche junge Talente zu gewinnen.

## Saviolife auf der Argus Fertiliser Asia Konferenz und VIV Asia 2023

Durch die Teilnahme an der Argus Fertiliser Asia Conference und der Ausstellung VIV 2023 war Saviolife auf einer großen internationalen Messe vertreten. Bei dieser Gelegenheit wurden die Produkte und das Fachwissen der BU im Bereich der nachhaltigen Landwirtschaft und Ernährung vorgestellt

## Ökoforum mit Legambiente

Wie jedes Jahr war die Gruppo Saviola bei den beiden Ausgaben des EcoForum Legambiente zu Gast. An den Standorten Mailand und Rom wurden Vorträge über die Fallstudie Saviola gehalten, in denen die Unternehmensrealität, die Geschäftsbereiche und das Modell der Kreislaufwirtschaft vorgestellt wurden.

## Wood You Believe? Mailänder Möbelmesse

Zum ersten Mal hat die Gruppo Saviola am Salone del Mobile 2023 teilgenommen und in Zusammenarbeit mit CRA-Carlo Ratti Associati und dem Architekten Italo Rota die Installation „Wood You Believe?“ realisiert. Eine würfelförmige Struktur, bei der jede Außenseite mit modularen Platten aus Post-Consumer-Holz verkleidet ist (Tische, Stühle, Obstkisten...). In ihrem Inneren wurde ein interaktiver Raum geschaffen, in dem die Platten mit Hilfe von Werkzeugen der künstlichen Intelligenz die Wirkung verschiedenster Oberflächenbehandlungen darstellen.

## Composad auf der Design Week 2023

Composad nahm mit „The Amazing Playground“ an der Design Week 2023 teil. Im Hof der Apotheke der Universität Mailand wurden die Produkte der BU in den von Stefano Boeri entworfenen interaktiven Raum von Amazon.it integriert. Auf der Veranstaltung wurde eine Auswahl nachhaltiger Möbel vorgestellt, darunter die Composad-Möbel aus der ökologischen Platte „Pannello Ecologico®“, die zu 100 % aus recyceltem Holz besteht.

## Erwerb von Advachem

Im Jahr 2023 setzte die Gruppo Saviola ihren Internationalisierungsprozess mit der Übernahme des belgischen Unternehmens Advachem fort, das auf die Herstellung von Harzen, Leimen und Flüssigdüngern spezialisiert ist. Die stra-

tegische Lage im Herzen Europas und die Umsetzung eines immer nachhaltigeren Modells im Chemiesektor machen diesen Standort zu einem Schlüsselprojekt.

## Composad auf dem High Point Market

Die Teilnahme am High Point Market, einer bedeutenden US-Möbelmesse im Natuzzi-Gebäude in Casa Italia, stellt für Composad eine ehrgeizige Herausforderung dar, um innovative Dekore und Oberflächen, aber vor allem die besten nachhaltigen Möbellösungen zu fördern.

## Interzum Saviola Home für nachhaltigen Lebensstil

Auf der Interzum in Köln wurde das Saviola Home-Konzept vorgestellt, eine neue Art der Gestaltung von Wohn- und Lebensräumen durch Einrichtungsgegenstände aus 100 % recycelten ökologischen Holzplatten in verschiedenen Dekoren, inspiriert von Holz, Stein, Marmor und Textilien.

## Meet the Champions

Die Veranstaltung in Parma, die von ItalyPost in Zusammenarbeit mit der Beilage „L'Economia“ der Tageszeitung „Corriere della sera“ organisiert wurde, war eine wichtige Gelegenheit, Saviolas Beispiel für nachhaltiges Unternehmertum zu präsentieren und die Auszeichnung Impresa Champion 2023 entgegenzunehmen.

## Symbola-Seminar

Anlässlich des Seminars Symbola, das zum ersten Mal in Mantua im Theater Bibiena stattfand, hat die Gruppo Saviola mit ihrem Beitrag zu den Themen Nachhaltigkeit, Kreislaufwirtschaft und technologische Entwicklung an dem Projekt teilgenommen.

## Saviolife auf der Flormart

Saviolife hat an der 72. Ausgabe der Messe Flormart in Padua teilgenommen und die Produkte Sazolene®, Extralignum® und Vegastim® für die Landwirtschaft ausgestellt. Die Veranstaltung war eine wichtige Gelegenheit, um die eigenen Ziele und Werte hervorzuheben.

## Composad M.O.W. Bad Salzuflen

Die Messe M.O.W. Bad Salzuflen in Deutschland war für Composad ein unverzichtbares Ereignis, um sein Know-how und seine verschiedenen Lösungen im Bereich der modularen Möbel zu präsentieren.

## SICAM Pordenone

Auf der Messe in Pordenone wurden neue Produkte und Markttrends für künftige Kollektionen in den Bereichen Möbel, Küchen, Bäder, Contract und Interior Design vorgestellt.

## Das Zuhause: Nachhaltigkeit für jedermann

Die Diskussion zum Thema „Das Zuhause: Nachhaltigkeit für jedermann“ auf dem „Salone della CSR e dell'innovazione sociale“ in Mailand gab der Gruppo Saviola die Möglichkeit, sich zum Thema Ethik und Nachhaltigkeit des Zuhauses sowohl als Ort des täglichen Lebens als auch als Arbeitsumgebung zu äußern.

## Kommunikationskampagne „Nuova Vita“ (Neues Leben)

Die Kommunikationskampagne „Nuova Vita“ wurde anlässlich des 60-jährigen Bestehens der Gruppo Saviola gestartet. Das Projekt wurde in drei Spots aufgeteilt, an denen drei außergewöhnliche Testimonials beteiligt waren: Giovanni Storti, Aurora Cavallo und Francesco Gabbani.

## „Pittura italiana oggi“ (Italienische Malerei heute) - die Saviola-Platte auf der Mailänder Triennale

Die Ausstellung „Pittura italiana oggi“ (Italienische Malerei heute) auf der Triennale von Mailand, inszeniert von Italo Rota und kuratiert von Damiano Gulli, wurde mit der ökologischen Platte „Pannello Ecologico®“ Saviola realisiert, indem ein offenes modulares System geschaffen wurde, in dem man sich frei zwischen den Werken bewegen kann.

## Savionet wird gegründet

Die neue Geschäftseinheit der Gruppo Saviola entsteht und umfasst Unternehmen, die in einem sehr großen Gebiet, das sich von Süditalien über die Schweiz und Frankreich bis nach Deutschland erstreckt, tätig sind und die in Synergie miteinander integrierte Dienstleistungen anbieten. In der neuen Organisationseinheit sind Sammelstellen für die Aufbereitung von Post-Consumer-Holz integriert. Zwischen 2022 und 2023 wurden 8 neue Zentren erworben.

## Ecomondo „Meeting the Ecological Future“

Die Gruppo Saviola nimmt mit der Botschaft „Meeting the Ecological Future“ an der Ecomondo-Messe in Rimini teil. Im Rahmen der Veranstaltung spielte die Gruppo Saviola auch eine führende Rolle in den Generalstaaten der Green Economy.

## „Sempreverdi“ (Evergreen) der Podcast mit Will Media

Die Gruppo Saviola hat in Zusammenarbeit mit Will Media den Podcast „Sempreverdi“ (Evergreen) produziert: fünf Episoden, in denen erzählt wird, wie Bäume das Leben der Menschen in der Geschichte als Quelle wissenschaftlicher Innovation und des Fortschritts geprägt haben.





## NACHHALTIGKEIT UND DIE KREISLAUFWIRTSCHAFT: ESG-KRITERIEN FÜR UNTERNEHMEN



### Mattia Battagion

Head of Sustainability Will Media

„Das Wesentliche ist für die Augen unsichtbar“, schrieb der französische Schriftsteller Antoine de Saint-Exupéry in seinem berühmtesten Werk „Der kleine Prinz“.

Und tatsächlich liegt das wichtigste Ökosystem, über das wir nichts wissen, direkt unter unseren Füßen.

Der Boden ist die oberste Schicht der Erdkruste, auf der 95 Prozent der Nahrungsmittel des Planeten angebaut werden und die mehr Kohlenstoff enthält als alle Pflanzen und die Atmosphäre zusammen.

In dieser dunklen Umgebung leben schätzungsweise 90 % der Pilze, 85 % der Pflanzen und mehr als 50 % der Bakterien, die es heute auf der Erde gibt.

Die Geschichte des Lebens auf diesem Planeten ist eng mit dem Boden und den darin lebenden Pilzen verknüpft: Man geht davon aus, dass die Besiedlung des Bodens durch Pflanzen vor 400 Millionen Jahren durch die Tatsache ermöglicht wurde, dass es Pilze auf dem Planeten gab. Diese waren die einzigen Organismen, die bereits vor der Ankunft der Pflanzen auf der Erde lebten und durch die Zersetzung von Gestein einen fruchtbaren Boden für Pflanzen schufen.

Eine weitere, neuere und außergewöhnliche Entdeckung, die den Boden betrifft, ist das Kommunikationsnetz in ihm.

Es wird Mykorrhiza genannt und ist ein unterirdisches Netzwerk, das Pilze und Pflanzen miteinander verbindet und über das letztere Nährstoffe, Chemikalien und Warnsignale austauschen. Wenn eine Pflanze von einem Insekt angegriffen wird, das beispielsweise ihre Blätter frisst, entwickelt sie natürliche Abwehrkräfte, wird abgehärtet und beginnt, abwehrende Stoffe zu produzieren. Dank der Mykorrhiza weiß man, dass diese Pflanze benachbarte Pflanzen warnen kann, indem sie ihnen Stoffe schickt, die sie veranlassen, sich zu schützen, bevor das Insekt kommt und sie frisst.

Der populärste Name, unter dem Mykorrhiza bekannt ist, ist Wood Wide Web, und man fragt sich, warum wir mit der Benennung eines natürlichen Prozesses, der seit Millionen von Jahren existiert, warten mussten, bis wir eine so komplexe Infrastruktur wie das Internet geschaffen haben.

Diese für unsere Gesellschaft so wichtige Infrastruktur ist heute jedoch bedroht.

Die jüngsten Berichte über den globalen Zustand des Bodens besagen, dass wir jedes Jahr 0,3 Prozent unserer landwirtschaftlichen Produktionskapazität durch den Flächenverbrauch verlieren. Das scheint eine kleine Zahl zu sein, ist es aber nicht, wenn man sie über einen längeren Zeitraum betrachtet: In 100 Jahren werden aus diesen 0,3 Prozent 30 Prozent. Dies ist - und wird in zunehmendem Maße - ein wichtiges globales politisches Thema sein, gleichrangig mit Fragen des Klimas und des Zugangs zu Wasser.

Aber was können wir tun?

Um den Boden zu schützen, müssen wir vor allem die Wälder erhalten, die ihn schützen, insbesondere die älteren Wälder. In der Tat ist es wichtig, die Bäume zu erhalten, die diese enge Beziehung zu den ihre Wurzeln umgebenden Organismen haben.

Hierfür stehen uns mehrere Lösungen zur Verfügung.

Vor allem können wir die Naturschutzpolitik fortsetzen, die dazu geführt hat, dass wir heute zu den zehn Ländern mit der höchsten Waldausdehnungsrate der Welt gehören: 40 % unseres Territoriums sind mit Wald bedeckt.

Zweitens können wir die Arbeit von Organisationen wie dem FSC® unterstützen, die die Nachhaltigkeit eines Holzprodukts zertifizieren.

Schließlich können wir ein Konzept anwenden, das uns der Wald seit Tausenden von Jahren lehrt, nämlich Holzabfälle zu recyceln und als neuen Rohstoff zu verwenden, wodurch die Abholzung der Wälder vermieden wird.

Italien ist das erste Land in Europa und eines der ersten in der Welt, was den Anteil an recyceltem Holz angeht. Wir sind, ohne es zu wissen, ein sehr tugendhaftes Land bei der Rückgewinnung dieses Materials, so sehr, dass die in unserem Land angewandten Techniken zu Fallstudien in der ganzen Welt geworden sind

Die Gruppo Saviola und Will Media haben sich auf eine Reise begeben, um die Rolle des Bodens, der Wälder und der Innovation für den sozialen Fortschritt unserer Spezies zu erzählen. Das Ergebnis ist ein Dokumentarfilm, der von der Entdeckung des Wood Wide Web bis zu den heutigen Strategien zur Verringerung der Abholzung und zur Regeneration unseres Waldbestandes reicht.

## 1.4

# Saviola Holding

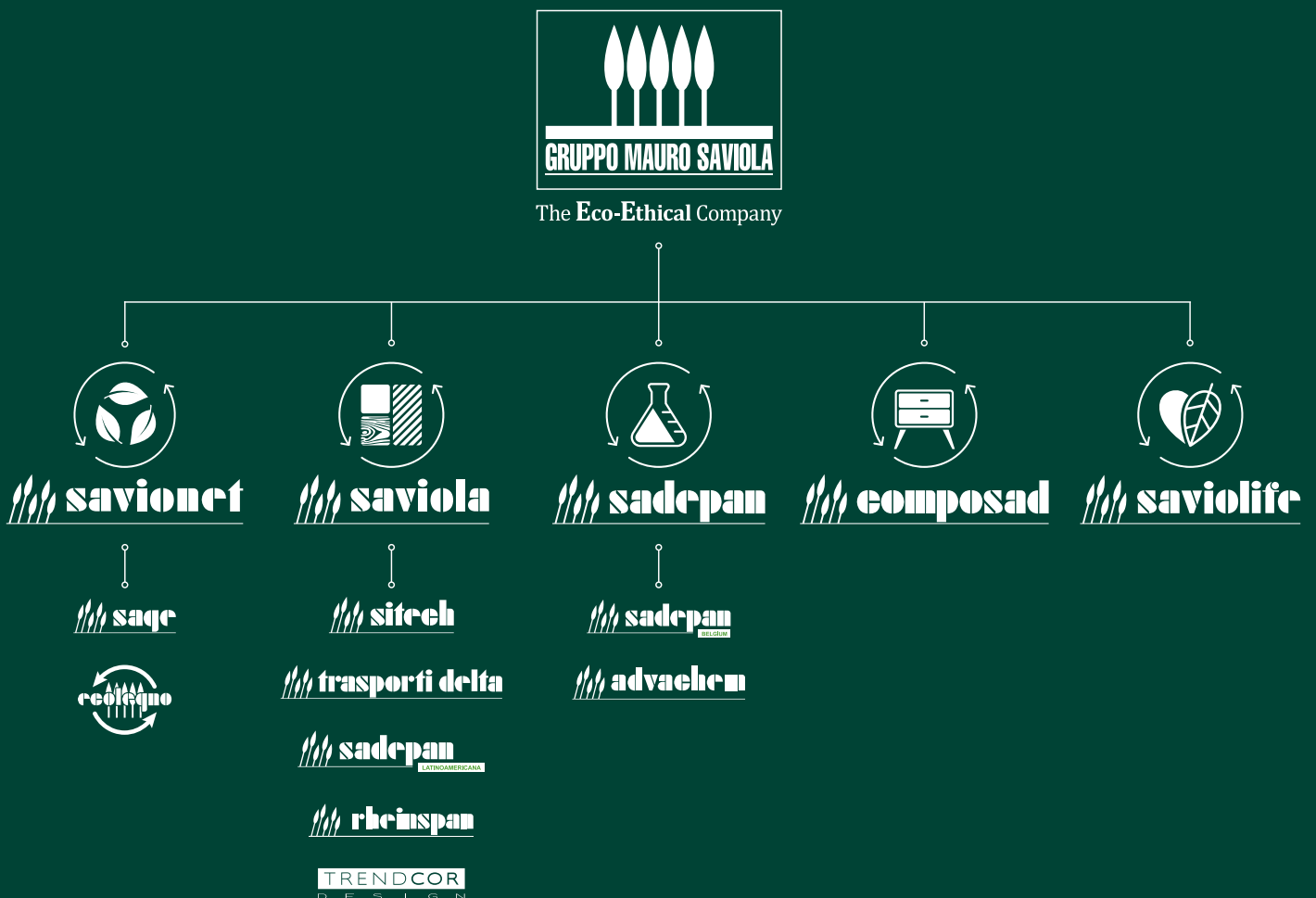
Saviola Holding ist die Muttergesellschaft der Saviola-Gruppe.

Sie ist die koordinierende und verwaltende Einheit der Tochtergesellschaften in einem effizienten System, das die Managementfunktion ausübt.

Saviola Holding umfasst die Bereiche allgemeines Management, Verwaltung und Managementkontrolle, Finanzen, Einkauf, Personalwesen, Energie, Gesundheit und Sicherheit, IT-Entwicklung, Kom-

munikation und Nachhaltigkeit.

Innerhalb der Holding und zum Nutzen der gesamten Gruppe wurden der Datenschutzausschuss, der Aufsichtsrat, der ESG-Ausschuss und der Innovationsausschuss eingerichtet.



**Hauptsitz**

Viadana (Mantua - Italien)

# 1.4.1

## Fokus: Innovation- sausschuss

Im April 2023 wurde der Grundstein für ein Projekt zur Wiederbelebung der Innovation innerhalb der gesamten Saviola-Gruppe gelegt: Saviola Innovation.

Der Innovationsausschuss entstand aus dem Wunsch des Unternehmens, ein System und eine Methode einzuführen, die eine ständige innovative Entwicklung sowohl des Prozesses als auch des Produkts gewährleisten. Ziel ist es, auf allen Unternehmensebenen, von den Eigentümern bis zu den Arbeitnehmern, alle aus Erfahrung oder Inspiration geborenen Ideen zu sammeln, diejenigen zu erkennen, die Potenzial haben, und sie von ihrem Ursprung bis zu ihrer Verwirklichung zu begleiten. Die Kernstruktur von Saviola Innovation besteht aus dem Innovation Board und dem Innovationsteam. Der Innovation Board, der sich aus den Eigentümern und den Leitern der Geschäftseinheiten zusammensetzt, ist durch die Auswahl des Projektportfolios für die Ausrichtung der Innovation verantwortlich. Das Innovationsteam besteht aus drei Mitgliedern und hat die Aufgabe, die Entwicklung von Innovationsprojekten zu erleichtern und zu koordinieren, und zwar von der Phase der Ideensammlung über gezielte Aktivitäten wie Workshops und kontinuierliche Kontakte mit den Mitarbeitern des Unternehmens bis hin zu ihrer Umsetzung, wobei die Durchführbarkeit und das Interesse an den vom Unternehmen festgelegten Parametern geprüft werden. Potenzielle Ideen werden mit den zuständigen Geschäftseinheiten besprochen und der Projektleiter wird ausgewählt. Eine nach Kompetenz und Eignung ausgewählte Person, die in der Lage ist, ein komplettes Team zur Durchführung des Projekts zu leiten. Die große Stärke dieses Ansatzes liegt in der Schaffung offener Arbeitstische, die die Beziehungen und das Wissen zwischen den Funktionen sowohl auf der Ebene der Geschäftseinheit als auch

mit externen Akteuren (z. B. Universitäten) verbessern können.

Es gibt zwei wichtige, im Laufe des Jahres wiederkehrende Termine, die den zeitlichen Ablauf dieser Maßnahmen bestimmen sollen:

**Steering Committee**, in dem der Innovation Board zusammentritt, um die vom Innovationsteam ausgewählten und von den Projektleitern vorgestellten Ideen zu bewerten und für jede von ihnen zu entscheiden, ob das Projekt fortgesetzt oder eingestellt werden soll. Dies ist der Zeitpunkt, an dem das Innovationsportfolio ausgewählt wird und die nächsten Schritte für ein Projekt festgelegt werden.

**Update Meeting**, bei dem wichtige Erkenntnisse oder Aktualisierungen der laufenden Projekte und der erzielten Ergebnisse vorgestellt werden.

Das Innovationsteam hat Instrumente entwickelt, um die laufenden Arbeiten ständig zu überwachen und Bereiche zu ermitteln, die mehr Input benötigen. Im Vordergrund steht dabei die faire und verhältnismäßige Entwicklung von Innovationsprojekten für die einzelnen Geschäftsbereiche der Saviola-Gruppe mit Blick auf das Kerngeschäft des Unternehmens. Langfristiges Ziel ist es, einen immer größeren Prozentsatz von Menschen in die Holding einzubeziehen.

Die Innovationsaktivitäten von Saviola zielen auch darauf ab, die Innovationskultur innerhalb des Unternehmens zu verbessern. Dies geschieht durch spezifische Aktivitäten, die darauf abzielen, durch Diskussionen, Dialoge und die Schaffung von kollektivem und geteiltem Wissen ein größeres Bewusstsein und eine bessere Einsicht zu entwickeln.

Der nächste Schritt wird darin bestehen, die Beteiligung und Verbreitung der Innovationsaktivitäten durch weitere Workshops und gezielte Schulungen in Zusammenarbeit mit den Humanressourcen zu erhöhen, um so den Weg für die Entwicklung neuer Ideen zu ebnen.

# 1.4.2

## Zertifizierungen der Gruppo Saviola

Um auf einen sich ständig verändernden internationalen Markt eingehen zu können, der sensibel auf Produkte und Prozesse reagiert, hat die Gruppe Zertifizierungs- und Überwachungssysteme eingeführt, um immer bessere Leistungen zu gewährleisten. Diese Zertifizierungen ermöglichen es, die Qualität und Zuverlässigkeit eines Produkts zu dokumentieren und ein hohes Maß an Transparenz zu gewährleisten, um die Beziehungen zu den Stakeholdern zu verbessern. Der Beitrag dieser Zertifizierungen ermöglicht es den Unternehmen, ihre Position in dem Sektor, in dem sie tätig sind, durch die Garantie der Richtigkeit und Zuverlässigkeit der von einer anerkannten Stelle zertifizierten Ergebnisse zu festigen.

rungen ermöglichen es, die Qualität und Zuverlässigkeit eines Produkts zu dokumentieren und ein hohes Maß an Transparenz zu gewährleisten, um die Beziehungen zu den Stakeholdern zu verbessern. Der Beitrag dieser Zertifizierungen ermöglicht es den Unternehmen, ihre Position in dem Sektor, in dem sie tätig sind, durch die Garantie der Richtigkeit und Zuverlässigkeit der von einer anerkannten Stelle zertifizierten Ergebnisse zu festigen.

GESCHÄFTS-EINHEIT	SYSTEM			PRODUKT
	ENVIRONMENT	SAFETY	QUALITY	
<b>Saviola Holding</b>	/	/	ISO 9001:2015	/
<b>Savionet</b>	ISO 14001:2015 (EcoHolz Roma, Del Curto, Sage, Sandei, Sima)	/	ISO 9001:2015 (EcoHolz Roma, Del Curto, Sage, Sandei, Sima)	SURE-UE (Morandi Bortot)
<b>Saviola</b>	ISO 14001:2015 (Sadepan Latinoamericana, Trasporti Delta Srl, Radicofani, EcoHolz, EMAS (Rheinspan))	ISO 45001:2018 (Sadepan Latinoamericana und Trasporti Delta)	ISO 9001:2015 (Saviola, Sadepan Latinoamericana, Trasporti Delta, EcoHolz)	FSC® (FSC-C001524), PEFC (CQ-PEFCCOC-24414) + ICILA - (PEFCCOC-004401) REMADE IN ITALY (Standorte Viadana, Mortara, Sustinente, Refrontolo, Premaor/Miane, Montelabbate) 4 STARS, Quality Award E1, CARB P2, TSCA Title VI, CPR Feuerfeste Platte (Standort Viadana) MED Laminate (Standort Mortara) SCS Recycled Content Certificate (Sadepan Latinoamericana)
<b>Sadepan</b>	ISO 14001:2015 (Standort Viadana, Genk) und EMAS (Standort Viadana)	ISO 45001:2018 (Standorte Viadana, Trucazzano, Genk)	ISO 9001:2015 (Standort Viadana, Genk)	FSC® (FSC-C116161) (Standort Trucazzano) ISCC PLUS (Standort Genk)
<b>Composad</b>	/	ISO 45001:2018	ISO 9001:2015	FSC® - (FSC-C011298)
<b>Saviolife</b>	ISO 14001:2015 (Standort Radicofani)	/	ISO 9001:2015, ISO 22001:2018 (Standort Radicofani)	FSC® (FSC-C174847), FSC® (FSC-C023376) (Standort Radicofani), PEFC (CQ-PEFCCOC-30572), FAMI-QS und GMP PLUS FCA, organische Bodenverbesserer (Standort Radicofani)

<sup>1</sup> This certification is in place for the following Network companies: Sage, Dur.Eco, Eco-Trans, EcoHolz Brescia, EcoHolz Forlì, EcoHolz Udine, EcoHolz Verona, EcoHolz Airasca, EcoHolz Brianza, EcoHolz Milano Est, EcoHolz Firenze, EcoHolz Valdelsa, Sandei

# 1.5

## Savionet: Regenerative Recycling

Savionet ist der neue Geschäftsbereich der Gruppe, der sich an Versorgungsunternehmen, Produktions- und Vertriebsunternehmen, kleine Handwerksbetriebe und Bauunternehmen richtet, richtet, mit besonderem Interesse für Holzrecycling und Energieerzeugung. Dieses Engagement steht in perfektem Einklang mit den Werten der ökologischen Nachhaltigkeit, für die Saviola weltweit bekannt ist. Das Sammeln und Recyceln von Holzabfällen ist nach wie vor das Kerngeschäft von Savionet, das diese Abfälle als exklusiven Rohstoff für die ökologische Platte „Pannello Ecologico®“ verwendet, eine umweltfreundliche Lösung für das Recycling von Möbeln, Einrichtungsgegenständen, Baumaterialien, Paletten, Industrieverpackungen und Verpackungen für Obst und Gemüse. Die angebotenen Dienstleistungen werden durch ein umfangreiches Logistiknetz mit zahlreichen zugelassenen Fahrzeugen und Containern unterstützt. Synergistische Zusammenarbeit bedeutet, dass wir in der Lage sind, ein breites Spektrum von Abfallarten zu behandeln. Die Unterstützung der Betreiber von Öko-Dienstleistungen umfasst die Lieferung von Maschinen für die Zerkleinerung verschiedener Materialien, mechanische Trenn- und Siebanlagen, Staubabscheidungssysteme sowie Werkstätten für Wartung und Reparatur. Dieser integrierte Ansatz garantiert die Zertifizierung der gesammelten und zur Verwertung oder zum Recycling weitergeleiteten Mengen mit zugelassenen Zentren und geschultem Personal. Savionet ist daher die wirtschaftlich und ökologisch nachhaltigste Lösung für Aktivitäten, die nicht nur die Abfallwirtschaft, sondern auch die Pflege und Instandhaltung von Grundstücken

betreffen. In diesen Zentren, die den Mittelpunkt der Rohstoffbeschaffung der Gruppo Saviola bilden, werden jährlich rund 1,5 Millionen Tonnen Post-Consumer-Holz gesammelt, was zur Rettung von 10.000 Bäumen pro Tag beiträgt. Savionet entstand aus der Idee von Mauro Saviola, die getrennte Sammlung von Holz zu fördern und Abfall zu reduzieren. Die ersten Sammelstellen, die unter dem Namen EcoHolz bekannt sind, wurden in den 1990er Jahren in der Nähe der großen städtischen Zentren eingerichtet. Diese Zentren, die es in Italien, Frankreich, der Schweiz und Deutschland gibt, stellen den ersten Schritt in einem Prozess dar, bei dem Post-Consumer-Holz in ein Endprodukt verwandelt wird. Die gesammelten Abfälle werden strengen Qualitätskontrollen unterzogen, um die Einhaltung von Produktionsstandards und Umweltvorschriften zu gewährleisten. Die Materialien werden in der gesamten Lieferkette einer sorgfältigen Kontrolle unterzogen, die auch während der Lagerzeit in den Sammelstellen durch Kontrollen der Unterlagen und Analysen des Materials aus den Herkunftsgebieten fortgesetzt wird. Die Holzabfälle werden in den Zentren verkleinert und einer ersten Reinigung unterzogen, um größere Verunreinigungen zu entfernen. Die anderen Bestandteile werden in den Werken der Gruppe getrennt, wo eine weitere Volumenreduzierung und die Entfernung aller anderen Materialien aus dem Holz erfolgt. Die Savionet-Zentren spielen eine Schlüsselrolle bei der nachhaltigen Entwicklung, indem sie die Verwertung von Post-Consumer-Holz ermöglichen und die Verbrennung von Holzabfällen oder deren Anhäufung auf Deponien verhindern. Durch das Recycling wird auch der Methanisierungsprozess vermieden, der zur Bildung von Treibhausgasen beiträgt.

1.5.1

# Savionet Zentren

**ITALIEN:**

1. Ecolegno Brianza Cucciago (Como)
2. Ecolegno Brescia Rudiano (Brescia)
3. Ecolegno Milano Est Vimercate (Monza und Brianza)
4. Ecolegno Udine San Giorgio di Nogaro (Udine)
5. Ecolegno Verona Verona
6. Dur.Eco Urbania (Pesaro Urbino)
7. Ecolegno Firenze Florenz
8. Eco-Trans Lonigo (Vicenza)
9. Ecolegno Airasca Airasca (Turin)
10. Ecolegno Forlì Forlì (Forlì Cesena)
11. Ecolegno Roma Rom
12. C.G.F. Recycle Monopoli (Bari)
13. Gallici Ronchis (Udine)
14. Sandei
15. Ecolegno Valdelsa Colle di Val d'Elsa (Siena)
16. Ecolegno C.M. Mestre (Venedig)
17. Sima 2 Standorte in Cornate d'Adda (Monza und Brianza)

18. Ecolegno Bergamasca Treviglio (Bergamo)
19. Ecolegno Modena Baggiovara (Modena)
20. Ecolegno Picena Martinsicuro (Teramo)
21. Ecolegno Sassari Ploaghe (Sassari)
22. Morandi & Bortot Tezze di Vazzola (Treviso)
23. Re Sergio Recycling Corana (Pavia)
24. Del Curto Verderio Inferiore (Lecco)
25. Valecobois Aix en Provence
26. Valecobois Provence Vitrolles
27. Valecobois Rhone Alpes Givors
28. Valecobois Grand Est Luneville Schweiz
29. Biorec Zürich
30. Eco Scrap Lustadt

**FRANKREICH:****DEUTSCHLAND:**

GARANTITO  
**PANNELLO**  
**ECOLOGICO**  
100% LEGNO RICICLATO





## 1.6

## Saviola: Das erste 100%ig recycelte Holz

*Die Sorge für die Umwelt ist der Gruppe besonders wichtig. Das Unternehmen arbeitet ausschließlich mit Post-Consumer-Holz (100% recycelt) und hat sich durch ständige Forschung zwei wichtigen Prinzipien verschrieben: dem Schutz und der Verantwortung.*

### Kerngeschäft

Die Geschäftseinheit Saviola, bekannt als Gruppo Mauro Saviola Srl, mit Sitz in Italien, besteht aus ihren italienischen und ausländischen Tochtergesellschaften (Sadepan Latinoamericana S.A., Sitech Srl, Trasporti Delta Srl) sowie dem in Deutschland ansässigen Werk Rheinspan GmbH Co.KG. In Frankfurt, Deutschland, befindet sich auch das im Jahr 2000 gegründete Designzentrum Trendcor, das innovative Produkte für die Möbelwelt entwickelt und einen Mehrwert schafft.

Das Hauptprodukt ist die 100% ökologische Platte „Pannello Ecologico“® aus recyceltem Holz, die in unbearbeiteter oder melaminharzbeschichteter Ausführung erhältlich ist.

Die Produktion der ökologischen Platte „Pannello Ecologico“® wird durch die Herstellung von Kanten, Laminaten und Halbfertigprodukten aus der Platte für die Möbelindustrie vervollständigt, um den Zyklus mit den damit verbundenen Transport- und Logistikdienstleistungen zum und vom Produktionsstandort zu schließen. Jede

Reise wird unter dem Gesichtspunkt der Optimierung verwaltet, um die ökologischen und wirtschaftlichen Auswirkungen zu minimieren.

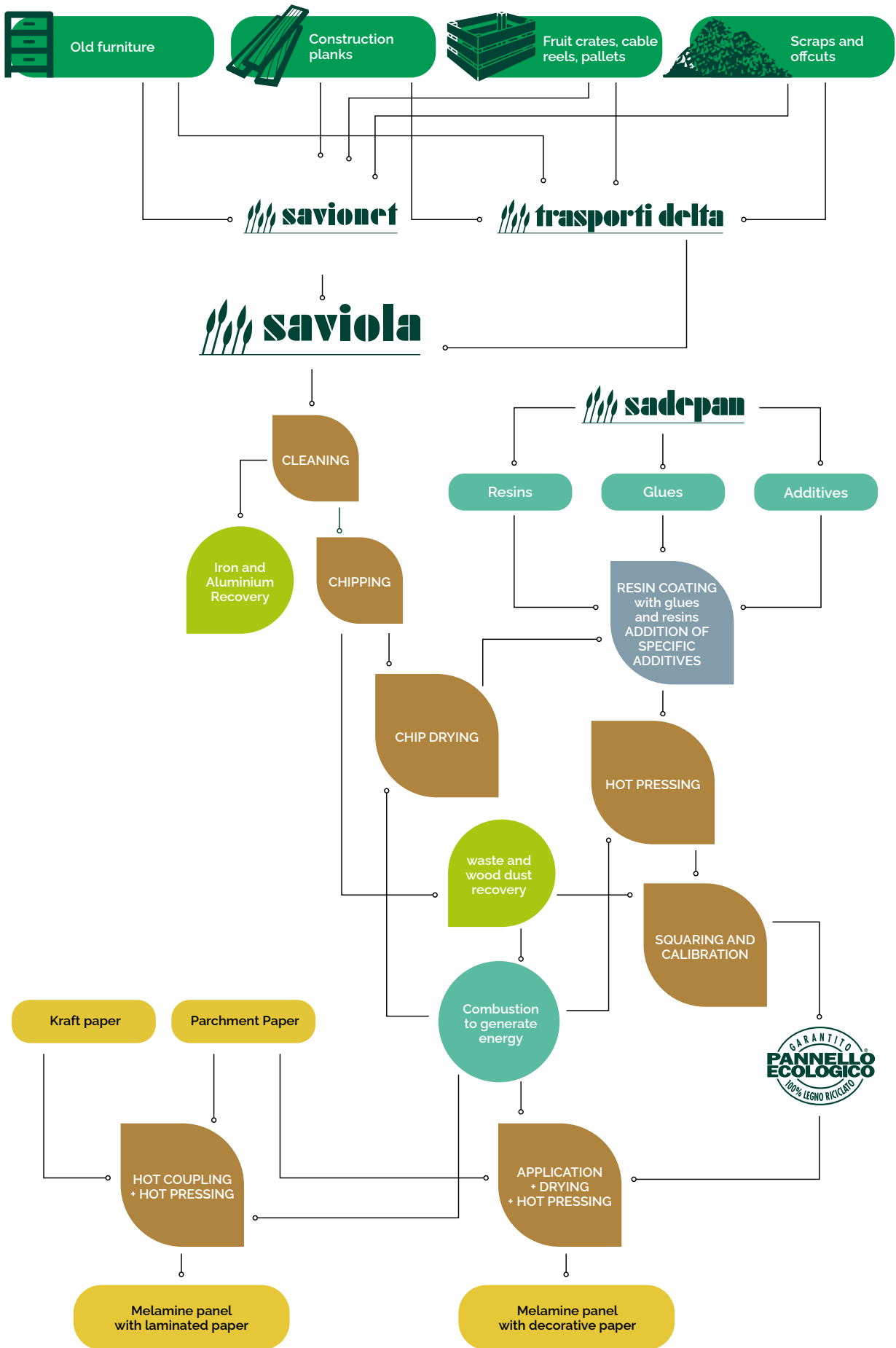
### Standorte

- Viadana – Mantova (Italien)
- Sustinente – Mantova (Italien)
- Mortara – Pavia (Italien)
- Radicofani – Siena (Italien)
- Refrontolo – Treviso (Italien)
- Miane – Treviso (Italien)
- Montecalvo in Foglia – Pesaro Ubino (Italien)
- Montelabbate – Pesaro Ubino (Italien)
- Conception Del Uruguay (Argentinien)
- Francoforte (Deutschland)
- Germersheim (Deutschland)

### Produkte

- Rohspanplatten und veredelte Spanplatten
- Kunststofflaminat in kontinuierlicher Form
- Dünne melaminbeschichtete Platten, Spanplatten und MDF
- Kanten aus ABS und PP
- Möbelkomponenten
- Oberflächen
- Dekorpapierbeschichtungen (lackierbar oder veredelt)
- Digitaldruck

## Organigramm des Produktionsprozesses der ökologischen Platte „Pannello Ecologico®“



# 1.6.1

## FOKUS ÖKOLOGISCHE PLATTE „PANNELLO ECOLOGICO®“ - DIE ZUKUNFT DER MÖBEL IST DA

Das grüne Herz von Saviola ist die Produktion der ökologischen Platte „Pannello Ecologico®“, ein Produkt, das vollständig aus Post-Consumer-Holz hergestellt wird. Durch ein Upcycling-Verfahren können Holzabfälle umgewandelt werden, wodurch ein äußerst vielseitiges Produkt in der Lieferkette für Holzmöbel entsteht.

Die Gruppo Saviola hat das Konsortium Pannello Ecologico gegründet, dessen Partner verschiedene Unternehmen sind: Möbelhersteller, Anwender der ökologischen Platte „Pannello Ecologico®“, Sammelstellen für Post-Consumer-Holz und Unterstützer der vom Konsortium geförderten Werte. Alle angeschlossenen Möbelhersteller verwenden die ökologische Platte „Pannello Ecologico®“.

Teil des Konsortiums Pannello Ecologico zu sein bedeutet, die Logik der Kreislaufwirtschaft zu unterstützen und sich für ein umweltverträgliches Design einzusetzen.

Die Platte wird in einer unbearbeiteten und einer melaminharzbeschichteten Version hergestellt. Bei der unbearbeiteten Version handelt es sich um eine Spanplatte aus Post-Consumer-Holz, während die veredelte Version eine rohe, mit einem Dekorpapier überzogene Platte ist, die die optische und haptische Wirkung

der gewählten Textur wiedergibt. Es gibt über 70.000 Kombinationen von Dekoren und Texturen, mit denen sich Marmor-, Stein-, Holz-, Metall- oder Stoffeffekte nachbilden lassen. Die Platte ist auch mit der LEB®-Zertifizierung erhältlich, die sie als die Spanplatte mit den weltweit niedrigsten Emissionen ausweist.

Es handelt sich um ein Material, das sich für Möbel, Küchen, Büros, Verkleidungen und Beschichtungen für jeden Geschmack und jede Umgebung eignet. Die Herstellung von Möbeln aus einem natürlichen und umweltfreundlichen Material ist eine verantwortungsvolle Entscheidung, die es uns ermöglicht, dem Markt hochwertige Möbel, Küchen und Verkleidungen anzubieten, die die ästhetischen und haptischen Eigenschaften von echtem Holz getreu wiedergeben, mit dem Wissen, dass kein einziger Baum gefällt wurde, ohne dabei auf Qualität und Design zu verzichten.

Ein Produkt, das den Planeten bewahrt, dessen DNA die Verbindung mit der Natur aufrechterhält und die Regeneration dessen gewährleistet, was sonst verloren ginge oder verbrannt würde, wodurch Emissionen in die Atmosphäre gelangen.



## 1.7

# Sadepan: Responsible bonds

## Kerngeschäft

*Unsere wichtigste Formel: Respekt für Mensch und Umwelt. Wir arbeiten mit der Chemie, um jedem Kunden das Maximum zu garantieren, von der Konstanz der Qualität und Leistung bis zur Personalisierung der Produktion. Wir arbeiten mit Chemie mit Respekt: Unsere Lösungen wollen Mensch und Umwelt schützen.*

Sadepan wurde 1973 mit dem Hauptziel gegründet, den vorgelagerten Produktionsprozess durch die Lieferung von Leimen und Harzen, die für die Verarbeitung der ökologischen Platte Pannello Ecologico® unerlässlich sind, zu integrieren. Heute hat Sadepan sowohl in Italien als auch in Belgien Niederlassungen, und die Produktion ist nicht nur auf die Bedürfnisse der Gruppe, sondern vor allem auf den Markt ausgerichtet.

Sadepan stellt Leime, Harze, Härter, Selbsthärter und imprägnierte Kraftpapiere her (es handelt sich dabei um besonders schützende Papiere, die schnitt-, stoß-, reiß- und vibrationsfest, robust und feuchtigkeitsbeständig sind). An allen Standorten werden auch feste und flüssige Stickstoffdünger mit langsamer Freisetzung (npk) hergestellt, die für die Landwirtschaft bestimmt sind und von der Geschäftseinheit Saviolife vertrieben werden.

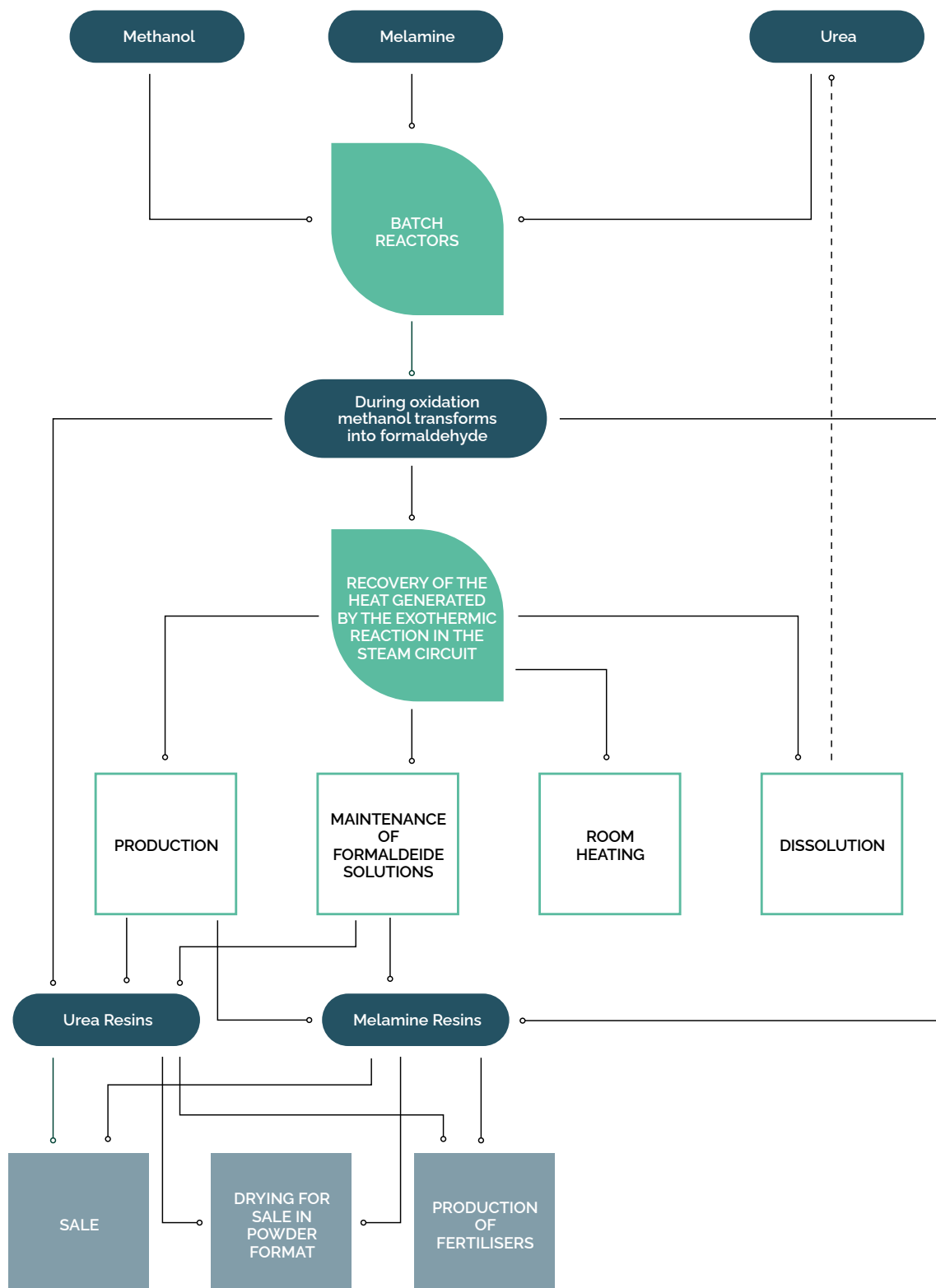
## Standorte

- Viadana – Mantua (Italien)
- Truccazzano – Mailand (Italien)
- Genk (Belgien)
- Hautrage (Belgien)

## Products

- Flüssige Klebstoffe und Harze
- Klebstoffe und Harze in Pulverform
- Formaldehyd
- Phenolharze
- Kationische Amidharze
- Additive und Härter
- Imprägnierte Kraftpapiere
- Stickstoffdünger mit langsamer Freisetzung und Npk

## Organigramm des Produktionsprozesses von Leimen und Harzen



# 1.7.1

## Fokus: Forschung und Entwicklung für innovative Projekte

Forschung und Entwicklung sind der Innovationsmotor der Gruppo Saviola. Durch die ständige Erforschung neuer Materialien, Produkte und Technologien soll die Qualität bestehender Produkte erhöht, der Ressourceneinsatz im Herstellungsprozess optimiert und der Energieverbrauch gesenkt werden. Die Gruppo Saviola ist bestrebt, Markt-, Regulierungs- und Nachhaltigkeitsbedürfnisse zu antizipieren, um Kundenanforderungen effektiv und effizient zu erfüllen.

Die Abteilung für Forschung und Entwicklung fördert die synergetische Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen Geschäftsbereichen und ermöglicht es, komplexe Herausforderungen kreativ anzugehen und sicherzustellen, dass jede Phase des Entwicklungszyklus realisiert wird. Durch diese Zusammenarbeit ist es möglich, nicht nur die Prozesse, sondern auch die Berichterstattung über laufende Projekte zu verbessern.

Für Investitionen und Projektentwicklung wurden im Jahr 2023 insgesamt 2 Millionen Euro für 41 aktive Projekte eingesetzt.

Die wichtigsten Projekte, die im Jahr 2023 durchgeführt wurden, waren die folgenden:

### Nachhaltigere Harze

Die Innovation betrifft den Ersatz von Rohstoffen aus fossilen Quellen durch nachhaltigere Materialien, die im ökologischen Bau- und Möbelsektor verwendet werden.

### Optimierung des Wasserverbrauchs

Projekte zur Verringerung des Wasserfußabdrucks durch Prozessoptimierung und effiziente Reinvestition von Ressourcen.

### Zusammenarbeit mit der Europäischen Union bei analytischen Kontrollmethoden

Gemeinsam mit der EU wurde an der Festlegung von Analysemethoden gearbeitet, um die Freisetzungsdauern von Me-UREA (Langzeitdünger) auf EU-Ebene zu validieren.

### Prozessoptimierung mit KI

Es wurden Systeme der künstlichen Intelligenz eingesetzt, um den Verbrauch durch Messsysteme zu senken und Anlagenausfälle durch die Meldung von Anomalien zu verhindern..

### Zirkuläre oder biozirkuläre Produkte

Im Einklang mit dem Auftrag des Unternehmens wurden Projekte zur Herstellung nachhaltiger Artikel aus Verarbeitungsabfällen oder pflanzlichen Abfällen auf den Weg gebracht.

### Nachhaltigkeit der Platte

Nach mehr als 30 Jahren, in denen die Verwendung von Post-Consumer-Holz erreicht wurde, sind weitere Projekte mit dem Ziel initiiert worden, die Platte und die daraus hergestellten Möbel nachhaltiger zu gestalten

### Smart wax

Ersatz von fossilen Paraffinen durch Paraffine, die aus pflanzlichen Quellen oder durch Synthese gewonnen werden.

### Tannin mit hohem Mehrwert

Verwendung von Tannin in Futtermitteln, um die Verabreichung von Medikamenten an Tiere zu vermeiden, und in Lebensmitteln, um die natürliche antioxidative Wirkung von Polyphenolen zu nutzen..

### Zusammensetzbare Einsteckmöbel

Möbel, die dank eines ineinander greifenden Systems keine Beschläge benötigen, was sie völlig nachhaltig macht und die Montagezeit reduziert.

# 1.8

## Composad: Ein neues Leben für italienisches Design

*Charme und Nützlichkeit, industrielle Produktion und nachhaltige Entwicklung: Die Grundlagen des Unternehmens sind Kompetenz und Können, Innovation im Hinblick auf die Umwelt, Liebe zum Holz und der Einsatz modernster Technologien. Composad geht bei der Herstellung seiner Möbel keine Kompromisse mit der Natur ein, dank der Verwendung der ökologischen Platte Pannello Ecologico®, bei dem alte, nicht mehr verwendbare Möbel zu neuen, nachhaltigen und leicht zu montierenden Möbeln regeneriert werden. Ziel ist es, ein neues Beispiel des Made in Italy in die Welt zu exportieren, das sowohl ökonomisch als auch ökologisch nachhaltig ist.*

### Kerngeschäft

Composad ist Italiens führendes Unternehmen in der Herstellung von Mitnahmemöbeln und Do-it-yourself-Möbeln und beliefert die wichtigsten großen Einzelhandelsmarken. 90 % der Produktion von Composad wird exportiert. Die Produkte von Composad stellen die jüngste Etappe der vertikalen Integration der Saviola-Gruppe dar, bei der die ökologische Platte Pannello Ecologico® eingesetzt wird, um ein umweltfreundliches Produkt mit einem raffinierten Design zu schaffen, das das Endergebnis einer synergetischen Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen Geschäftsbereichen darstellt.

### Standorte

- Viadana – Mantua (Italien)
- Gerbolina di Viadana – Mantua (Italien)
- Cogozzo di Viadana – Mantua (Italien)

### Produkte

- Schlafbereich
- Wohnbereich
- Homeoffice
- Badezimmermöbel
- Mehrzweck

## Composad-Produktionsprozess



Edges (methacrylate, ABS, aluminium, laminate, single layer and metamine)

DESIGN

Procurement of raw materials and components

Production of semi-finished products

Acceptance of purchasing components

Assembly test

Warehouse and logistics

Distribution of furniture kits on the market



## 1.8.1

### Fokus: Neue Fotovoltaikanlage zur Dekarbonisierung

Durch die Initiativen, die durch den Dekarbonisierungsplan aktiviert werden, arbeitet die Gruppo Saviola daran, ihre Scope 1 und 2 (marktbasier-ten) Emissionen bis 2026 um 21% im Vergleich zum Basisjahr 2021 zu reduzieren. Dies steht im Einklang mit dem Pariser Abkommen und den Standards der Science-Based Targets Initiative (SBTI), um einen Beitrag zur Begrenzung des globalen Temperaturanstiegs auf 1,5°C gegenüber dem vorindustriellen Niveau zu leisten. Langfristig, d. h. ab 2026, hat sich die Gruppe verpflichtet, die Dekarbonisierung ihrer Emissionen durch den Ausbau der Energieeffizienz und der Erzeugung erneuerbarer Energien weiter voranzutreiben.

Einer der Grundpfeiler des Dekarbonisierungsplans 2023 von Saviola ist die Entwicklung von Initiativen zur Umstellung der Energieversorgung, mit denen die Gruppo Saviola mittelfristig eine Reihe von Eigenerzeugungsanlagen mit erneuerbaren Energien in ihren Industrieanla-

gen installieren will, die insgesamt etwa 25 MW Strom liefern sollen.

Im Jahr 2023 hat Composad eine neue Photovoltaikanlage installiert und in Betrieb genommen, die die gesamte Dachfläche von 90.000 m<sup>2</sup> des Werks in Viadana (Mantua) im Industriegebiet Gerbolina abdeckt.

Die Anlage besteht aus 9.537 hochmodernen Platten und hat eine Spitzenleistung von 4,4 MW, die eine Jahresproduktion von 5,4 Millionen kWh ermöglicht. Sie wurde mit dem Ziel konzipiert, einen bedeutenden Anteil des Tagesbedarfs des Werks an Energie zu gewährleisten und die Überschüsse im Verhältnis zum Eigenverbrauch ins Netz einzuspeisen.

Die Produktion der Geschäftseinheit Mobile wird daher zu einem beträchtlichen Teil mit vollständig erneuerbaren Energien betrieben, was eine Reduzierung der Emissionen um 2400 Tonnen CO<sub>2</sub>-Äquivalent pro Jahr ermöglicht.



## 1.9

## Saviolife: Natural tomorrow

*Nachhaltigkeit ist für Saviolife kein Hindernis, sondern eine echte Chance, die es als Wettbewerbsvorteil zu nutzen gilt. Um den potenziellen Vorteil zu nutzen, konzentriert sich die Geschäftseinheit auf Forschung und Entwicklung, um neue Lösungen für die Landwirtschaft zu entwickeln: von Ergänzungsfuttermitteln für die Viehzucht über natürliche Pestizide, die zur Verbesserung der Bodenqualität eingesetzt werden, bis hin zu Langzeitdüngern, die dem Wachstumsrhythmus der Pflanzen folgen.*

### Kerngeschäft

Saviolife erfüllt eine wichtige Funktion im Zusammenhang mit den Aktivitäten der Gruppo Saviola. Sie ist insbesondere für die Vervollständigung der Kreislaufkette verantwortlich, die seit jeher die Stärke der Branche ist, indem sie die von den anderen Geschäftseinheiten hergestellten Produkte auf dem Markt vertreibt. Die Produkte von Saviolife tragen aktiv zum Schutz und zur Entwicklung des Territoriums bei, indem sie die durch die Dispersion von Artikeln in Wasser und Atmosphäre verursachten Umweltauswirkungen begrenzen. Sazolene® ist ein stickstoffhaltiger Langzeitdünger, der frei von Mikroplastik ist und den Ernährungsbedürfnissen von Pflanzen und Rasen entspricht; Saviotan®, ein 100 % natürliches, hydrolysieren-

des Kastanientannin, das ohne Lösungsmittel und Chemikalien ausschließlich aus nachhaltig bewirtschafteten Wäldern gewonnen wird; Extralignum®, ein hochwertiges Torfsubstrat, das für den ökologischen Landbau geeignet ist; und Vegastim®, ein natürliches Stimulans, das durch die Optimierung des Tanninextraktionsprozesses gewonnen wird und völlig frei von chemischen Rückständen oder Verunreinigungen ist.

### Standorte

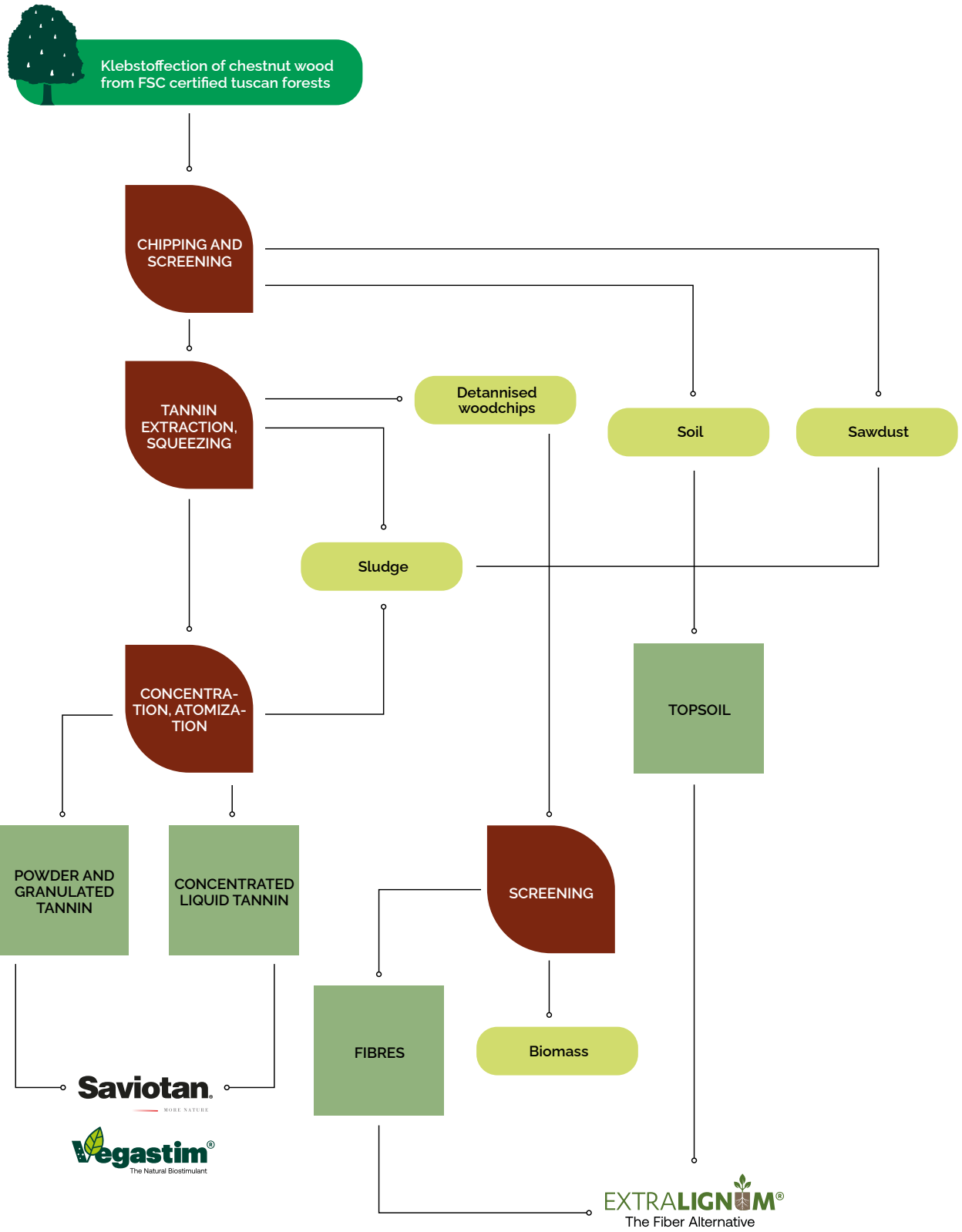
- Radicofani – Siena (Italien)
- Viadana – Mantua (Italien)
- Genk (Belgien)
- Hautrage (Belgien)

### Produkte

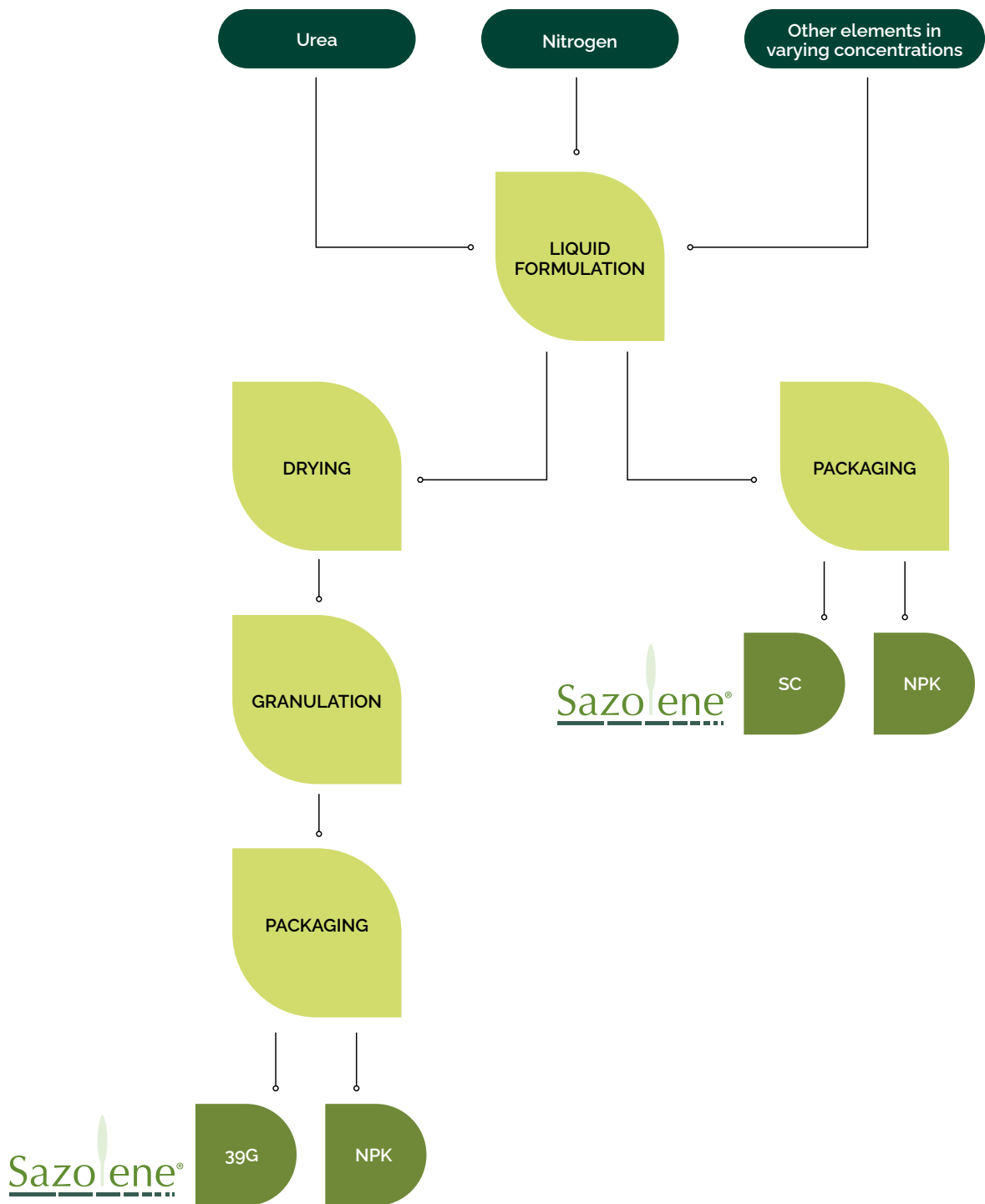
- Kastanien-Tannin für die Lederverarbeitung
- Natürliche Zusatzstoffe auf Tanninbasis für die Tierernährung
- Düngemittel für den konventionellen und ökologischen Landbau
- Fasern für die Erzeugung von Blumenerden und Substraten für den Blumen- und Pflanzenanbau



## Produktionsprozess von Saviotan®, Extralignum®, Vegastim®



### Produktionsprozess von Sazolene®



# 1.9.1

## Fokus: Saviolife Produkte

Mit der Geschäftseinheit Saviolife setzt sich die Gruppo Saviola dafür ein, dem Markt wirksame Alternativen sowie umwelt- und lebensfreundlichere Produkte anzubieten. Und das alles ohne Abstriche bei Qualität und Leistung.



Vegastim® ist ein EG-Biostimulans pflanzlichen Ursprungs, das aus Kastanienbäumen aus zertifizierten Wäldern der Toskana gewonnen wird. Die Produktion ist standardisiert und homogen. Bei der Herstellung werden keine Lösungsmittel verwendet. Dies macht Vegastim® zu einem völlig natürlichen Produkt ohne chemische Rückstände. Ihr Beitrag ist vor allem dort offensichtlich, wo Pflanzen unter Salz- und Wasserstress leiden (sowohl bei Staunässe als auch bei Wasserknappheit). Der saure pH-Wert von Vegastim® verbessert die Aufnahmefähigkeit von Nährstoffen, insbesondere von Phosphor und Kalzium. Vegastim® ist ein Produkt mit einer sehr hohen Konzentration an löslichen Polyphenolen.



Extralignum® stellt eine umweltfreundliche und nachhaltige Alternative zur Verwendung von Torf für die Herstellung von Blumenerden und Kultursubstraten dar. Extralignum® basiert auf einem zirkulären Produktionsprozess, bei dem Abfälle zu einer wertvollen Ressource werden, und verfügt über die Zertifizierungen FSC® und PEFC®. Extralignum® besteht aus hochwertigen Holzfasern und verfügt über chemisch-physikalische Eigenschaften, die die Herstellung von Blumenerden mit spezifischer Porosität und Struktur entsprechend den unterschiedlichen Anforderungen der Verbraucher ermöglichen.



Die Idee zu Sazolene® entstand aus einer Kombination von Umweltbewusstsein, Forschung und dem Einsatz neuer Technologien. Das Ergebnis ist ein hochinnovativer Stickstoffdünger, der Stickstoff bedarfsgerecht an die Pflanzen abgibt, ohne in die Umwelt zu gelangen. Aufgrund der sehr hohen Effizienz von Sazolene® wird das Produkt vollständig genutzt, so dass keine unnötigen Emissionen in die Atmosphäre oder in das Grundwasser gelangen. Sazolene® ist frei von Mikroplastik und steht in verschiedenen Formulierungen mit unterschiedlichen Freisetzungzeiten zur Verfügung, um unterschiedlichen Ernährungsbedürfnissen gerecht zu werden. Die Vorteile sind vielfältig: geringerer Düngemittelleinsatz, höhere Effizienz, geringere Kosten, mehr Naturverträglichkeit und weniger Umweltbelastung. Sazolene® kann bei Feldfrüchten, im Garten- und Obstbau (Nahrungsmittelkulturen), bei Rasen, Landschaftsbau, Floristik und Zierpflanzen (Non-Food-Kulturen) sowie bei allen Neuaussaaten eingesetzt werden. Die auf Sazolene® basierenden Produkte ermöglichen eine stufenweise Freisetzung von Stickstoff, abgestimmt auf den natürlichen Nährstoffbedarf der Pflanzen.

## Saviotan.

Wir von Saviolife bieten eine Alternative zu Chemikalien: 100% natürliches Kastanientannin, das ohne Lösungsmittel nur aus nachhaltig bewirtschafteten Wäldern gewonnen wird. Die Verarbeitung von Tannin steht im Mittelpunkt unseres Angebots, wobei jahrelange Forschungs- und Entwicklungsarbeit zur Entstehung äußerst nachhaltiger Produkte mit sehr geringen Umweltauswirkungen geführt hat.

### Futtermittel

Es ist ein natürlicher Zusatzstoff, der in Tierfutter für Geflügel, Schweine, Rinder, Haustiere und in der Aquakultur verwendet wird. Es ist eine echte Alternative zu Chemikalien: Tannin wird ohne Lösungsmittel, nur mit Holz und Wasser extrahiert. Es eignet sich besonders für alle Betriebe, die auf ökologische Produktion und naturnahe Lieferketten ausgerichtet sind.

### Leder

Es ist ein hochkonzentriertes reines Tannin, das speziell für die natürliche Verarbeitung von hochwertigem Leder entwickelt wurde. Für ein weicheres und widerstandsfähigeres Leder



## KURZE GESCHICHTE DER ZEITLOSEN DOMINANZ DER PFLANZEN AUF DER ERDE



### Elena Gogna

Biologin und Publizistin

Die Organismen, denen wir die Existenz von fast allen Lebewesen, die wir kennen, einschließlich uns selbst, verdanken, sind Pflanzen. Als sie sich zu einer Zeit, als die Erde noch ganz anders aussah, auf dem Land entwickelten, haben sie die gesamte Struktur des Planeten verändert, indem sie die Atmosphäre von einem vorwiegend methanhaltigen in ein vorwiegend sauerstoffhaltiges Gas verwandelt haben. Die meisten heutigen Landlebewesen sind aerob und leben von Sauerstoff. Ohne ihre „Eroberung der Erde“ sähe heute also alles ganz anders aus.

Die ersten Pflanzen waren Moose, die vor etwa 450 Millionen Jahren entstanden. Vor ihnen gab es nur Flechten, die zwar keine Pflanzen sind, aber den Weg für die Pflanzen ebneten, indem sie mit ihren kleinen Wurzeln begannen, das Vulkangestein, aus dem die Erde bestand, aufzubrechen und so den ersten richtigen Boden zu bilden. Aus den Moosen entwickelten sich dann die Pflanzen, wie wir sie heute kennen, und zwar dank der Entwicklung eines entscheidenden Bestandteils, des Lignins, der es den Pflanzen ermöglichte, fester zu werden und in die Höhe zu wachsen. Seitdem haben sich Millionen von Pflanzenarten entwickelt, von denen wir einige auch heute noch sehen, z. B. Farne oder Ginkgo biloba.

Die Tierwelt der Erde hat sich vor etwa 350 Millionen Jahren von der Pflanzenwelt getrennt. Diese beiden Lebensbereiche haben gegensätzliche Strategien gewählt. Auf der einen Seite ist die Kontrolle verteilt, auf der anderen Seite ist sie zentralisiert. Zur Veranschaulichung: Bei einem Tier sind mehrere lebenswichtige Funktionen in verschiedenen Organen konzentriert, an deren Spitze eines steht, das die anderen aktiv oder passiv steuert; bei einer Pflanze hingegen sind die lebenswichtigen Funktionen über den gesamten Organismus verteilt, und es gibt kein wirkliches Koordinationszentrum. Der Grund dafür ist, dass die Pflanzen ihre Fähigkeit zur Fortbewegung geopfert haben, um sich in einem begrenzten, unveränderten Gebiet besser behaupten zu können. Das hinderte sie jedoch nicht daran, sich weiterzuentwickeln, so dass ihre Nachkommen trotz ihrer Unbeweglichkeit kilometerweit entfernt zum Leben erwachen konnten.

So viele interessante evolutionäre Entscheidungen für Pflanzen, die alle ungünstig erscheinen, wenn man sie mit unserem Leben als sich fortbewegende und kommunizierende Wesen vergleicht. Aber sind wir sicher?

Heute gibt es weltweit bis zu 390.000 Pflanzenarten, genauer gesagt schätzungsweise drei Billionen, also allein 3.040.000.000 Bäume. Bei Gefahr fliehen sie nicht, sondern verteidigen sich chemisch, sie sind nicht von der Verfügbarkeit von Beute abhängig, sondern von natürlichen, hoffentlich „immerwährenden“ Elementen wie Sonne, Wasser und Erde. Sie haben keinen Mund und keine Stimmbänder, um zu kommunizieren, aber sie verfügen über ein riesiges unterirdisches Netzwerk, über das sie Stoffe und Botschaften austauschen und Gefahren und kritische Situationen mitteilen.

In den 1980er Jahren kollabierte das Kernkraftwerk Tschernobyl und wurde zu einem radioaktiven und unbewohnbaren Ort für alles Leben im Umkreis. Raten Sie mal, wer zuerst zurückkehrte, um diese Gebiete zu besiedeln? Die Pflanzen.

In einer Zeit, in der die globale Erwärmung und die Umweltverschmutzung die Artenvielfalt bedrohen und das Aussterben des Lebens auf der Erde nicht nur plausibel, sondern in greifbare Nähe gerückt ist, sind Pflanzen vielleicht die einzige Hoffnung für die Anpassung von Lebensformen an neue, wärmere und extremere Bedingungen auf der Erde. Pflanzen werden dafür sorgen, dass das Leben nicht mit dem Klimawandel endet.







# Analyse und Wesentlichkeit- smatrix



2

2 Prioritäten der Gruppe:  
Analyse und Wesentlich-  
keitsmatrix

52

# 2.1

## Prioritäten der Gruppe: Analyse und Wesentlichkeitsmatrix

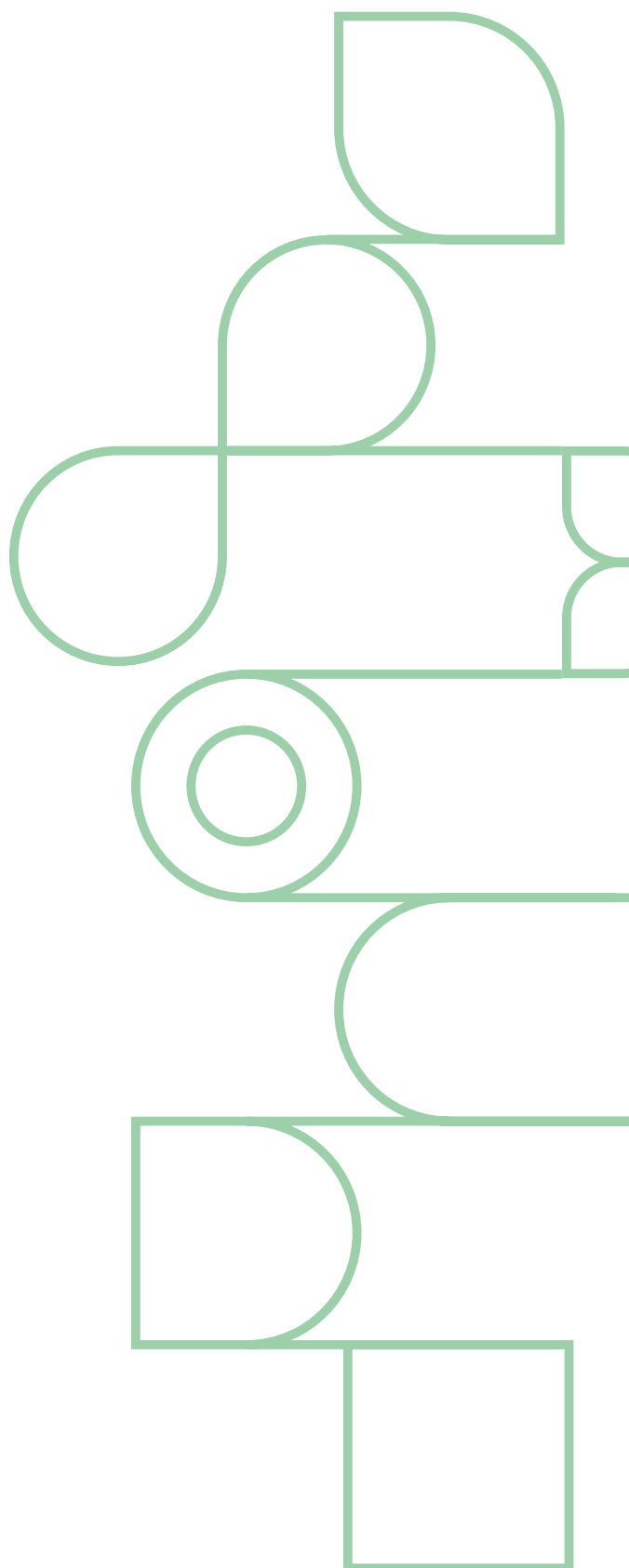
### Wesentlichkeitsanalyse und Einbeziehung der Stakeholder

Für den Nachhaltigkeitsbericht 2023 entschied sich die Gruppo Saviola für eine neue Wesentlichkeitsanalyse, die im Vergleich zur vorherigen (die 2020 durchgeführt wurde) das ehrgeizige Ziel verfolgte, eine größere Anzahl von Stakeholdern sowohl innerhalb als auch außerhalb des Unternehmens einzubeziehen.

Obwohl die Einbindung und Beteiligung der Stakeholder eine Konstante ist, die durch verschiedene Modalitäten zum Ausdruck kommt, darunter direkte Konfrontation, Umfrage- und Bewertungssystemen, Lieferantenauswahlverfahren und gegenseitigem Feedback entlang der Wertschöpfungskette, hat die Gruppe es als grundlegend erachtet, die verschiedenen Kategorien von Stakeholdern direkt einzubeziehen, um die relevantesten Leitlinien für die Erreichung ihrer Ziele zu ermitteln, und zwar durch die Verwaltung eines Fragebogens, der darauf abzielt, den strategischen Charakter der verschiedenen Themen in Bezug auf die Realität der Gruppe und ihre Wertschöpfungskette zu ermitteln.

Um mit der Identifizierung der materiellen Themen fortzufahren, war zunächst die Auswahl der verschiedenen Stakeholder der Gruppe erforderlich, die mit der Aufteilung dieser Themen in sieben Makrokategorien endete. Die an der Ermittlung der wesentlichen Themen beteiligten Stakeholder wurden in die folgenden Kategorien eingeteilt:

- Kunden
- Lieferanten
- Institutionen und öffentliche Verwaltung
- Gemeinschaften und Verbände
- Finanzinstitute
- Universitäten
- Arbeitnehmer und ihre Vertreter



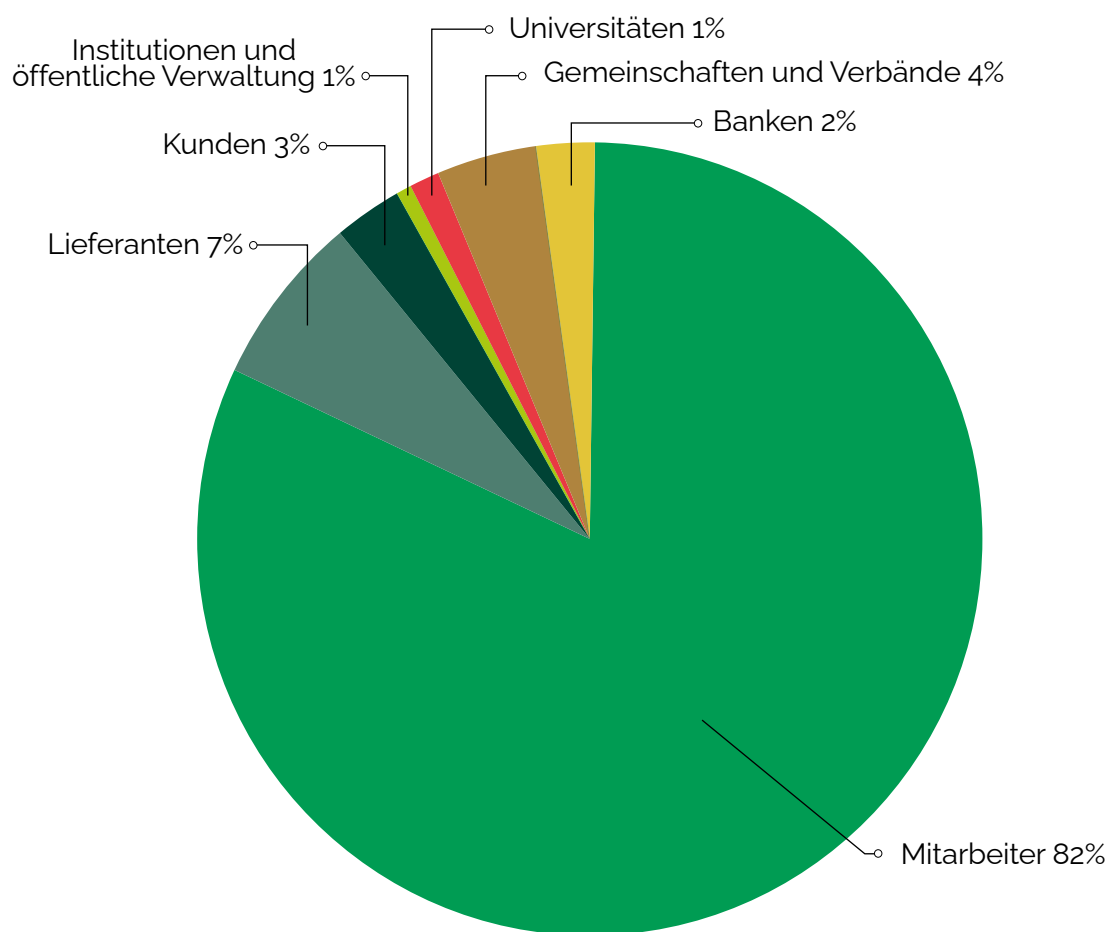
Für jede dieser Stakeholder-Kategorien wurden die bestehenden Interaktionen mit jedem dieser Stakeholder ermittelt. Nachfolgend werden die Interaktionen zwischen der Gruppo Saviola und

den verschiedenen Kategorien von Stakeholdern aufgeführt, die an der Wesentlichkeitsanalyse beteiligt waren.

STAKEHOLDER-KATEGORIE	WICHTIGSTE KANÄLE DER INTERAKTION
Kunden	Vertreter und Geschäftstreffen Web-Kanal und soziale Medien Besuche Umfrage Fachmessen
Lieferanten	Direkte Kontakte Web-Kanal und soziale Medien Newsletter Spezielle Meetings
Institutionen und öffentliche Verwaltung	Web-Kanal Pressemitteilungen und Konferenzen Innovations- und Forschungsprojekte Veranstaltungen und Konferenzen
Gemeinschaften und Verbände	Web-Kanal und soziale Medien Öffentliche Veranstaltungen Direkte Kontakte Presseveröffentlichungen
Finanzinstitute	Direkte Kontakte Web-Kanal und soziale Medien Spezielle Meetings
Universitäten	Web-Kanal Pressemitteilungen und Konferenzen Innovations- und Forschungsprojekte Veranstaltungen und Konferenzen
Mitarbeiter	Meldekanal Arbeitsgruppe Umfrage Web-Kanal und soziale Medien Newsletter

Nach der Identifizierung der verschiedenen Stakeholder und der für die Gruppe potenziell relevanten ESG-Themen wurde eine detaillierte Analyse unter direkter Einbeziehung der identifizierten Stakeholder durchgeführt. Die Stakeholder wurden mittels eines anonymen Fragebogens gebeten, die strategische Bedeutung der einzelnen Themen auf einer

Skala von 1 bis 5 zu bewerten. Um möglichst viele Anregungen zu sammeln, wurde auch Raum für Ideen und Denkanstöße gelassen. Insgesamt nahmen 280 Stakeholder an der Umfrage teil und etwa 62 hinterließen einen abschließenden Kommentar, von denen 52 von internen Stakeholdern (Mitarbeitern) stammten.



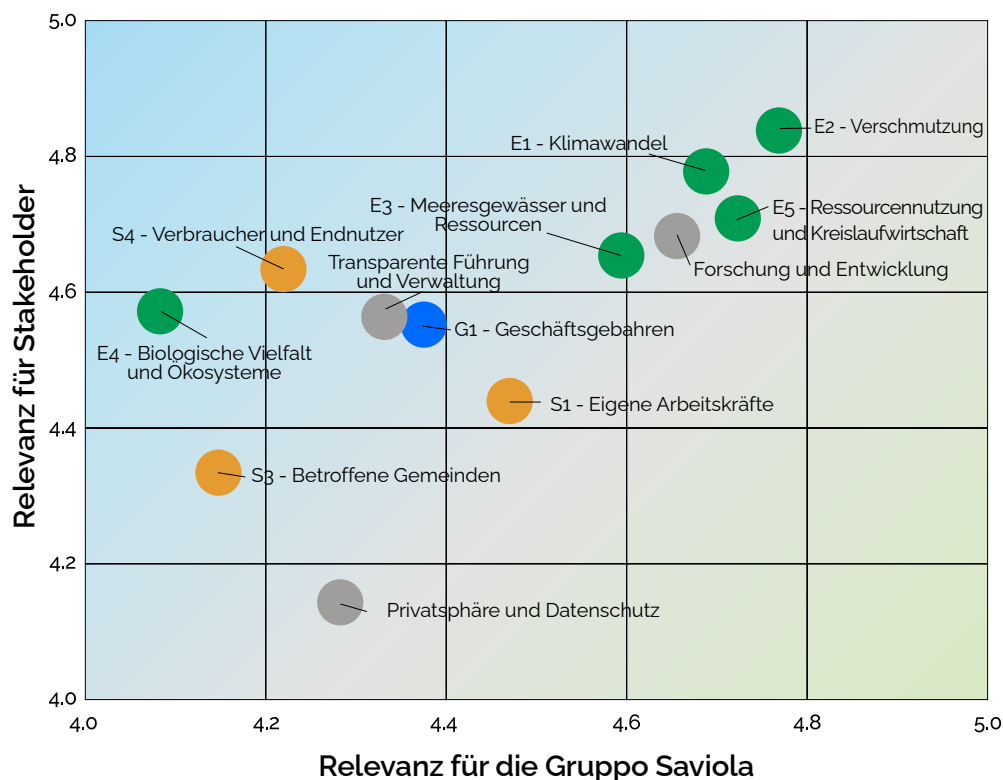
Die visuelle Darstellung der Priorisierung der materiellen Themen wurde durch die Verwendung einer Materialitätsmatrix erreicht. In dieser Matrix wird jedes Thema nach seiner strategischen Bedeutung für interne und externe Stakeholder eingestuft.

Die Position eines Themas in der oberen rechten Ecke zeigt seine hohe strategische Bedeutung für die Gruppe an. Die Themen unten links sind ebenfalls wichtig, auch wenn sie von den Stakeholdern und dem Unternehmen selbst als weniger dringlich angesehen werden als andere.



## Die Vision der Stakeholder

Nachstehend ist die Wesentlichkeitsmatrix dargestellt, aus der die wichtigsten Themen der Gruppo Saviola abgeleitet werden<sup>1</sup>:



## Folgenabschätzung

Im Einklang mit den neuen internationalen GRI-Standards hat die Gruppo Saviola im Nachhaltigkeitsbericht 2022 eine Wesentlichkeitsanalyse der von der Gruppe erzeugten Auswirkungen auf die Umwelt, die Wirtschaft und die Gemeinschaft eingeführt, um die Wesentlichkeit der Auswirkungen (die so genannte Impact Materiality) zu bewerten.

Im Jahr 2024, mit Bezug auf das Jahr 2023, ging diese Analyse weiter in Richtung der europäis-

chen CSRD<sup>2</sup>-Richtlinie zur Unternehmensverantwortung und der darin berücksichtigten Standards, dem ESRS<sup>3</sup> (European Sustainability Reporting Standard). Diese Standards, die 2024 für die ersten Unternehmen, die ihnen unterliegen, in Kraft treten und schrittweise auf börsennotierte KMU sowie große und mittlere Unternehmen ausgeweitet werden, sehen als Grundlage für die Berichterstattung die Analyse der doppelten Wesentlichkeit vor, die als Wesentlichkeit der Auswirkungen (Inside-Out-Perspektive) und finanzielle Wesentlichkeit (Outside-In-Perspektive) verstanden wird.

<sup>1</sup> Die Matrix zeigt die Themen, die nach Ansicht der Stakeholder wesentlich sind. Die Farben (grün, orange, blau) stehen für die in den ESRS-Standards festgelegten Themen, die grau unterlegten Themen sind Querschnittsthemen im Zusammenhang mit Nachhaltigkeitsfragen, die für die Gruppo Saviola als wesentlich angesehen werden, aber nicht direkt mit den ESRS-Themen zusammenhängen.

<sup>2</sup> CSRD Richtlinie zur Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen (2022/2464)

<sup>3</sup> ESRS Europäische Standards für die Nachhaltigkeitsberichterstattung, enthalten im delegierten Rechtsakt der Europäischen Kommission vom 31.07.2023

Die Gruppo Saviola hat sich in diesem frühen Stadium noch nicht mit der quantitativen und wirtschaftlichen Bewertung der finanziellen Risiken und Chancen befasst, hat sich jedoch sofort bemüht, ihre Analyse in diese Richtung zu erweitern, indem sie eine Reihe von finanziellen Risiken und Chancen definiert hat, die sie für das Unternehmen als wesentlich erachtet.

Die Analyse, die auf einer Untersuchung des Unternehmenskontextes, ausführlichen Interviews mit strategischen Persönlichkeiten und der Berücksichtigung der potenziellen Stakeholder basierte, befasste sich daher sowohl mit den Auswirkungen, die die Saviola-Gruppe auf die Umwelt und die Menschen hat oder haben könnte, als auch mit den finanziellen Risiken und Chancen, die sich aus etwaigen Nachhaltigkeitsproblemen ergeben könnten. Nicht notwendigerweise führen die Auswirkungen, die das Unternehmen auf die Welt hat, zu finanziellen Risiken oder Chancen, und ebenso wenig leiten sich alle finanziellen Risiken und Chancen, die das Unternehmen erfahren könnte, direkt von den Auswirkungen ab, die das Unternehmen ausgeübt hat oder ausüben könnte, obwohl es

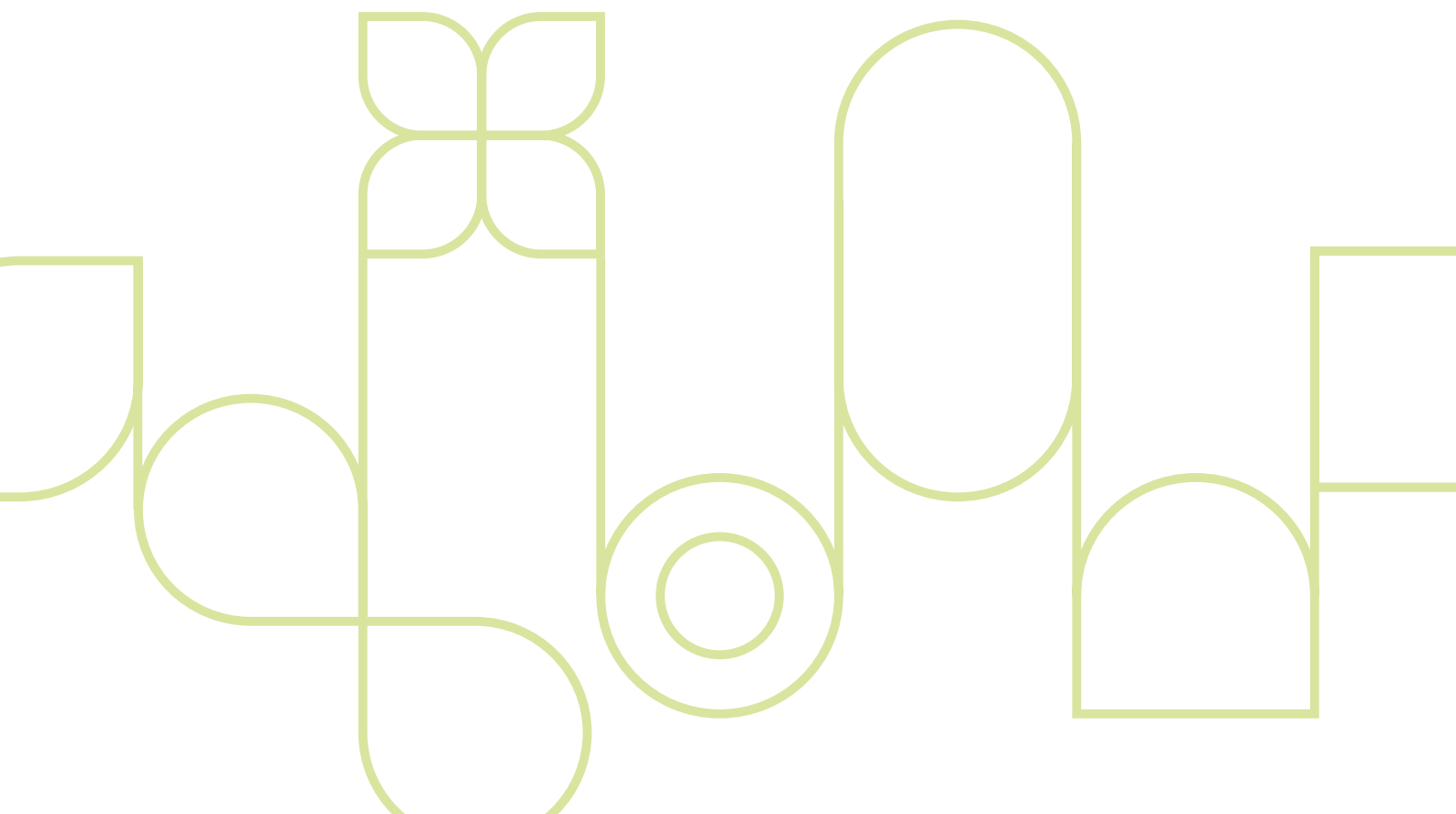
zweifelloos Themen gibt, die aus beiden Perspektiven wesentlich (= für das Unternehmen relevant) sein können.

Die Auswirkungen der Gruppo Saviola wurden in positive und negative, tatsächliche und potenzielle Auswirkungen unterteilt. Die potenziellen Auswirkungen wurden nach ihrem Ausmaß (Schadens-/Nutzenskala) und ihrer Wahrscheinlichkeit bewertet, während bei den tatsächlichen Auswirkungen nur das Ausmaß berücksichtigt wurde.

Für das Ausmaß und die Wahrscheinlichkeit wurde eine Bewertungsskala von 1 bis 5 verwendet. Die Größenordnungen wurden insbesondere unter Berücksichtigung des Umfangs (Schweregrad), der Tragweite (Ausmaß) und - nur bei negativen Auswirkungen - der Unabänderlichkeit der Auswirkungen (Möglichkeit der Wiederherstellung der Situation vor der Auswirkung) ermittelt.

Für die finanziellen Risiken und Chancen wurden eine mögliche Größenordnung und eine potentielle Eintrittswahrscheinlichkeit geschätzt.

Für negative Auswirkungen und Risiken werden





gegebenenfalls die Strategien angegeben, die die Gruppe oder einige ihrer Organe zur Minimierung ihrer Auswirkungen anwenden.

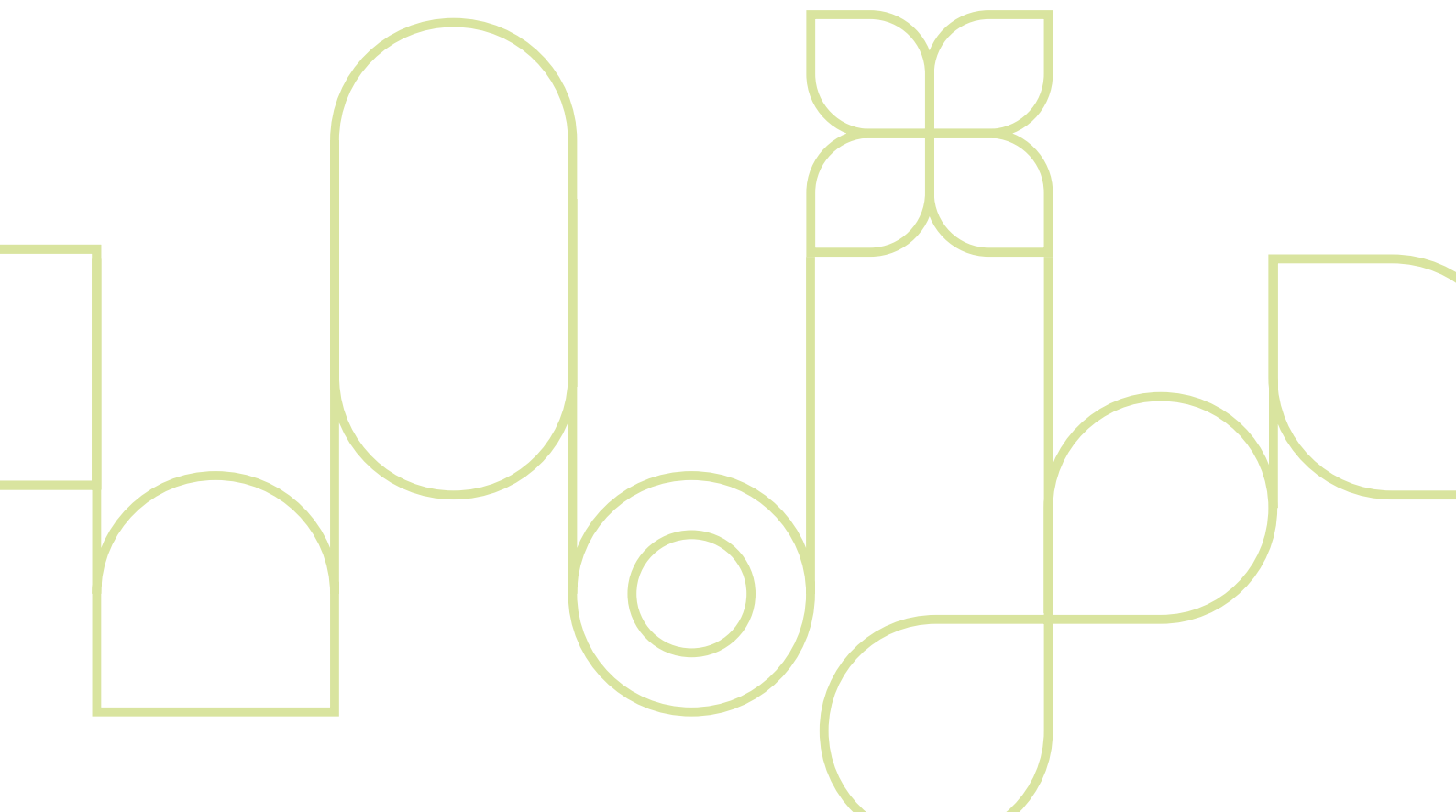
Der höchste Wert auf der Größenskala (5) bedeutet, dass die Auswirkung aufgrund ihres Umfangs, ihrer Tragweite oder ihres unabänderlichen Charakters besonders bedeutsam ist: Der höchste Wert ist daher der optimale Wert für positive Auswirkungen, während er bei negativen Auswirkungen eine strategische Triebfeder für Entscheidungen zur Abschwächung darstellt. In Bezug auf die potenziellen Auswirkungen bedeutet eine Wahrscheinlichkeit der Stufe 5, dass die Auswirkungen mit hoher Wahrscheinlichkeit eintreten werden.

Die Zahlenwerte, die den verschiedenen Komponenten der Analyse zugeordnet wurden, wurden dann für die tatsächlichen Auswirkungen auf die maximale Größenordnung und für die potenziellen Auswirkungen auf das Produkt aus maximaler Größenordnung und Wahrscheinlichkeit verteilt. So konnte die Relevanz jeder Auswirkung in Bezug auf die Geschäftstätigkeit der Saviola Gruppe effektiv verglichen werden.

Die durchgeführte Studie wird im Folgenden durch die Darstellung der bereits eingetretenen Auswirkungen und anschließend durch die Darstellung der möglichen Auswirkungen dargestellt.

Eine tabellarische Zusammenfassung der Auswirkungen und der zugehörigen Zahlenwerte, die zur Ermittlung der jeweiligen Gewichtung herangezogen wurden, befindet sich im Anhang.

In Anbetracht der Komplexität der Gruppe ist die Identifizierung der Auswirkungen nicht immer für alle Gesellschaften gleich: Sollte eine Auswirkung auf einen oder mehrere bestimmte Standorte beschränkt sein, wird dies entweder durch die gesamte Größenordnung (die durch die Verringerung der Tragweite reduziert wird) oder durch Anmerkungen zum Umfang belegt.



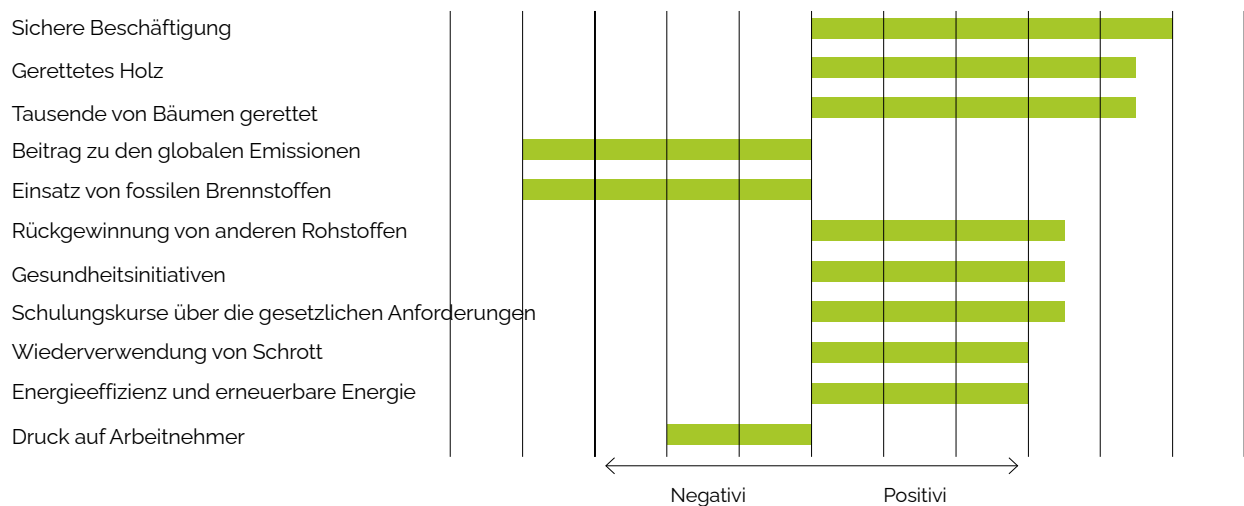
## Identifizierung der Auswirkungen (Inside-Out-Perspektive)

Wie bereits erwähnt, sind mit Auswirkungen all jene Effekte gemeint, die wir als Gruppo Savio-la auf die Welt und/oder die Gesellschaft um uns herum haben oder haben könnten, einschließlich der Wertschöpfungskette, die mit unserem Geschäft verbunden ist.

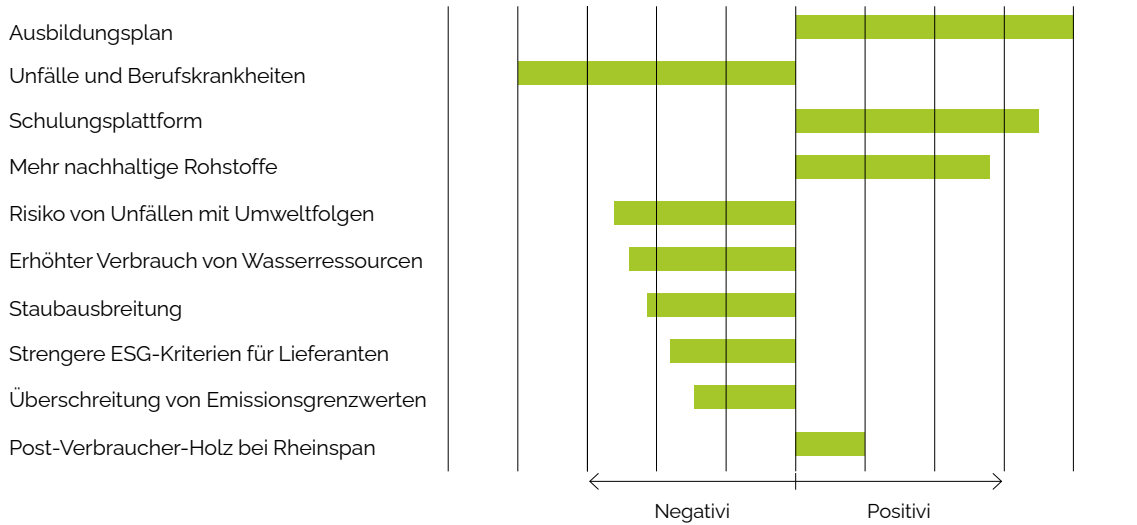
Bei der Durchführung der Analyse sind wir in der Tat über die in diesem Dokument genannten GRI-Standards hinausgegangen, um den Anforderungen der jüngsten Richtlinie über die nichtfinanzielle Berichterstattung (CRSD, s.o.)

näher zu kommen, die die Integration einer Wirkungsanalyse auch unter Berücksichtigung der dem Unternehmen selbst vor- und nachgelagerten Lieferkette vorsieht. Aus diesem Grund werden in den folgenden Kapiteln auch einige Auswirkungen beschrieben, die nicht direkt auf die Tätigkeit an unseren Standorten zurückzuführen sind, sondern mit der so genannten Wertschöpfungskette zusammenhängen, d. h. mit der Gruppe der Lieferanten, Kunden, Gemeinden und Endverbraucher.

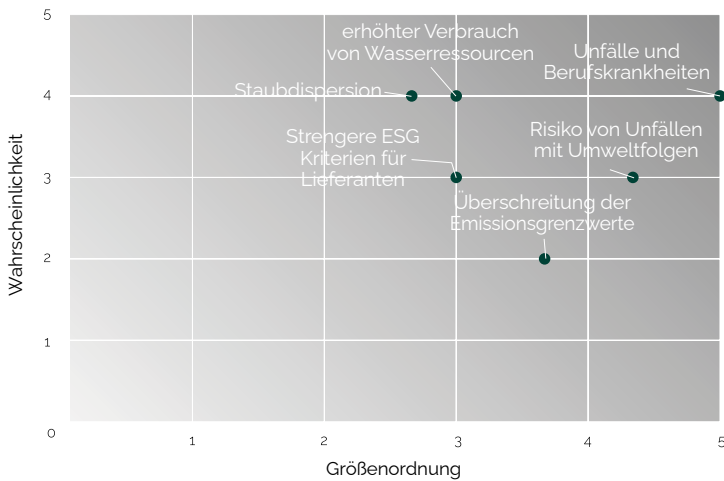
## Tatsächliche Auswirkungen



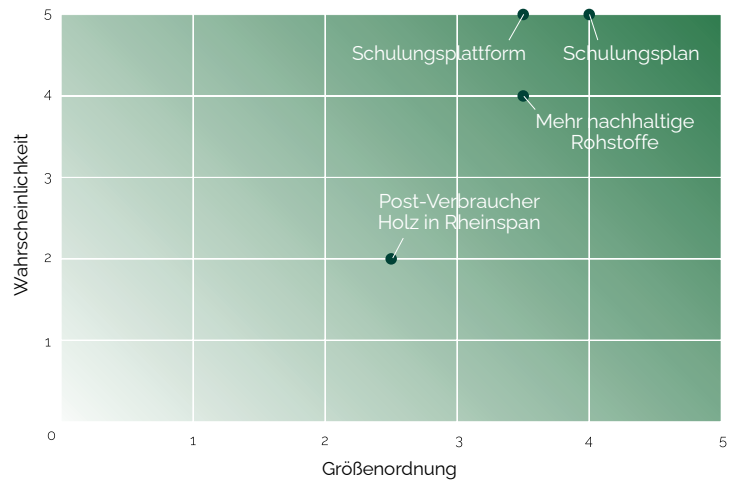
### Mögliche Auswirkungen



#### Mögliche negative Auswirkungen



#### Mögliche positiven Auswirkungen

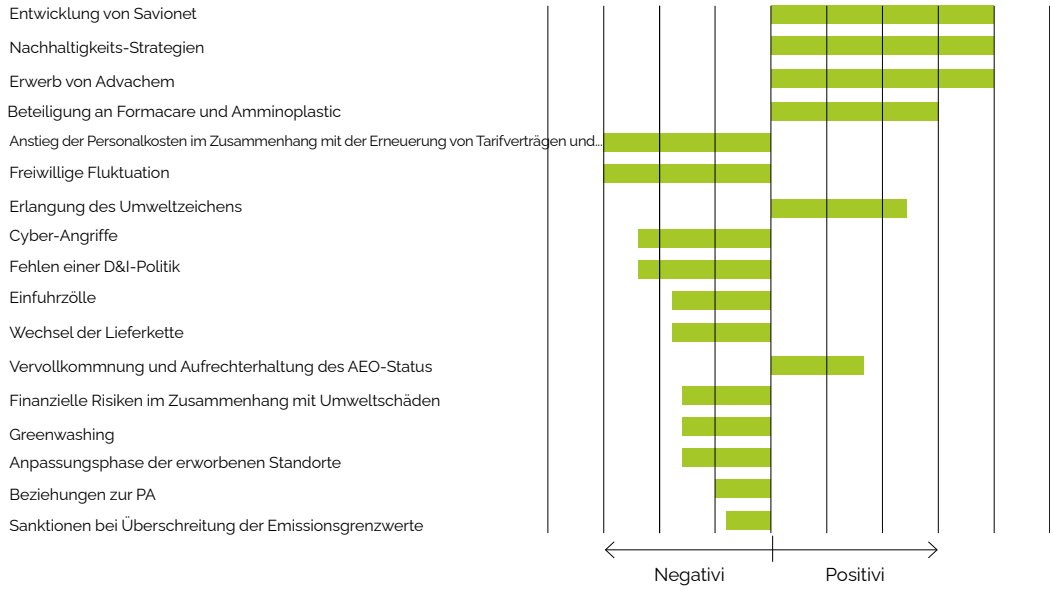


### Identifizierung von Risiken und Chancen (Outside-in-Perspektive)

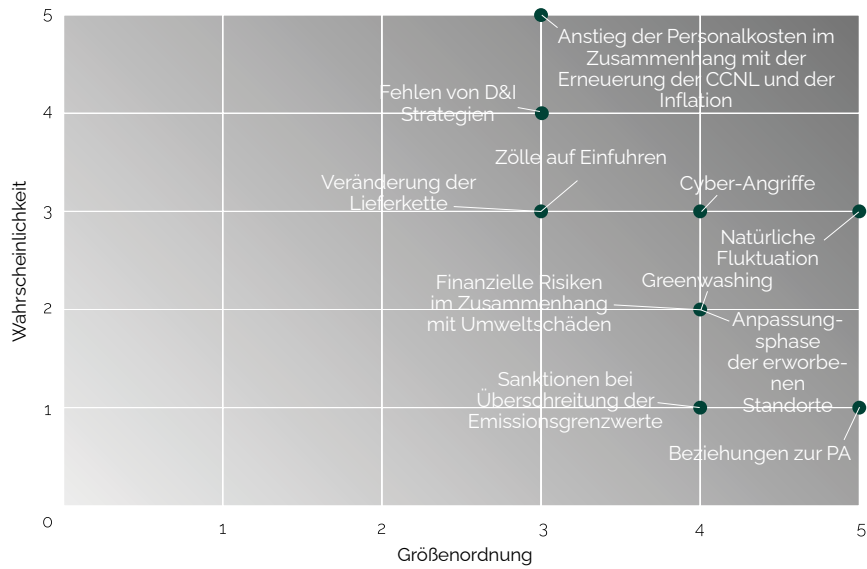
Um die für das Unternehmen relevanten finanziellen Risiken und Chancen zu ermitteln, haben wir uns auf die Analyse der Abhängigkeitsbeziehungen zu bestimmten Nachhaltigkeitsthemen wie Mitarbeiter, vor- und nachgelagerte Kette, Umwelt und Ressourcenverfügbarkeit konzentriert und auf dieser Grundlage sowohl die zu analysierenden Themen als auch die ihnen zuzuordnenden Größenordnungen und Wahrscheinlichkeitswerte entwickelt.

Um rechtzeitig und im Voraus auf die Notwendigkeit zu reagieren, diese Risiken und Chancen zu überwachen und zu analysieren, haben wir die wichtigsten dieser Risiken und Chancen auf der Grundlage eines qualitativen Ansatzes identifiziert, mit der Absicht, die Analyse schrittweise auf andere Themen auszudehnen und sie mit Daten, einschließlich quantitativer Daten, die in Zukunft relevant werden, zu integrieren, um die strategischen Entscheidungen des Unternehmens zu lenken.

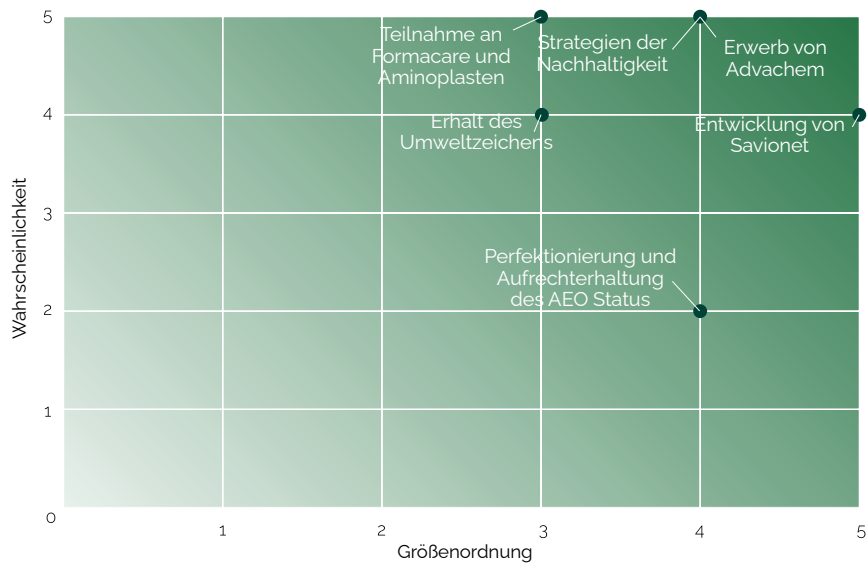
# Risiken und Chancen



## Risiken



## Chancen



Die kombinierte Analyse der wesentlichen Themen, die von den Stakeholdern als vorrangig identifiziert wurden, und der Auswirkungen, Risiken und Chancen, die für die Gruppo Saviola identifiziert wurden, ermöglicht es uns, die Nachhaltigkeitsthemen zu bestimmen, die in diesem Dokument analysiert werden:

• **KLIMAWANDEL: ABSCHWÄCHUNGS- UND ANPASSUNGSSTRATEGIEN**

- Energie
- Abschwächung des Klimawandels
- Forschung und Entwicklung

• **KUFT-, WASSER- UND BODENVERSCHMUTZUNG**

• **WASSER UND MEERESRESSOURCEN: BEWIRTSCHAFTUNG DER WASSERRESSOURCEN**

- Wasserentnahme
- Abwasser

• **RESSOURCENNUTZUNG UND KREISLAUFWIRTSCHAFT**

- Zufluss von Ressourcen
- Abfluss von Ressourcen
- Abfallwirtschaft

• **EIGENE ARBEITSKRÄFTE**

- Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer
- Personalverwaltung und Fürsorge
- Ausbildung und Kompetenzentwicklung

• **GESCHÄFTSGEBAREN: TRANSPARENTE FÜHRUNG UND VERWALTUNG**

- Verhinderung von Korruption
- Verwaltung der Beziehungen zu den Lieferanten
- Strategien der Nachhaltigkeit

• **VERBRAUCHER UND ENDNUTZER**

- Transparente Kommunikation

Informationen und Kennzahlen zum Beitrag zum Gemeinwesen, zur Vielfalt und Integration sowie zum Schutz der biologischen Vielfalt in der Lieferkette werden ebenfalls in dem Dokument aufgeführt.





# Umwelt

# 3

3.1 Klimawandel	64
3.1.1 Energieverbrauch	64
3.1.2 Bekämpfung des Klimawandels	67
3.1.3 Verschmutzung	70
3.2 Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft	71
3.2.1 Materialien	71
3.2.2 Abfall	74
3.3. Wasser- und Meeresressourcen	75
3.4 Biologische Vielfalt und Ökosysteme	77

## UMWELT

Umweltfragen sind für Gruppo Saviola von wesentlicher Bedeutung und haben Priorität. Die Gruppe engagiert sich für Nachhaltigkeit durch das Recycling von Holz und die Verwendung umweltfreundlicher Materialien. Sie fördert die Kreislaufwirtschaft, indem sie ihre Umweltauswirkungen reduziert und zur Erhaltung der natürlichen Ressourcen beiträgt.

### 3.1

## Klimawandel

### 3.1.1

## Energieverbrauch



7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



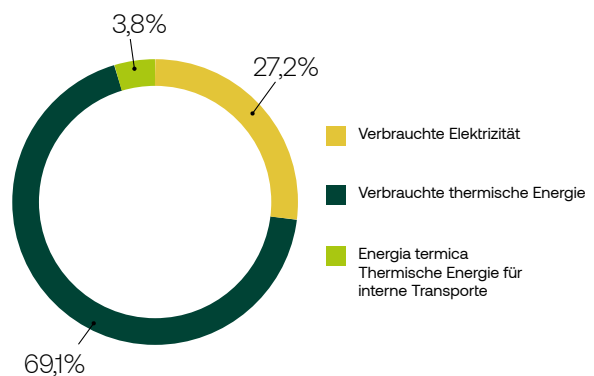
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

Die Saviola-Gruppe ist ein energieintensives Unternehmen und verbrauchte im Jahr 2023 fast 5.000 TJ für ihre Aktivitäten, die sich wie folgt aufteilen:

- 1330 TJ (27,2 % der Gesamtmenge) Strom (90 % aus dem Netz, der Rest wird von den einzelnen Betrieben selbst erzeugt).
- 3400 TJ (69,1 % der Gesamtmenge) thermische Energie für Prozess- und Raumheizungszwecke.
- 200 TJ (3,8 % der Gesamtmenge) thermische Energie für den Materialtransport innerhalb der Produktionsanlagen und für den Fuhrpark des Unternehmens.

Wie aus der Aufschlüsselung ersichtlich ist (und wie im nächsten Abschnitt über Emissionen näher erläutert wird), wird ein Teil des Energiebedarfs des Gruppo Saviola durch fossile Brennstoffe gedeckt<sup>1</sup>. Die Gruppe prüft die schrittweise Elektrifizierung des Fuhrparks, insbesondere im Hinblick auf die Möglichkeit, den Einsatz von Dieselmotoren für den internen Transport (Rohstoffe/Fertigprodukte) zu vermeiden. Hinzu kommt die Erneuerung der Fahrzeuge von Delta Transport, um über neuere und effizientere Fahrzeuge zu verfügen.

### Aufschlüsselung des Energieverbrauchs

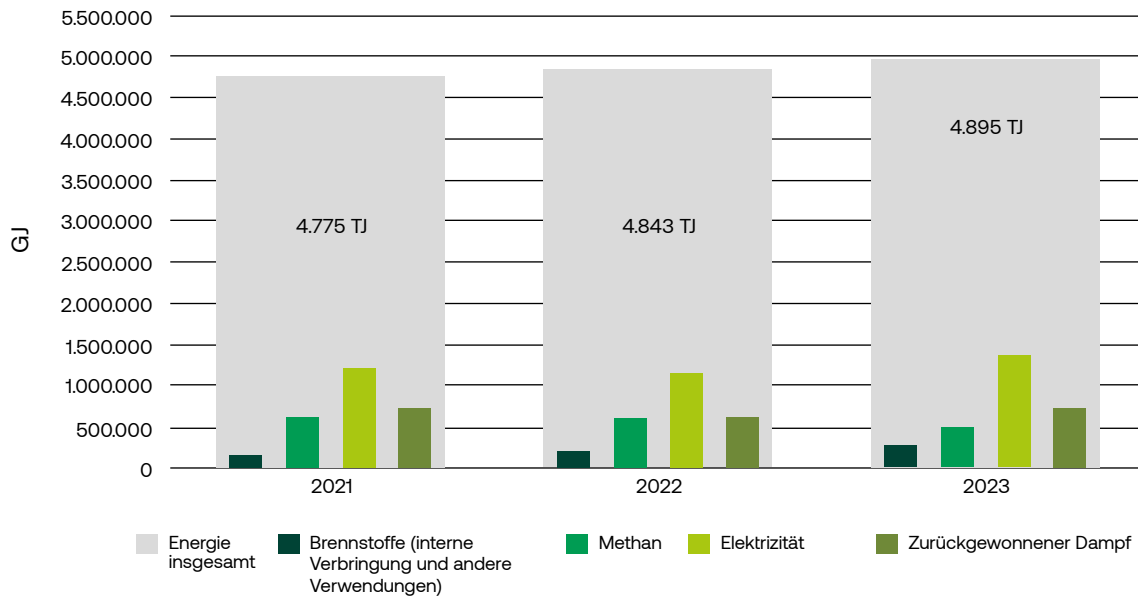


Der Trend des Gesamtenergieverbrauchs der Gruppe ist in der nachstehenden Grafik dargestellt. Wie man sieht, sind die Hauptenergieträger des Unternehmens Methan, Elektrizität, Dampf aus der Rückgewinnung und Kraftstoffe (hauptsächlich Diesel) für den Transport von Materialien, Rohstoffen und Fertigprodukten. Allerdings werden 60 Prozent des Gesamtenergiebedarfs, der in der Grafik grau unterlegt ist, durch Biomasseabfälle aus dem Produktionsprozess gedeckt.

<sup>1</sup> § tatsächliche negative Auswirkungen: Teilweise Nutzung fossiler Brennstoffe zur Deckung des Unternehmensbedarfs



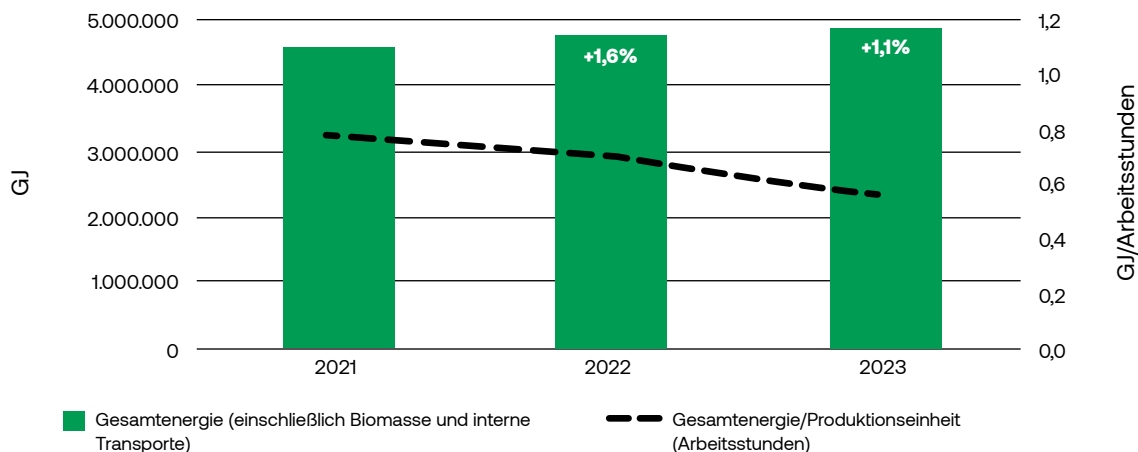
## Energieverbrauch



Wie dargestellt wurden im Jahr 2023 5.000 TJ Energie verbraucht, was einem Anstieg von 1,1 % gegenüber dem Vorjahr entspricht. Die leicht steigende Tendenz des Verbrauchs ist seit einigen Jahren stabil; angesichts der Komplexität, der Gliederung und der Expansion der Gruppe sowie der Schwankungen, die sich aus der Vergrößerung des Berichtsumfangs durch die Aufnahme neuer Werke und Geschäftsbereiche ergeben, ist es jedoch ratsam, eine Analyse der spezifischen und nicht der absoluten Verbrauchsentwicklung

durchzuführen. Zur Berechnung des spezifischen Verbrauchs hat sich die Organisation dafür entschieden, ihren Energieverbrauch (ausgedrückt in GJ) auf die Arbeitsstunden zu beziehen. Die Wahl dieses Indikators ergab sich aus der Notwendigkeit, einen gemeinsamen Nenner für die äußerst heterogene Produktion der gesamten Gruppe zu finden. Die folgende Grafik zeigt daher die Entwicklung des Gesamtverbrauchs und des spezifischen Verbrauchs des Gruppo Saviola.

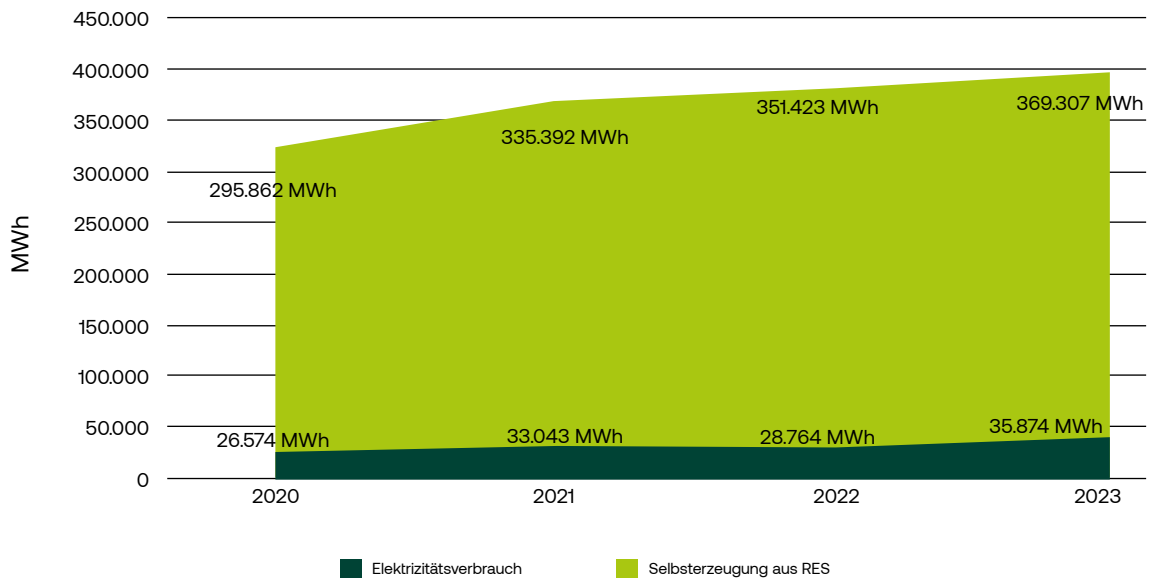
## Gesamter und spezifischer Verbrauch



Der allgemeine Verbrauch stieg, wie bereits gesagt, während der spezifische Energieverbrauch, ausgedrückt in GJ/Arbeitsstunden, zurückging. Dieses Phänomen ist hauptsächlich auf die Ausweitung des Berichtsumfangs infolge der Aufnahme neuer Geschäftsbereiche zurückzuführen, die zwar einen geringeren Energiebedarf haben, aber zum Anstieg der geleisteten Arbeitsstunden beitragen.

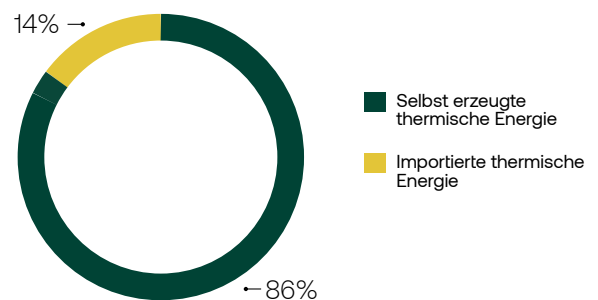
Gruppo Saviola produziert seinen Strombedarf zum Teil selbst. Im Jahr 2023 wurden 10 % des Stromverbrauchs (mehr als im Vorjahr) durch Eigenherzeugung aus erneuerbaren Quellen gedeckt, wodurch rund 36.000 MWh eingespart wurden. Neben der selbst verbrauchten Energie speiste die Unternehmensgruppe auch mehr als 23.000 GJ in das Netz ein.

### Elektrizität



Was die thermische Energie betrifft, die für die Beheizung von Prozessen und Arbeitsplätzen bestimmt ist, hat Gruppo Saviola 86 % (+4 % im Vergleich zum Vorjahr) der Gesamtenergie selbst erzeugt, indem der Konzern auf Biomasseabfälle aus seinen Produktionsprozessen und die Rückgewinnung von Wärme aus exothermen chemischen Reaktionen zurückgriff und so den Einsatz von Erdgas aus dem Verteilungsnetz einschränkte.

### Thermische Energie (2023)



# 3.1.2

## Kampf gegen den Klimawandel

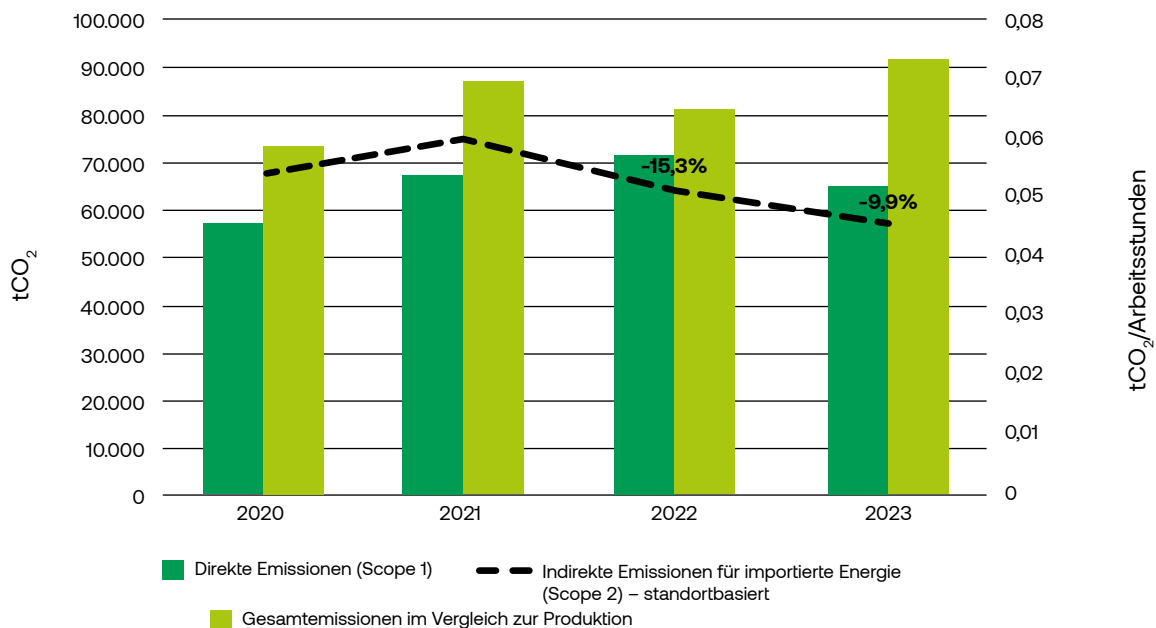


Wie im vorangegangenen Abschnitt erwähnt, ist Gruppo Saviola ein energieintensives und folglich emissionsintensives Unternehmen. Die Überwachung der Treibhausgasemissionen ist ein wichtiges Thema für die Gruppe, und einige ihrer Anlagen unterliegen dem Emissionshandelssystem (ETS).

Gruppo Saviola überwacht seine Emissionen für die Kategorien Scope 1 und Scope 2, d. h. direkte Emissionen im Zusammenhang mit der Verbrennung für Produktionsprozesse und Kraftstoffe für Firmenfahrzeuge sowie indirekte Emissionen im

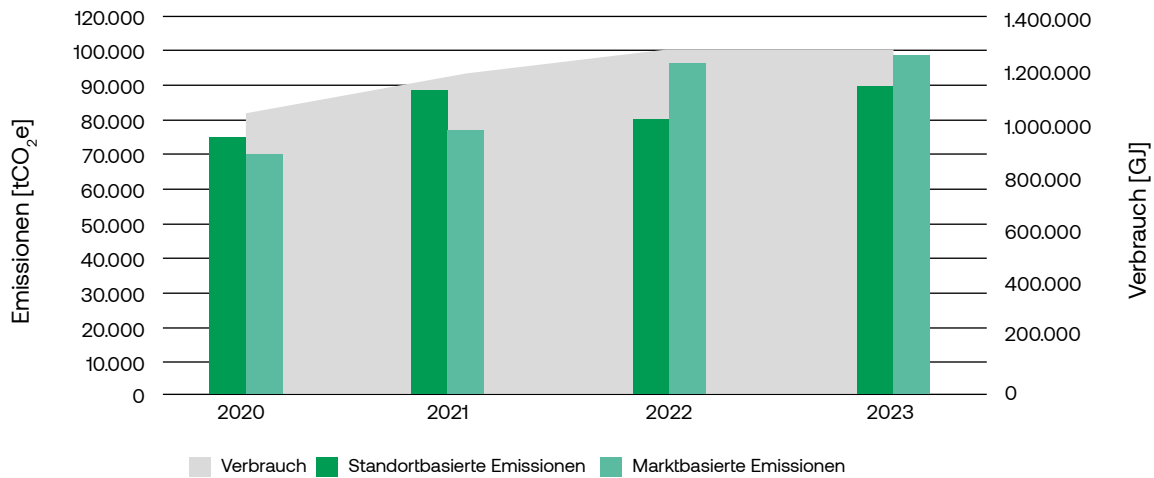
Zusammenhang mit importiertem Strom. Für Scope-1-Emissionen gilt der Ansatz des Emissionshandelssystems, d. h. auf den erneuerbaren Anteil des Kohlenstoffs in der Biomasse, der in Verbrennungssystemen verwendet wird, wird ein Null-Emissionsfaktor angewendet. Für die Scope-2-Emissionen wurde in diesem ersten Schaubild ein standortbasierter Ansatz verwendet, d. h. es wurde ein Emissionsfaktor gewählt, der dem nationalen Mix entspricht, ohne dass eine anlagenspezifische Angebotsanalyse durchgeführt wurde. Der Grund dafür ist, dass dieser Ansatz mit der europäischen Norm ISO 14064-1:2018 übereinstimmt. Insgesamt hat Gruppo Saviola im Jahr 2023 157.000 t CO<sub>2</sub>e (Tonnen CO<sub>2</sub>-Äquivalent) emittiert, was einem Anstieg von 2,9 % gegenüber dem Vorjahr entspricht, der zum Teil auf die Erweiterung des Berichtsumfangs zurückzuführen ist. Konkret, d.h. im Verhältnis von Emissionen zu geleisteten Arbeitsstunden, ergab sich eine Verbesserung (Reduzierung) des Emissionsindex um 10,8 %.

### Emissionen



Das zweite Diagramm zeigt die Berechnung der Scope-2-Emissionen nach dem marktbasierter Ansatz, bei dem der Energiemix des Stromlieferanten jedes Betriebes oder jeder Geschäftseinheit berücksichtigt wird<sup>2</sup>, sowie den Vergleich zwischen den beiden betrachteten Ansätzen (markt- und standortbasiert).

### Scope 2 emissionen (markt - und standortbasiert)

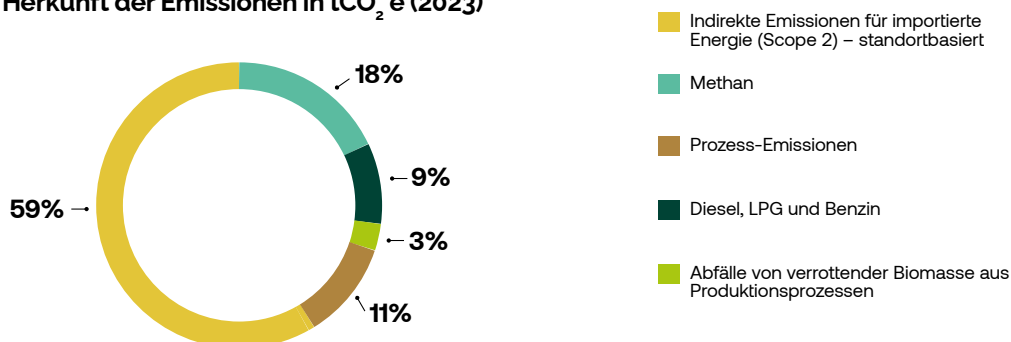


Wie aus der Grafik hervorgeht, sind die marktbasiereten Emissionen höher als die standortbasierten Emissionen für das Jahr 2023. Das bedeutet, dass die Lieferanten des Gruppo Saviola im Durchschnitt höhere spezifische Emissionswerte aufweisen als der nationale Durchschnitt.

Die Analyse der Herkunft der Scope-1- und Scope-2-Emissionen für das Jahr 2023 zeigt, dass Elektrizität die Hauptquelle ist (58 % der Gesamtemissionen, unter Berücksichtigung eines standortbasierten Ansatzes); danach folgt Methan (18 %), das hauptsächlich für

den Prozess und die Beheizung von Arbeitsbereichen und zu einem sehr geringen Teil im Eigenerzeugungskraftwerk in Sustinente verwendet wird; dann Kraftstoffe wie Diesel, Flüssiggas und Benzin (9 %), die für den Materialtransport in den Produktionsanlagen verwendet werden; schließlich verrottende Biomasseabfälle (3 %) aus den Produktionsprozessen, die hauptsächlich für die Prozesswärme und die Beheizung von Arbeitsbereichen verwendet werden, sowie Prozessemissionen (12 %) für die Herstellung von Formaldehyd aus Methanol.

### Herkunft der Emissionen in tCO<sub>2</sub>e (2023)



Im Hinblick auf die Auswirkungen ihrer Produkte auf den Klimawandel erkennt die Unternehmensgruppe an, dass es wünschenswert ist, ein LCA (Life Cycle Assessment) für das Paneel durchzuführen<sup>3</sup>. Die Durchführung von LCA-Analysen gehört zu den kurzfristigen Aufgaben des in Kürze zu veröffentlichenden Nachhaltigkeitsplans.

<sup>2</sup> Für einige Geschäftseinheiten/Betriebe konnte der lieferantenspezifische Emissionsfaktor nicht ermittelt werden. In diesen Fällen wurde der standortbasierte Emissionsfaktor verwendet.

<sup>3</sup> Chancen: Erlangung des Umweltzeichens

## Fokus: Dekarbonisierungsplan

Der im Jahr 2023 veröffentlichte Dekarbonisierungsplan des Gruppo Saviola stellt die öffentliche Verpflichtung des Unternehmens zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen im Einklang mit dem Pariser Klimaabkommen dar. Der Plan enthält eine Analyse der Baseline-Emissionen für das Jahr 2021 in Bezug auf Scope 1 und Scope 2 sowie eine Liste von mittel- und langfristigen Reduzierungsmaßnahmen. Die erste Aktualisierung des Dekarbonisierungsplans wird 2026 veröffentlicht und enthält einen Fortschrittsbericht über den Plan selbst, und von da an wird die Aktualisierung alle fünf Jahre stattfinden.

Bislang wurden gemäß dem Investitionsplan der Unternehmensgruppe 16 der 58 geplanten mittelfristigen Projekte umgesetzt. Dazu gehören u.a. der Ersatz eines Heizkessels und die Installation einer Photovoltaikanlage im Werk Composad Gerbolina.

Die Umsetzung dieser Maßnahmen wird ab 2024 zu einer Reduzierung von ca. 5.000 t CO<sub>2</sub>e<sub>q</sub> führen, was 3,2 % der Scope 1- und Scope 2-Emissionen des Gruppo Saviola entspricht. Ziel ist es, die marktbasieren Scope-1- und -2-Emissionen bis 2026 im Einklang mit dem Pariser Klimaabkommen um 21 % zu reduzieren.



# 3.1.3

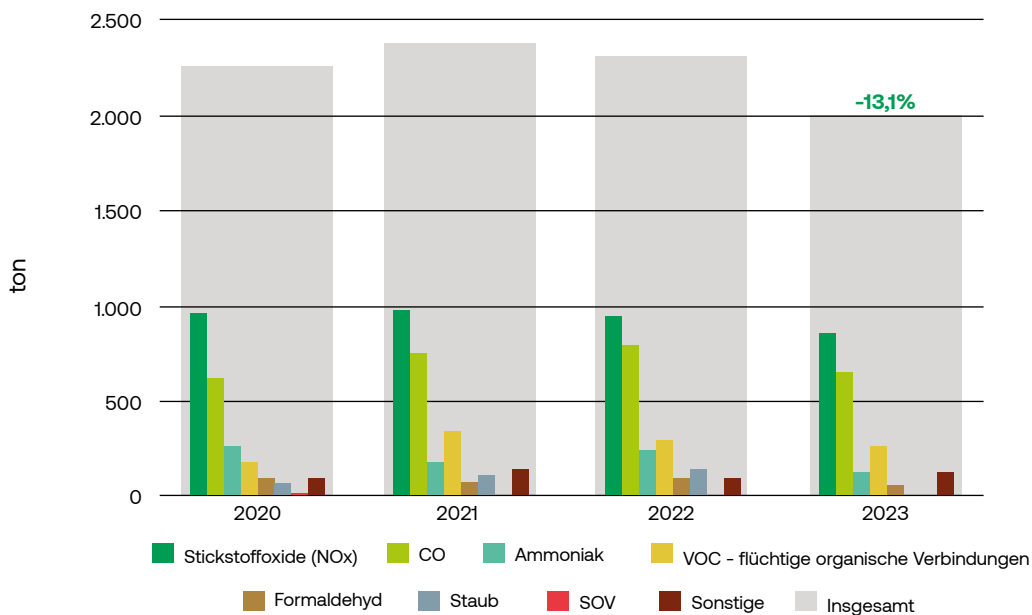
## Verschmutzung

Die Produktionsprozesse des Gruppo Saviola verursachen neben Kohlendioxid- auch andere Emissionen. Aus diesem Grund unterliegen einige Anlagen einer kontinuierlichen Überwachung der wichtigsten Schadstoffe, wobei ständig bescheinigt wird, dass die in den Genehmigungen oder geltenden Vorschriften festgelegten Grenzwerte nicht überschritten werden<sup>4</sup>. Der Geschäftsbereich Chemie unterliegt, wie bereits in der Analyse der Auswirkungen erwähnt<sup>5</sup>, in seinen Produktionsstätten der Seveso-Richtlinie<sup>6</sup>;

daher wird den Umweltauswirkungen besondere und ständige Aufmerksamkeit gewidmet, auch wegen der möglichen erheblichen finanziellen Folgen einer Nichteinhaltung.

Die folgende Grafik zeigt die Entwicklung der wichtigsten von der Gruppe überwachten Emissionen. Im Jahr 2023 war ein weiterer Rückgang (-13,1%) der Emissionen zu verzeichnen, der den Trend der vergangenen Jahre bestätigt.

### Erhebliche Emissionen



Eine mögliche negative Auswirkung für fast alle Geschäftsbereiche ist schließlich die Staubausbreitung<sup>7</sup>. Um diese einzudämmen und zu reduzieren, wurden Emissionsminderungssysteme eingerichtet und Maßnahmen wie die

Anpflanzung von Bäumen, die Installation von Sprühwassersystemen, die von einem Anemometer gesteuert werden, und die Anbringung von Windschutzglas um die Holzstapel ergriffen.

<sup>4</sup> § Mögliche negative Auswirkungen: Überschreitung der Emissionsgrenzwerte und § Risiko: Sanktionen für die Überschreitung von Emissionsgrenzwerten.

<sup>5</sup> § Mögliche negative Auswirkungen: Risiko von Unfällen mit Umweltfolgen § und § Risiko: Finanzielles Risiko im Zusammenhang mit Umweltschäden.

<sup>6</sup> Die Richtlinie 96/82/EG ist die europäische Norm zur Verhütung und Beherrschung der Gefahren bei schweren Unfällen mit bestimmten als gefährlich eingestuften Stoffen.

<sup>7</sup> § Mögliche negative Auswirkungen: Staubausbreitung

## 3.2

### Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft



Eines der vorrangigen Themen des Gruppo Saviola ist die Nutzung von Ressourcen und die Kreislaufwirtschaft, was sich in den Unterkategorien Materialfluss und Abfallmanagement widerspiegelt. Ein innovativer und nachhaltiger Ansatz für die Bewirtschaftung der natürlichen Ressourcen und des Abfalls ist für die Unternehmensgruppe von grundlegender Bedeutung, die sich für ein regeneratives System einsetzt, das auf der Ethik des Recyclings beruht.

### 3.2.1

#### Materialien



Gruppo Saviola ist weltweit führend in der Verarbeitung von Post-Consumer-Holz dank einer Produktionsphilosophie, die auf der Rückgewinnung und Regeneration eines Rohstoffs basiert, der neu verwertbar und wiederverwendbar ist. Recycling von Holz bedeutet:

- Erhaltung des Walderbes, Vermeidung des Abholzens von Bäumen und Schutz der Artenvielfalt.
- Verringerung der zu entsorgenden Mengen.
- Verringerung der Umweltbelastung und der Treibhausgasemissionen.

Bezogen auf das Gewicht verbraucht Gruppo Saviola fast 2 Millionen Tonnen Material für ihre Produktionsprozesse. Dank der Synergie zwischen der BU Holz und der BU Savionet handelt es sich dabei zu 70 % um Holzabfälle<sup>8</sup>, die aus Möbeln, Verpackungen, Verschnitt, Baustellenmaterial und allgemein nicht kontaminierten Holzabfällen stammen. Dieser Prozentsatz wird sich noch erhöhen, da der Erwerb von 100 % der Anteile an Rheinspan (Deutschland) die Planung von Investitionen ermöglicht, die auf die Umstellung der Produktionsanlage des deutschen Unternehmens abzielen, so dass auch hier eine 100-%-ige Produktion aus Post-Consumer-Holz erreicht werden kann<sup>9</sup>.

Holz aus Wiedergewinnungs-Arbeitsprozessen durchläuft einen komplexen industriellen Reinigungsprozess, der aus mehreren Stufen besteht:

- Qualitätskontrolle: gewährleistet die Einhaltung der geltenden Vorschriften und der internen Qualitätskontrollverfahren.
- Eintauchen in einen Tank: Das Holz wird in Wasser getaucht, um die schweren Inertstoffe abzutrennen.
- Reinigung, Siebung durch verschiedene Systeme (Fallen, Magnete, Zentrifugen): Das Holz wird von allen anderen Fremdstoffen (Sand und Zuschlagstoffe, Nägel, Scharniere, Möbelbeschläge, Glaswaren usw.) getrennt, ohne dass chemische Lösungsmittel oder Reagenzien verwendet werden.

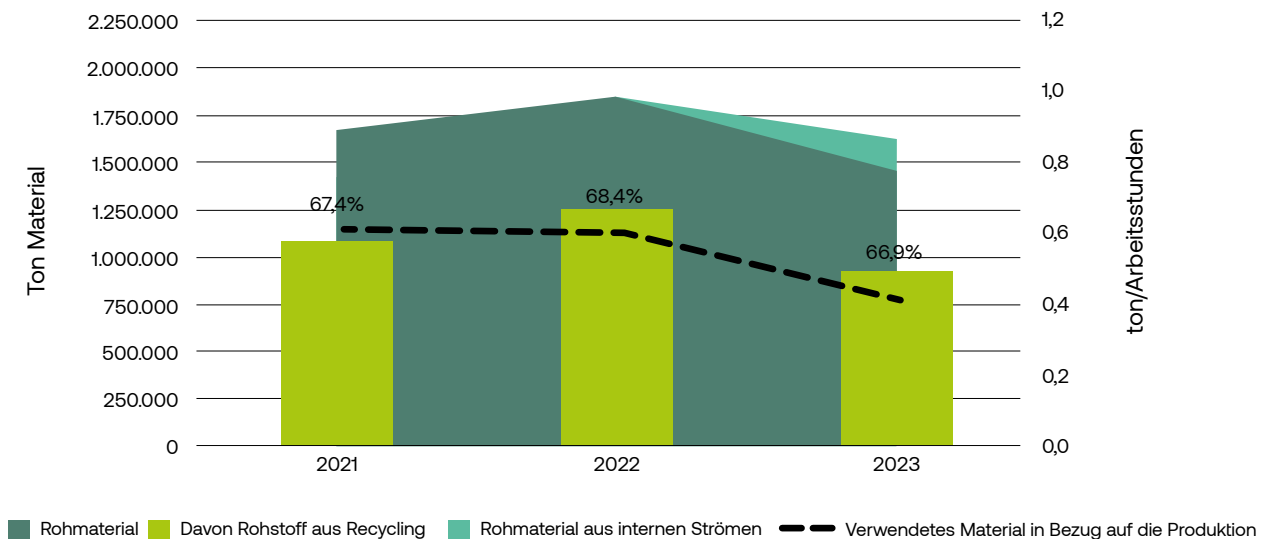
<sup>8</sup> § Tatsächliche positive Auswirkungen: verwertetes Holz und § Tatsächliche positive Auswirkungen: Rückgewinnung von anderen Rohstoffen

<sup>9</sup> § Positives Wirkungspotenzial: Post-Consumer-Holz in Rheinspan

Das nachstehende Diagramm zeigt die Entwicklung des gesamten Rohstoffflusses sowohl in absoluten Zahlen als auch im Verhältnis zur Produktion (Arbeitsstunden). Auf der Grundlage dieses Berichts beschloss Gruppo Saviola, seine Datenerfassung unter Ausschluss der internen Materialflüssen zwischen den verschiedenen Werken und Geschäftsbereichen zu verbessern. Dank dieser Änderung stellt das Diagramm

die Materialflüsse dar, die auf der Ebene des Berichtsumfangs des Konzerns stattfinden. Die BU Savionet ist in diesem Schaubild nicht berücksichtigt, da die in den verschiedenen Netzwerk-Zentren eingehenden Ströme kein für die Produktion verwendetes Material darstellen; sie werden stattdessen im Schaubild „Abfälle von EcoHolz“ ausgewiesen.

### Verwendung von Rohmaterial für die Produktion (Gruppo Saviola)



Im Jahr 2023 verbrauchte Gruppo Saviola (ohne Savionet) 1.600.000 Tonnen Material, von denen 1.400.000 Tonnen von außerhalb des Unternehmens stammten. Der Verbrauch ist im Vergleich zum Vorjahr um 12% rückläufig. Von der Gesamtmenge sind 66,9% der Materialien recycelte Rohstoffe, ein Prozentsatz, der seit mehreren Jahren konstant geblieben ist.

Der hohe Prozentsatz an recycelten Materialien ist auf die Tätigkeit der BU Savionet zurückzuführen, die Verarbeitungsabfälle zurückgewinnt, die von der BU Wood nicht für die Energieerzeugung, sondern für die Herstellung neuer Produkte wiederverwendet werden. Innovationsprojekte zur Rückgewinnung von Asche für den Bausektor oder zur Rückgewinnung von seltenen Erden tragen ebenfalls dazu bei<sup>10</sup>.

Die Verwendung nachhaltigerer Rohstoffe steht im Mittelpunkt der BU Chemie, die plant, alternative Rohstoffe aus Biogas zu beschaffen<sup>11</sup>.

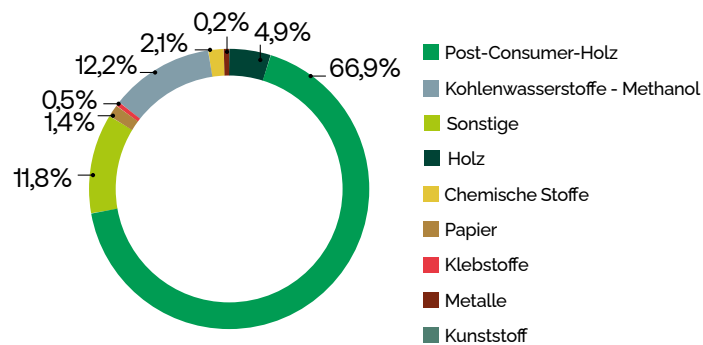
Die neue Zuordnung der Materialien hat es auch ermöglicht, einige Ströme zu berücksichtigen, die zuvor von der Berichterstattung ausgeschlossen waren, weil sie nicht in Form von Masse erfasst wurden. Das folgende Schaubild zeigt den Anteil der verschiedenen Produktkategorien: Im Jahr 2023 waren 66,9% der Materialien Post-Consumer-Holz aus Möbeln, Verpackungen, Verschnitt, Baustellenmaterial und unbelastetem Holzabfall und 4,9% aus neuem Holz. Die übrigen Materialströme sind Kohlenwasserstoffe (Methanol), Chemikalien, Papier, Kunststoffe, Metalle und Klebstoffe.

<sup>10</sup> §Tatsächliche positive Auswirkungen: Wiederverwendung von Verarbeitungsabfällen

<sup>11</sup> §Impatto potenziale positivo: Materie prime più sostenibili

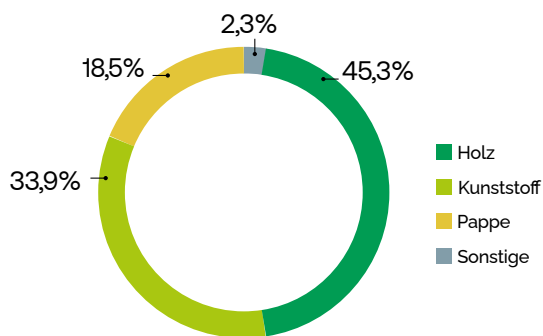


### Verwendete Materialien (2023)



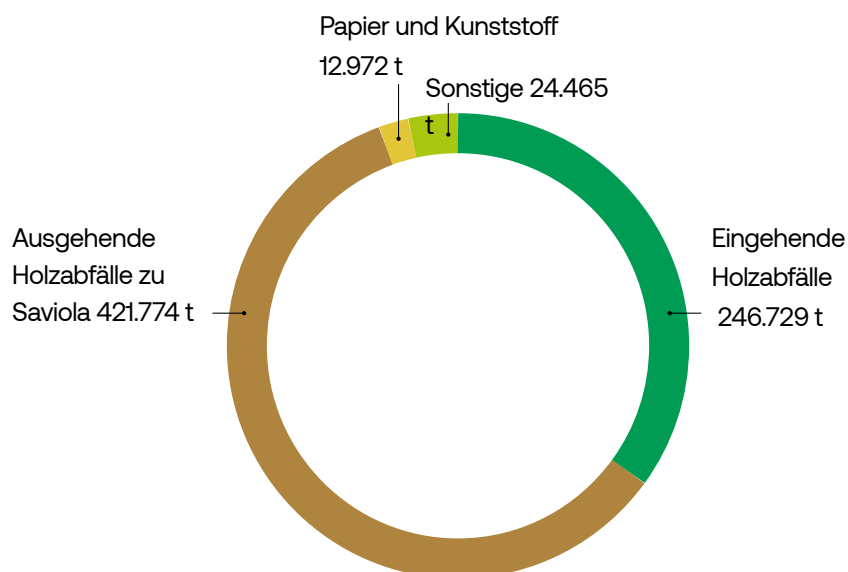
Was die Verpackungen betrifft, so hat Gruppo Saviola im Jahr 2023 13.500 Tonnen Verpackungsmaterial verwendet, das sich auf Holz (45,3%), Kunststoff (33,9%) und Karton (18,5%) verteilt.

### Verwendete Verpackung (2023)



Wie bereits erwähnt, wurde die BU Savionet gesondert ausgewiesen, da der Materialfluss in die Ecolegno-Zentren nicht direkt zur Produktion beiträgt. Der gesamte Materialfluss belief sich auf rund 705.000 Tonnen, was einem Anstieg von 17% gegenüber dem Vorjahr entspricht, was zum Teil auf die Einbeziehung einiger neuer Zentren innerhalb des Berichtsumfangs zurückzuführen ist. Fünfundneunzig Prozent dieses Materials sind Holzabfälle, die größtenteils an Gruppo Saviola zur Wiederverwertung und zur Herstellung von Pannello Ecologico® geliefert werden.

### Ecolegno Abfall (ton)



## 3.2.2

### Abfall

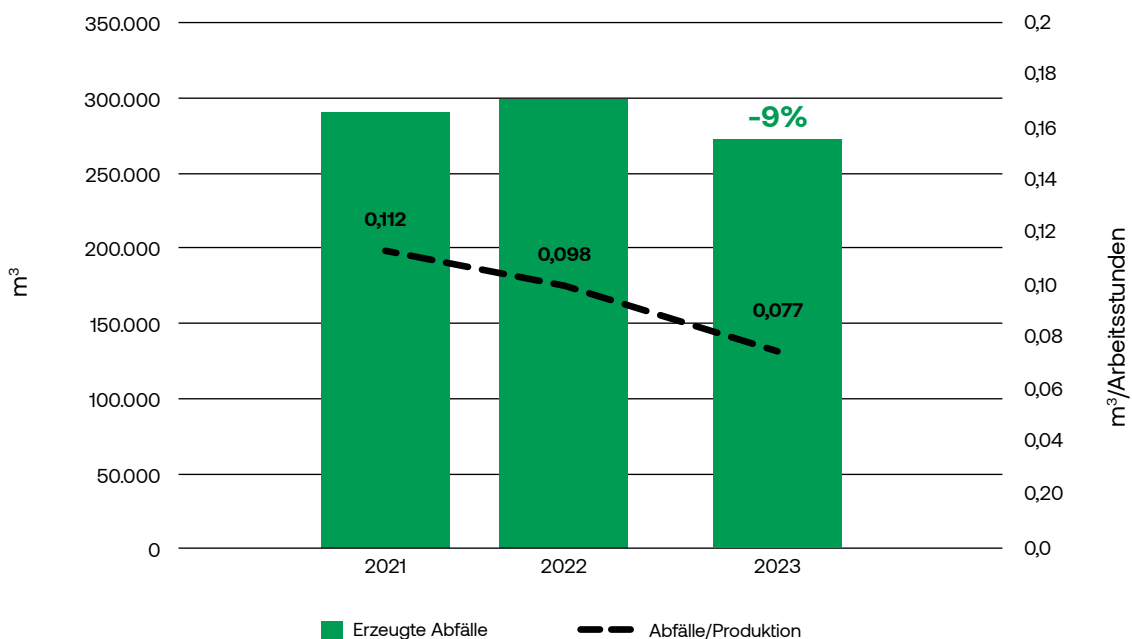


Gruppo Saviola ist mit der Umwandlung von Post-Consumer-Holz in neue Ressourcen ein Vorreiter auf dem Gebiet des Abfallmanagements. Die Unternehmensgruppe engagiert sich stark für Nachhaltigkeit und fördert eine Kreislaufwirtschaft, die recycelte Materialien aufwertet, die Abfallpro-

duktion einschränkt und Rückgewinnungs- und Wiederverwendungsprozesse begünstigt.

Das folgende Schaubild zeigt die Entwicklung der Gesamtabfallproduktion im Verhältnis zu den geleisteten Arbeitsstunden. Als Abfallmenge wurde die von den verschiedenen Organisationseinheiten erzeugte Menge betrachtet, mit Ausnahme der bei Savionet eingehenden Abfälle, die im vorangegangenen Kapitel über Materialien aufgeführt wurden. Die Arbeitsstunden, auf deren Grundlage der Indikator berechnet wird, beziehen sich stattdessen auf die Gruppe.

#### Entwicklung des Abfallaufkommens



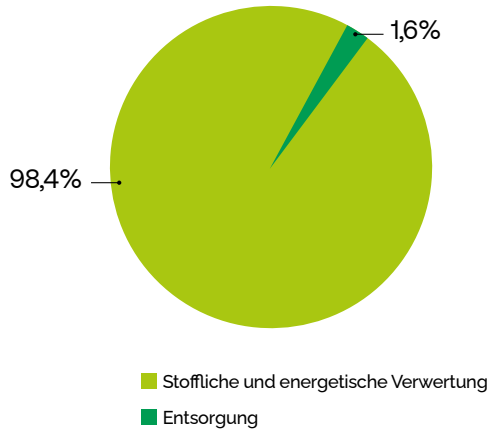
Im Jahr 2023 erzeugte Gruppo Saviola rund 270.000 Tonnen Abfall (-9 % gegenüber dem Vorjahr).

Um die Abfallmenge zu verringern, läuft in der Geschäftseinheit Chemie ein Projekt zur Rückgewinnung von Bodenabfällen aus Leimtanks bei Kunden, um die Entsorgung solcher Abfälle zu vermeiden<sup>12</sup>.

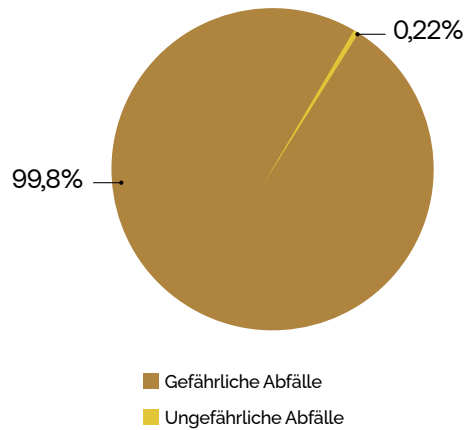
98,7 % der im Jahr 2023 erzeugten Abfälle wurden einer Verwertung zugeführt, einschließlich der Verwertung zu Energiezwecken. Was die Gefährlichkeit der Abfälle betrifft, so sind nur 0,22 % der von Gruppo Saviola erzeugten Abfälle gefährlich.

<sup>12</sup> § Mögliche positive Auswirkungen: Nachhaltigere Rohstoffe

**Bestimmung der Abfälle nach Gewicht (2023)**



**Gefährlichkeit des Abfalls (2023)**



# 3.3

## Wasser- und Meeresressourcen



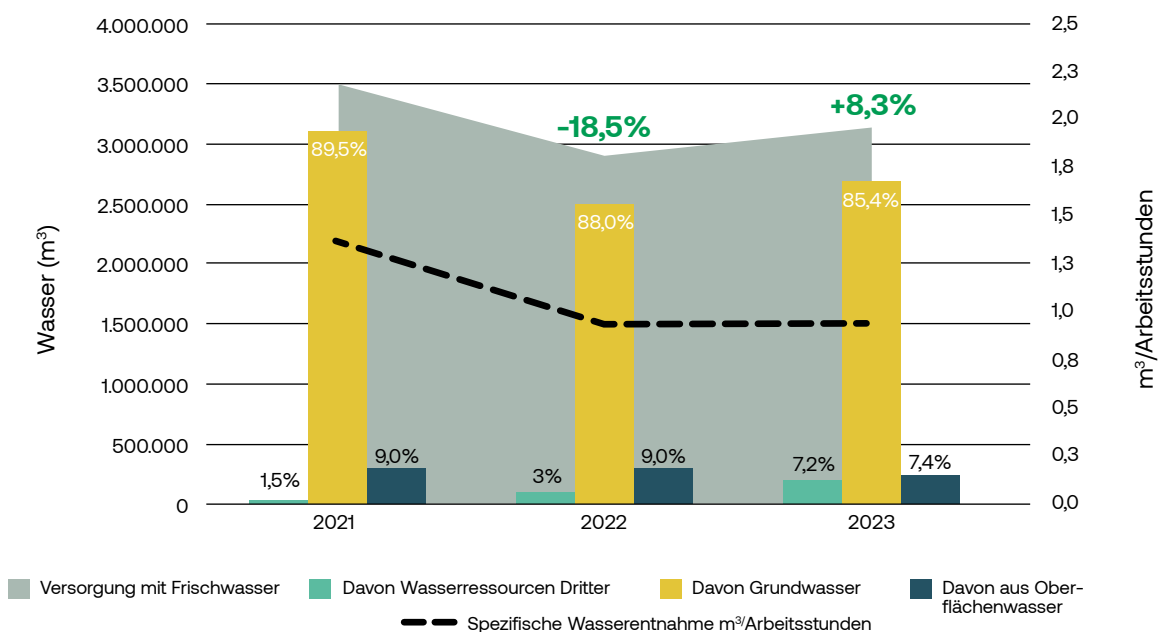
Gruppo Saviola setzt sich für eine nachhaltige Bewirtschaftung der Wasserressourcen ein und erkennt Wasser als kostbares und unersetzliches Gut an. Durch innovative und verantwortungsbewusste Praktiken setzt sich Saviola für die Reduzierung des Wasserverbrauchs und den Schutz der natürlichen Ressourcen ein und fördert so eine effiziente und nachhaltige Nutzung dieser lebenswichtigen Ressource.

Wasser wird von der Gruppo Saviola für eine Vielzahl von Produktionsaktivitäten verwendet, wie z. B.:

• Waschen von Holzabfällen  
 • Kühlung der industriellen Prozesse  
 • Herstellung von Flüssigharzen  
 • Verfahren zur Tanninextraktion (im Werk Radicofani in Siena).

- Waschen von Holzabfällen
- Kühlung der industriellen Prozesse
- Herstellung von Flüssigharzen
- Verfahren zur Tanninextraktion (im Werk Radicofani in Siena).

### Wasserentnahme



Brunnenwasser wird in den Geschäftsbereichen Holz und Chemie zur industriellen Kühlung und als Rohstoff für Harze verwendet. Diese Verwendung im Produktionsprozess bedeutet, dass der Verbrauch je nach Produktionsvolumen auch erheblich steigen kann<sup>13</sup>. Aus diesem Grund wird die Einführung effizienterer Kühlsysteme untersucht, um den Anstieg der Wasserentnahme zu begrenzen.

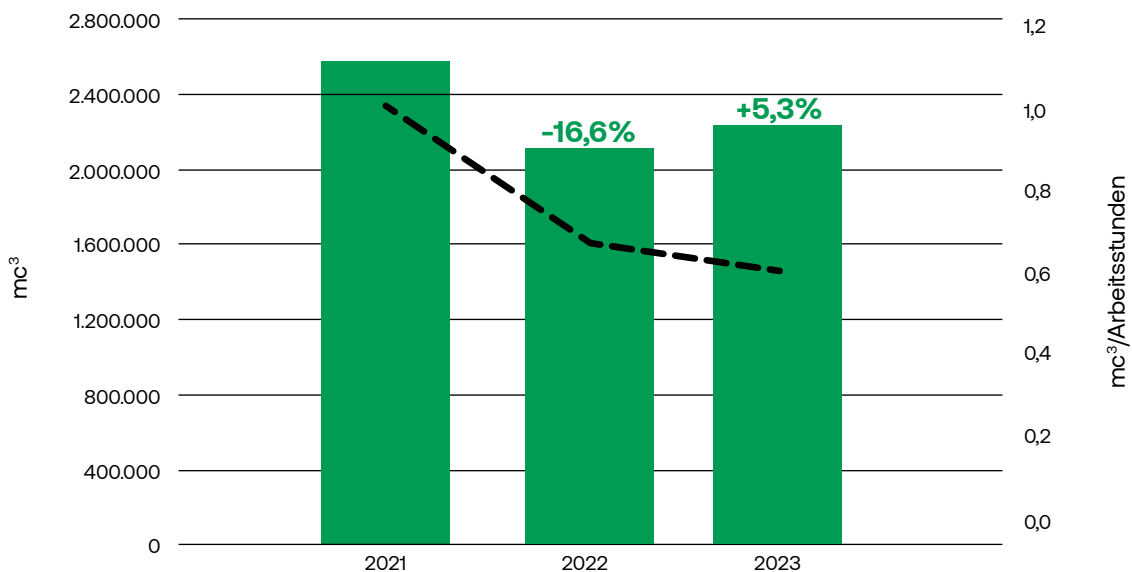
Im Jahr 2023 entnahm Gruppo Saviola rund 3.100.000 m<sup>3</sup> Wasser, davon 85 % aus Brunnen. Betrachtet man die Entnahmen insgesamt, so ist ein Anstieg um 8,3 % zu verzeichnen; vergleicht man diese jedoch mit der Produktion (in geleisteten Arbeitsstunden), so verbessert sich der Indikator um etwa 6 %.

Unter dem Gesichtspunkt der Wasserableitung sind die wichtigsten Beiträge die folgenden:

- Abwässer aus Flockungsanlagen zum Waschen und Neutralisieren.
- Von Verbrennungsabgasen aus Holzabfallkesseln.
- Ablassen von Wasser aus Verdunstungstürmen oder Kühlkreisläufen.
- Abwasser aus Anlagen zur Herstellung von entmineralisiertem Wasser für Dampfkreisläufe.
- Zivile Kanalisation.

Das folgende Diagramm zeigt die Entwicklung der Wasserabflüsse im Laufe der Jahre.

### Ableitung von Wasser



Im Jahr 2023 leitete Gruppo Saviola rund 2.200.000 Kubikmeter Wasser ein, das sind 5,3 % mehr als im Vorjahr.

<sup>13</sup> Mögliche negative Auswirkungen: Erhöhter Verbrauch von Wasserressourcen

## 3.4

### Biologische Vielfalt und Ökosysteme



Für Gruppo Saviola ist die biologische Vielfalt ein Erbe, das es zu verteidigen gilt. Der Produktionsprozess der verschiedenen Einheiten der Gruppe hat das Potenzial, die Lebensräume der Wälder direkt zu beeinflussen, was sich auf die biologische Vielfalt von Pflanzen und Tieren auswirkt. Durch die Auswahl von Altholz spart die BU Holz des Gruppo Saviola jeden Tag Tausende von Bäumen<sup>14</sup>.

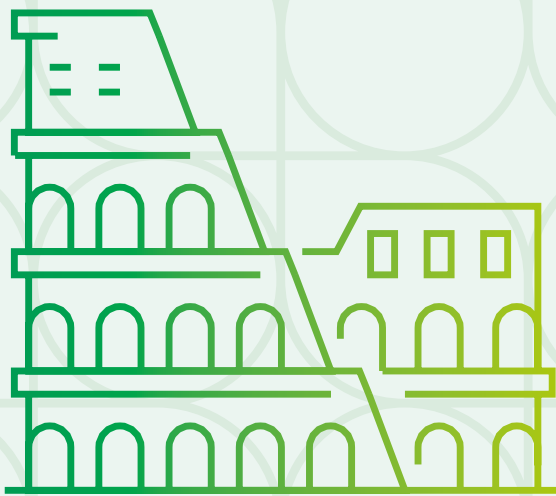
Darüber hinaus bezeugt die Entscheidung für Zertifizierungen wie FSC (*Forest Stewardship Council*), die Förderung von Praktiken im Zusammenhang mit der Erhaltung der biologischen Vielfalt und den Rechten der lokalen Gemeinschaften durch die Gruppe (es sei darauf hingewiesen, dass alle BUs Produkte nach diesem Standard zertifizieren lassen).

<sup>14</sup> §Tatsächliche positive Auswirkungen: Tausende von Bäumen gerettet



# Rekordzahlen

## Ziel Dekarbonisierungsplan



ROM

NEW YORK



49.200 tCO<sub>2</sub>e  
**EINGESPART**  
bis 2026

Eingespart, was  
**285 Fahrten zwischen**  
**Rom - New York**  
entspricht



## NEUE HORIZONTE DER UMWELTÜBERWACHUNG: SATELLITENTECHNOLOGIE UND NACHHALTIGKEIT



### Alessandra Astolfi

Global Exhibition Director Green and Tech Division

Die gegenwärtige Situation erfordert ein zunehmend innovatives und technologisch fortschrittliches Konzept zur Bewältigung der globalen Umweltprobleme. In diesem Zusammenhang werden die neuen Satellitenüberwachungstechnologien zu einer wichtigen Ressource für die Erdbeobachtung und die nachhaltige Bewirtschaftung der natürlichen Ressourcen. Es eröffnen sich neue Perspektiven zur Erforschung der fortschrittlichsten Anwendungen in diesem für die ökologische Nachhaltigkeit so wichtigen Bereich: Die Ecomondo 2024 wird sich mit ihnen im Rahmen des neuen Ausstellungsbereichs „Environmental Monitoring & Earth Observation“ befassen.

Die Weiterentwicklung der Technologien zur Satellitenüberwachung hat die Entwicklung integrierter Lösungen zur gleichzeitigen und genauen Überwachung von Wasser, Luft, Boden und Klima ermöglicht. Dieser ganzheitliche Ansatz bietet einen umfassenden Überblick über den Zustand der Umwelt und ermöglicht es, kritische Probleme schnell zu erkennen, um rechtzeitig und gezielt eingreifen zu können.

Die Anwendung von künstlicher Intelligenz (KI), Big-Data-Analysen und Satellitendaten revolutioniert den Sektor der Umweltüberwachung. Die fortgeschrittene Verarbeitung der Daten von Satellitensensoren ermöglicht die Erstellung von Prognosemodellen zur Vorhersage und Abschwächung der Auswirkungen des Klimawandels, was eine echte Herausforderung im Kampf gegen die globale Erwärmung und extreme Wetterereignisse darstellt.

Die Analyse von Satellitendaten ist das Herzstück der Umweltüberwachung. Sie ermöglicht es, Trends zu erkennen, Muster zu identifizieren und die Entwicklung kritischer Umweltphänomene mit noch nie dagewesener Genauigkeit zu beobachten. Dank immer ausgefeilterer Sensoren und effizienterer Datenübertragungssysteme wird die Satellitenüberwachung immer präziser und zuverlässiger und bietet detaillierte Informationen über die Umwelt in einer Häufigkeit und Auflösung, die noch vor wenigen Jahren undenkbar waren.

Neben fortschrittlichen Technologien wächst auch das Interesse an naturbasierten Lösungen. Naturbasierte Ansätze wie die Wiederherstellung natürlicher Ökosysteme und die nachhaltige Bewirtschaftung von Ressourcen erweisen sich als wirksam, um die langfristige Nachhaltigkeit zu fördern und dem Verlust der biologischen Vielfalt entgegenzuwirken.

Eine daten- und erdbeobachtungsgestützte Raumplanung ist von entscheidender Bedeutung, um Umweltrisiken vorzubeugen und sie zu mindern. Die von den Satelliten gelieferten Informationen ermöglichen die Entwicklung von Anpassungs- und Resilienzstrategien, um Gemeinschaften und Ökosysteme vor den Folgen des Klimawandels zu schützen.

Schließlich spielt die Europäische Union durch ihre Anpassungsmission eine Schlüsselrolle bei der Bekämpfung des Klimawandels. Durch die Förderung von Innovation und Zusammenarbeit unterstützt die EU die Entwicklung und Umsetzung fortschrittlicher Lösungen zum Schutz der Umwelt und zum Aufbau einer nachhaltigeren Zukunft für alle.

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass die neuen Satellitenüberwachungstechnologien einen wertvollen Beitrag zur Bekämpfung der globalen Umweltprobleme leisten. Mit integrierten Lösungen, fortschrittlichen Analysen und einem gemeinsamen Engagement können wir unseren Planeten schützen und eine grünere und widerstandsfähigere Zukunft für künftige Generationen schaffen. Ecomondo 2024 bietet eine wichtige Plattform, um diese neuen Horizonte der Nachhaltigkeit zu erkunden und Innovationen im Bereich der Umweltüberwachung und Erdbeobachtung zu fördern.







# Soziales

# 4



4.1	Eigene Arbeitskräfte	84
4.2	Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer*innen	84
4.3	Management und Wohlbefinden des Personals	90
4.4	Beziehungen und Arbeitsbedingungen	94
4.5	Ausbildung und Kompetenzentwicklung	95
4.6	Vielfalt und Integration	100
4.7	Betroffene Gemeinschaften	106
4.8	Verbraucher und Endnutzer	109

## 4.1

### Eigene Arbeitskräfte

Gruppo Saviola setzt sich für den Schutz und die Wertschätzung der Menschen ein, hält sich strikt an die Vorschriften zur Arbeitssicherheit und strebt an, bis 2026 die höchsten Sicherheitsstandards auf alle ihre Werke auszuweiten. Die Gewährleistung eines sicheren Arbeitsumfelds, das die Menschen- und Bürgerrechte respektiert, ist eine der Prioritäten des Unternehmens.

Das Unternehmen schätzt die Fähigkeiten und das Engagement seiner Angestellten, bietet Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung, fördert die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und unterstützt den Dialog und die Einbeziehung der Beschäftigten in die Entwicklung und Kommunikation der Unternehmensstrategien.

## 4.2

### Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer\*innen



Das Thema Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz und das damit verbundene Unfallrisiko werden häufig als eines der wichtigsten Themen im Hinblick auf die potenziellen Auswirkungen eines Produktionsunternehmens genannt. Gruppo Saviola hat außerdem festgestellt, dass es sich um eines der größten Risiken handelt, das sich aus einem hohen Schweregrad (da es die Gesundheit betrifft, die ein grundlegendes Menschenrecht ist), einem breiten Anwendungsbereich (es betrifft alle Geschäftsbereiche und alle Länder, da es ein inhärentes Risiko jeder Arbeitstätigkeit ist) und gleichzeitig einem mittleren potenziellen Grad an Irreparabilität (abhängig von der Art der Verletzung) ergibt.<sup>1</sup>

Gruppo Saviola ist ständig bestrebt, die Gesundheit und das Wohlbefinden seiner Beschäftigten am Arbeitsplatz zu gewährleisten, indem das Unternehmen die in den Vorschriften festgelegten Sicherheitsstandards einhält und deren Einhaltung regelmäßig kontrolliert, um das Unfallrisiko zu verringern.

Dieses Engagement ist in der Politik des Unternehmens für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz festgeschrieben, die vorsieht, dass alle Arbeitnehmer\*innen an den Produktionsstandorten der Konzerngruppe ausgebildet, geschult und sensibilisiert werden, um Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten zu vermeiden, und die besonde-

<sup>1</sup> § Mögliche negative Auswirkungen: Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten

re Verfahren für Eingriffe von Fremdfirmen oder die Anwesenheit von Besucher\*innen vorsieht, die aufgefordert werden, die im Unternehmen geltenden Praktiken und Verfahren einzuhalten, mit den öffentlichen Behörden zusammenzuarbeiten und Notfallverfahren einzurichten, um eventuelle Unfälle zu bewältigen und ihre möglichen Folgen zu minimieren.

Die Sensibilisierung der Abteilungs- und Schichtleiter, damit sie die Einhaltung der Sicherheitsverfahren und Betriebsanweisungen ständig überwachen, die systematische Durchführung von Sicherheitsstudien, die Investition in neue Technologien zur Verbesserung der Zuverlässigkeit und Sicherheit von Anlagen und Prozessen sowie die Überwachung und Kontrolle der Produktionstätigkeiten und ihrer potenziellen Auswirkungen auf die Sicherheit und die Umwelt gehören ebenfalls zu den Strategien, die Gruppo Saviola zur Vermeidung von Unfallrisiken ständig umsetzt.

Externe Mitarbeiter\*innen werden bei ihrem ersten Besuch im Unternehmen in die Sicherheitspraktiken auf der Baustelle eingewiesen und durchlaufen anschließend eine Lernkontrolle, bevor sie in den Werken der Unternehmensgruppe arbeiten dürfen.

Das Thema Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz ist für jedes Unternehmen, das im Produktionssektor tätig ist, von größter Bedeutung. Ein vorausschauendes Unternehmen weiß jedoch, dass die Einhaltung der nationalen Vorschriften<sup>2</sup> allein nicht ausreicht, um den Schutz seiner Arbeitnehmer\*innen zu gewährleisten. Die Zertifizierung nach ISO 45001 (Managementsy-

steme für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz) für alle Unternehmen der Gruppe bis 2026 ist das ultimative Ziel (derzeit sind die Werke Composad, Sadepan Latinoamericana, Trasporti Delta, Sadepan Trucazzano, Sadepan Viadana und Sadepan Genk zertifiziert), aber der Prozess zur Erreichung dieses Ziels beinhaltet die Umsetzung einer Reihe von Verfahren und Managementsystemen, die dem Unternehmen einen Quantensprung in Sachen Arbeitssicherheit ermöglichen. Während auf der einen Seite die Infrastruktur, die Organisationsstrukturen und die Managementsysteme von oben nach unten gestärkt werden, umfasst die ergänzende Bottom-up-Perspektive die Entwicklung eines Anreizprogramms für die Meldung und das Management von Beinaheunfällen (Near Misses), das es den Arbeitnehmer\*innen ermöglicht, sich direkt an diesem wichtigen Aspekt zu beteiligen.

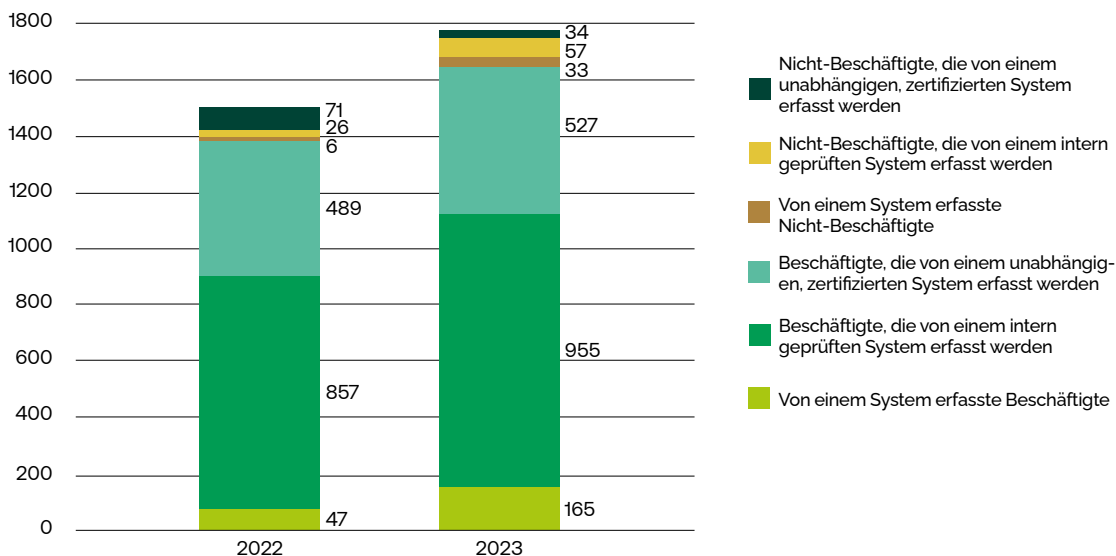
Zusätzlich zum Managementsystem nach ISO 45001 enthält das MOG (Organisations-, Management- und Kontrollsystem) 231/2001, sofern es angewandt wird<sup>3</sup>, einen speziellen Abschnitt über die Sicherheit und den Gesundheitsschutz der Arbeitnehmer\*innen am Arbeitsplatz, der auch HS-Verfahren am Standort umfasst. Jedes Jahr überprüft der Aufsichtsrat des Gruppo Saviola die Einhaltung des MOG durch ein spezielles Audit-Verfahren und erstellt einen entsprechenden Bericht für den Arbeitgeber, das Management des Gruppo Mauro Saviola und das Management der HSE Holding. Die nebenstehende Grafik zeigt den Anteil der Arbeitnehmer\*innen (Beschäftigte und Nicht-Beschäftigte), die in der Gruppo Saviola einem Managementsystem unterliegen<sup>4</sup>.

<sup>2</sup> In allen Betrieben gibt es ein Risikobewertungssystem, das den einschlägigen nationalen Rechtsvorschriften entspricht.

<sup>3</sup> Saviolife hat das MOG 231/01 noch nicht übernommen, aber in den Produktionsstätten von Sadepan und des Gruppo Mauro Saviola wird die Übernahme und Umsetzung des Modells im Bereich der Sicherheit am Arbeitsplatz ständig angewendet.

<sup>4</sup> Ohne Mitarbeiter der BU Savionet, für die diese Zahl nicht verfügbar ist.

### Arbeitnehmer\*innen, die unter ein Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz fallen

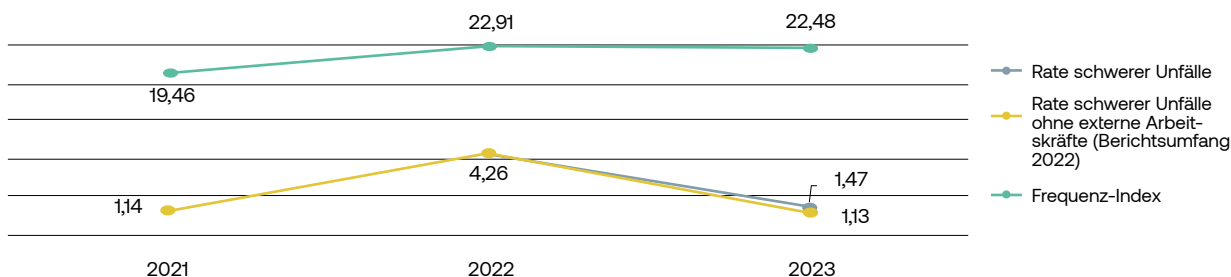


Jedes neu erworbene Rückgewinnungszentrum oder jede neu erworbene Fabrik wird geprüft, um die Einhaltung der Vorschriften und die Einhaltung der Standards der Unternehmensgruppe zu beurteilen. Im Jahr 2023 hat Gruppo Saviola den Umfang seiner Unfallverfolgung auf Unfälle ausgeweitet, die sich bei Arbeitnehmer\*innen ereignet haben, die nicht direkt unter der Kontrolle des Unternehmens stehen, sondern von Drittanbietern (Auftragnehmern, Wartungspersonal, Genossenschaften, Dienstleistern usw.) verwaltet und kontrolliert werden. Die von der Unternehmensgruppe angewandten Sicherheitsverfahren entsprechen den Vorschriften der nationalen Gesetzgebung (in Italien, Gesetzesverordnung 81/2008, die den

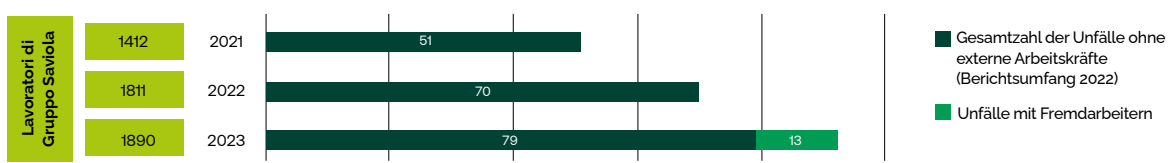
Erwerb des Betriebssicherheitsplans und die Erstellung des Documento Unico per la Valutazione dei Rischi da Interferenze (Einheitsdokument für die Bewertung von Störungsrisiken) vorschreibt.

Wie aus den nachstehenden Schaubildern hervorgeht, bleibt die jährliche Zahl der Unfälle in Anbetracht der Art der Tätigkeit und der steigenden Zahl der Beschäftigten in der Gruppe niedrig, mit einem leicht verringerten Häufigkeitsindex im Jahr 2023 im Vergleich zu 2022 und einer deutlich sinkenden Rate schwerer Unfälle, sowohl bei gleichem Berichtsumfang wie in den beiden Vorjahren als auch unter Einbeziehung der externen Arbeitskräfte<sup>5</sup>.

### Unfälle – Häufigkeit und Schweregrad



### Unfälle (Ausweitung des Berichtskreises auf die gesamte Belegschaft)



<sup>5</sup> Häufigkeitsrate, berechnet als Gesamtzahl der Unfälle pro Million Arbeitsstunden; Rate schwerer Unfälle, berechnet als Anzahl der schweren Unfälle, d. h. mit einer Prognose von mehr als sechs Monaten, pro Million Arbeitsstunden.

## 4.2.1

### Schulungs- und Informationsstrategien zu Gesundheits- und Sicherheitsfragen

Die Strategie des Gruppo Saviola, der Ausbildung seiner Angestellten eine strategische Rolle zuzuweisen, insbesondere im Hinblick auf die Prävention von Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltrisiken, spiegelt ein konkretes Engagement für das Wohlergehen der Beschäftigten und die Nachhaltigkeit des Unternehmens wider, das in einer Reihe von Kernpunkten zum Ausdruck kommt:

- **Priorität auf Gesundheit und Sicherheit:** Der Schwerpunkt auf Schulungen zur Prävention von Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltrisiken zeigt ein spürbares Engagement für das Wohlergehen der Beschäftigten und den Schutz der Umwelt. Dies ist besonders wichtig in Sektoren wie der chemischen Industrie, wo der Umgang mit gefährlichen Stoffen entscheidend ist.
- **Über die gesetzlichen Anforderungen hinaus:** Die Übererfüllung der gesetzlichen Schulungsanforderungen zeigt ein proaktives Engagement des Unternehmens für Sicherheit und kontinuierliche Verbesserung. Die Investition in zusätzliche Ausbildung ist ein Zeichen sozialer Verantwortung und des Engagements für Qualitätsarbeit und Umwelt<sup>6</sup>.
- **Schwerpunkt auf Unfall-Management und Kommunikation:** Kurse, die sich auf Unfall-Management und Kommunikation im Sicherheitsbereich konzentrieren, sind besonders wichtig, um sicherzustellen, dass die Beschäftigten darauf vorbereitet sind, mit kritischen Situationen effektiv und effizient umzugehen. Kommunikation ist entscheidend für die Vermeidung von Unfällen und die rechtzeitige und korrekte Bewältigung von Notfallsituationen.

Die Schulung und Information der Arbeitnehmer\*innen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am

Arbeitsplatz erfolgt in verschiedenen Phasen. Jede/r Arbeitnehmer\*in erhält bei der Einstellung<sup>7</sup>, unabhängig davon, ob es sich um eine interne oder eine vertragliche Vereinbarung handelt, alle internen Richtlinien, das Sicherheitshandbuch und die Notfallpläne, die für die jeweilige Stelle relevant sind. In der Folge wird das Personal entsprechend den geltenden Vorschriften auf dem Laufenden gehalten und nimmt an spezifischen internen und externen Schulungen zur Nutzung von Maschinen oder zu Verfahren teil, die besonders riskante oder sensible Aspekte betreffen.

Gruppo Saviola setzt sich durch die Einbeziehung, Beteiligung und Befähigung der Arbeitnehmer\*innen auf allen Ebenen für die Schaffung eines möglichst sicheren Arbeitsumfelds ein. Auch im Jahr 2023 wurde die Förderung der Präventionskultur vom Präventions- und Schutzdienst unter der Aufsicht der HSE-Struktur der Holding verwaltet: Schulungen boten die Möglichkeit, mit den Arbeitnehmer\*innen zu diskutieren, um mögliche Beobachtungen aufzunehmen und mögliche Verbesserungen beim Schutz von Gesundheit und Sicherheit in verschiedenen Situationen zu bewerten.

Im Jahr 2023 wurden die Beschäftigten vor allem in folgenden Bereichen geschult:

- Ausbildung zur Brandbekämpfung
- Erste-Hilfe-Ausbildung
- Notfallplan-Schulung
- ISO 45001-Norm für den internen Prüfer.
- Druckluft-Management
- Sicheres Fahren
- Haltungsschulung
- Arbeiten in der Höhe, Arbeiten in engen Räumen, elektrische Arbeiten
- Spezifische Schulungen nach Unfällen und Beinaheunfällen
- Spezifische Ausbildung für den Umgang mit Maschinen
- Sichere Verwendung von Geräten und Fahrzeugen (Gabelstapler, Hubplattform, mechanische Schaufeln, Spinnenplattform)

<sup>6</sup> §Tatsächliche positive Auswirkungen: Fortbildungskurse über die gesetzliche Verpflichtung hinaus

<sup>7</sup> Innerhalb von 60 Tagen nach der Anstellung

## 4.2.2

### Beteiligung und Anhörung der Arbeitnehmer\*innen und Kommunikation über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Gesetzesverordnung 81/2008, die italienische Gesetzgebung zum Management von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, betont die Notwendigkeit, die Arbeitnehmer\*innen angemessen über die Risiken zu informieren. Die Informationen müssen für die Arbeitnehmer\*innen leicht verständlich sein und es ihnen ermöglichen, die entsprechenden Kenntnisse zu erwerben.

Die Kommunikation im Bereich der Sicherheit muss klar, umfassend und verständlich sein und ist ein wesentliches Element des Managements von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz; sie fördert ein echtes Bewusstsein für Risiken und gute Praktiken und verbessert die Prävention und die Beteiligung der Arbeitnehmer\*innen für ein optimales Management der Sicherheit im Unternehmen. Auch aus diesem Grund hat sich Gruppo Saviola dafür entschieden, über die gesetzlichen Vorschriften hinaus spezielle Kurse für Sicherheitsbeauftragte anzubieten, die sich auf Führung, Kommunikation und Management von Unfällen konzentrieren<sup>8</sup>.

Darüber hinaus wurde ein Prozess eingeleitet, um die Arbeitnehmer\*innen, angefangen bei den Sicherheitsbeauftragten, in die Auswahl von Verfahren zur Verbesserung der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz einzubeziehen. Die direkte Beteiligung wird durch verschiedene Strategien zum Ausdruck gebracht, die

alle auf der Einbeziehung der Arbeitnehmer\*innen beruhen, die als Hauptverantwortliche für ihre eigene Sicherheit angesehen werden und sich ihrer Aufgabe und der Durchführbarkeit spezifischer Anwendungen und möglicher Verbesserungen bewusst sind.

Die Gefährdungsbeurteilung wird nämlich regelmäßig aktualisiert, wenn sich die organisatorischen oder verfahrenstechnischen Gegebenheiten ändern und wenn die Arbeitnehmer\*innen gefährliche Situationen melden: Sie können sich direkt an den Sicherheitsbeauftragten, den Verantwortlichen oder den zuständigen Arzt wenden oder über ein internes Meldesystem (Boxen an den verschiedenen Standorten), das es ihnen ermöglicht, wahrgenommene Risiken zu melden und Sicherheitsmaßnahmen vorzuschlagen.

Alle Maßnahmen, die zur Behebung der festgestellten Risiken ergriffen werden, werden dann mit den Sicherheitsbeauftragten der verschiedenen Standorte geteilt und, falls sie technische oder anlagentechnische Änderungen beinhalten, von der technischen Abteilung überprüft. Wichtige Informationen über Prozesse zur Verbesserung der Sicherheit und Verfahren zur Aufrechterhaltung hoher Gesundheits- und Sicherheitsstandards am Arbeitsplatz werden daher über verschiedene Kanäle verbreitet, z. B. durch direkte Kommunikation, regelmäßige Sitzungen und Mitteilungen von Managern und RLS (Sicherheitsbeauftragte) sowie über SFERA, das Intranet des Unternehmens.

Sadepan, Sadepan Latinoamericana und die BU Saviola verfügen außerdem über spezielle Arbeitsschutzausschüsse, die die Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten gewährleisten und fördern sollen. Je nach Organisation setzen sich diese Ausschüsse aus den Betriebsleitern oder der obersten Führungsebene<sup>9</sup>, sowie aus Vertretern der Beschäftigten in den verschiedenen Bereichen und Abteilungen zusammen<sup>10</sup>.

<sup>8</sup> Effektive positive Auswirkungen: Schulungen über die gesetzliche Verpflichtung hinaus

<sup>9</sup> Sadepan Chimica: Direktor der beiden Werke, RSPP (Verantwortliche für Prävention und Gesundheit), ASPP (Zuständige für Prävention und Gesundheit), RLS; Saviola: Direktor HR Holding, Direktor HSE Holding, RSPP, RLS.

<sup>10</sup> Sadepan Latinoamericana: CEOs, Manager, Führungskräfte mit unterschiedlichen Hierarchieebenen



## 4.2.3

### Gesundheitsförderung

Im Jahr 2023 hat Gruppo Saviola in allen Betrieben die gesetzlichen Verpflichtungen in Bezug auf die Anwesenheit des zuständigen Arztes eingehalten, an den sich die Arbeitnehmer\*innen bei gesundheitlichen Problemen im Zusammenhang mit dem Arbeitsumfeld wenden können. Der zuständige Arzt besucht gemäß den Anforderungen der Gesetzesverordnung 81/2008, die Produktionsstätten mindestens einmal im Jahr, koordiniert mit dem RSPP alle spezifischen Untersuchungen oder Einschränkungen im Zusammenhang mit der Gesundheit der Beschäftigten, erstellt und aktualisiert den Plan für die regelmäßigen Besuche, organisiert sie in Übereinstimmung mit dem Gesundheitsprotokoll und nimmt an der jährlichen Koordinierungssitzung mit dem Arbeitgeber, der RSPP und der RLS teil.

Zu den Initiativen zur Verbesserung der Gesundheit und des Wohlbefindens der Arbeitnehmer\*innen gehört für die Saviola-Werke in der Lombardei (GMS Mortara - Sustinente - Viadana / Sadepan Truccazzano - Viadana, Composad, Trasporti Delta und Saviola Holding) die Teilnahme am WHP-Programm („Workplace Health Promotion“), das von ATS Valpadana (Viadana - Sustinente), ATS Pavia (Mortara), ATS Città Metropolitana di Milano (Truccazzano) mit Unterstützung der Region Lombardei durchgeführt wird. Dieses Programm basiert auf dem von den Vereinten Nationen vorgeschlagenen Modell zur Förderung der Gesundheit am Arbeitsplatz und wird das Unternehmen in verschiedene Aktivitäten zur Verbesserung der Gesundheit der Beschäftigten einbinden. Zu diesen Aktivitäten gehören regelmäßige Vorsorgeuntersuchungen, Maßnahmen zur Bekämpfung des Tabakkonsums und die Bereitstellung von kostenlosem Trinkwasser. Maßnahmen mit positiven Ergebnissen werden auch außerhalb der Lombardei durchgeführt, möglichst in Zusammenarbeit mit den Aziende di Tutela della Salute (ATS - Agenturen für Gesundheit) in dem betreffenden Gebiet.

Sadepan Latinoamericana bietet auch einen medizinischen Assistenzdienst an, über den die Angestellten Gesundheitsberatung erhalten, nicht nur arbeitsbezogen, sondern auch in Bezug auf die Prävention chronischer Krankheiten. Sadepan Latinoamericana ist außerdem als „rauchfreie Einrichtung“ zertifiziert, mit dem Ziel, eine Null-Raucher-Quote innerhalb des Unternehmens zu erreichen. Im Einklang mit der nationalen Strategie zur Vorbeugung und Bekämpfung chronischer, nicht übertragbarer Krankheiten hat sich Sadepan Latinoamericana verpflichtet, bei seinen Beschäftigten und deren Familien einen gesunden Lebensstil zu fördern, der auf gesunder Ernährung, körperlicher Bewegung und dem Verzicht auf Rauchen beruht.

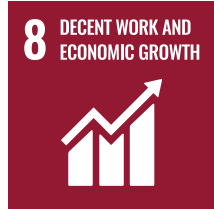
Neben der obligatorischen jährlichen Gesundheitsuntersuchung gibt es für die Beschäftigten und ihre Familien eine vom Arbeitgeber bezahlte Versicherung, die einen variablen Prozentsatz der vom staatlichen Gesundheitsdienst anerkannten Kosten für Krankenhaus-, medizinische und paramedizinische Leistungen abdeckt<sup>11</sup>.

Wie in den vergangenen Jahren schließt sich Gruppo Saviola dem Fondo Altea für alle Beschäftigten des Sektors Holz in Italia an. Diese Kasse bietet ihren Mitgliedern ein System von Verträgen mit privaten Gesundheitseinrichtungen an, wobei das Unternehmen für die Angestellten einen Beitrag und für deren Familienangehörige eine Bezuschussung bietet. Im Jahr 2023 zahlte das Unternehmen insgesamt 299.964 € an 944 Begünstigte.

<sup>11</sup> §Tatsächliche positive Auswirkungen: Gesundheitsinitiativen

# 4.3

## Management und Wohlbefinden des Personals

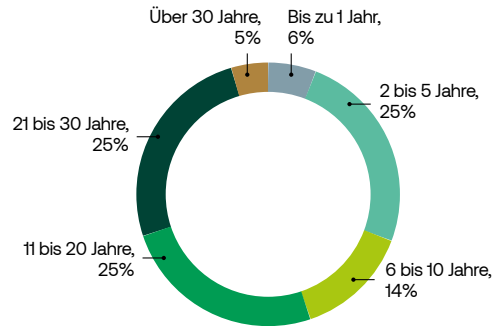


Die finanzielle Stabilität, die Zuverlässigkeit und der Wiedererkennungswert des Gruppo Saviola in Italien und auf der ganzen Welt machen es zu einem Unternehmen, das stabile und kontinuierliche Beschäftigungsmöglichkeiten garantiert, die zur beruflichen und persönlichen Entwicklung der Angestellten und des Umfelds, in dem das Unternehmen tätig ist, beitragen<sup>12</sup>.

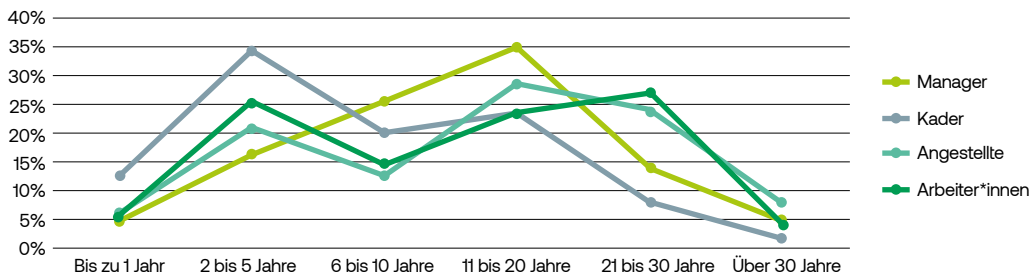
Die folgenden Schaubilder veranschaulichen die

Aufteilung der Beschäftigten nach Dienstalter, wobei der Schwerpunkt auf der Vielfalt in den verschiedenen Funktionen liegt. Die Analyse wurde für den gesamten Berichtsumfang durchgeführt, mit Ausnahme der BU Savionet, für die keine Daten verfügbar waren. Bei den zuletzt erworbenen Standorten wurde die Betriebszugehörigkeit berücksichtigt, einschließlich der Betriebszugehörigkeit vor dem Eintritt in Gruppo Saviola: mehr als 50 % der Belegschaft sind seit mehr als 10 Jahren im Unternehmen beschäftigt, 30 % seit mehr als 20 Jahren.

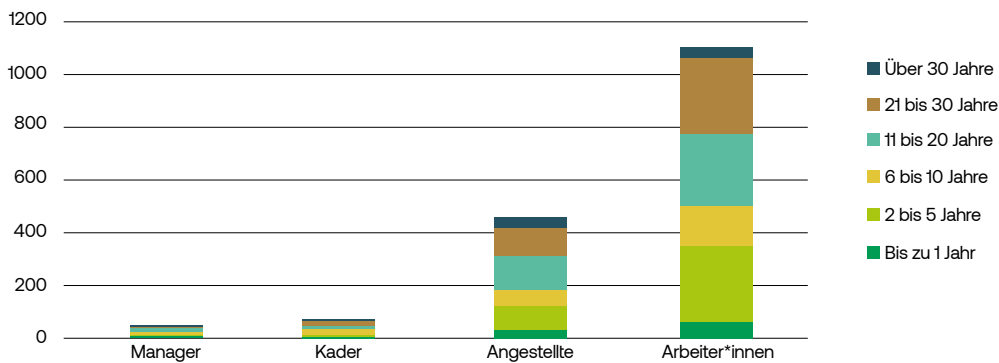
**Beschäftigte nach Dienstalter 2023**



**Verteilung der Ressourcen nach Betriebszugehörigkeit 2023**



**Beschäftigte nach Dienstalter 2023**



<sup>12</sup> §Tatsächliche positive Auswirkungen: Sichere Beschäftigung

Die jüngsten nationalen Arbeitskräftestudien<sup>13</sup> weisen darauf hin, dass eines der relevanten Risiken, die im Hinblick auf die Arbeitskräfte zu berücksichtigen sind, die Schwierigkeit ist, Arbeitskräfte zu finden und zu halten, insbesondere im Hinblick auf spezifische Fähigkeiten und Aufgaben<sup>14</sup>. Neben dem demografischen Rückgang, dessen Folgen für die Rekrutierung von Arbeitskräften hinlänglich bekannt sind, hat das Szenario nach der Covid19-Pandemie vor allem bei jungen Menschen die Tendenz deutlich gemacht, den Strategien der Unternehmen zur Erleichterung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie mehr Gewicht beizumessen als früher: Im Vergleich zu noch vor fünf Jahren neigen die Arbeitnehmer\*innen dazu, Unternehmen zu wählen, die in der Lage sind, Leistungen zu garantieren, die über eine bloße finanzielle Anerkennung hinausgehen, und vielmehr die Form von Maßnahmen annehmen, die darauf abzielen, den Arbeitsdruck zu verringern, Anreize für Flexibilität und die Möglichkeit der Betreuung zu schaffen und das Zeitmanagement zu erleichtern. Die jüngsten externen und internen Akquisitionen und die zunehmende Aktivität der Unternehmensgruppe stellen eine Herausforderung für das Management der Mitarbeiter\*innen dar, insbesondere derjenigen, die in die Holdingstruktur eingebunden sind<sup>15</sup>: Gruppo Saviola ist sich dieser Auswirkung bewusst und arbeitet ei-

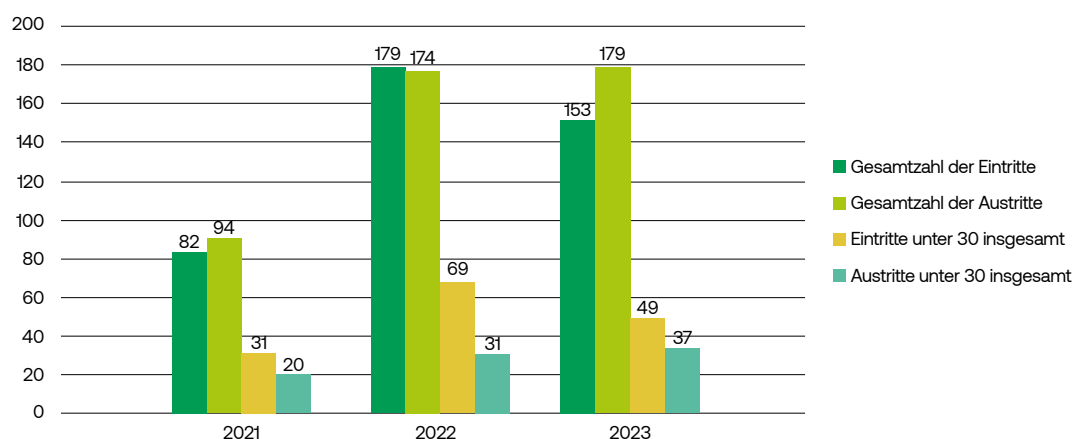
nerseits daran, die Arbeitsorganisation zu überarbeiten und den am Wachstumsprozess beteiligten Personen einen fairen Arbeitsausgleich zu bieten, indem sie ihnen Werkzeuge, Verfahren und Ressourcen zur Verfügung stellt, die ihnen die heiklen Verfahren im Zusammenhang mit den Akquisitionen erleichtern, und andererseits ihr Engagement auch wirtschaftlich anzuerkennen, indem sie Leistungsbewertungssysteme einrichtet, die einen wirtschaftlichen Bonus in Bezug auf die Wachstumsziele vorsehen.

Am 31. Dezember 2023 belief sich die Zahl der Beschäftigten des Gruppo Saviola auf 1890, was einem Anstieg von 79 im Vergleich zum 31. Dezember 2022 entspricht.

Eine Analyse der Daten über die Bewegungen der Erwerbsbevölkerung zeigt eine beträchtliche Zahl von Neuzugängen, die mit der Zahl der Abgänge übereinstimmt (etwas höher im Jahr 2023 als im Jahr 2022). In der Zahl der Neuzugänge sind die Umwandlungen von befristeten in unbefristete Arbeitsverträge nicht enthalten (insgesamt 44, davon 12 für Beschäftigte unter 30 Jahren).

Betrachtet man speziell den Anteil der Mittel für unter 30-Jährige, so zeigt sich, dass die Einnahmen im Dreijahreszeitraum deutlich höher sind als die Ausgaben.

### Personalfluktuaton: Einstellungen und Kündigungen



<sup>13</sup> <https://www.confindustria.it/home/centro-studi/temi-di-ricerca/valutazione-delle-politiche-pubbliche/dettaglio/indagine-confindustria-sul-lavoro-2023>

<sup>14</sup> Risiko: Freiwillige Fluktuation

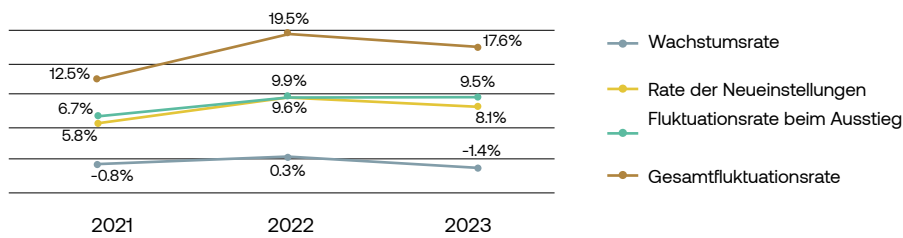
<sup>15</sup> §Tatsächliche negative Auswirkungen: Druck auf die Beschäftigten

Die folgenden Schaubilder, die im Einzelnen die Wachstumsraten, die Neueinstellungen, die Abgänge und die Gesamtluktuatation zeigen<sup>16</sup>, lassen eine Entwicklung erkennen, die sich nicht wesentlich von den Zahlen für 2022 unterscheidet, selbst wenn man berücksichtigt, dass der Berichtsumfang 2023 ein neues Unternehmen (Advachem) und mehrere neue Zentren in Savionet umfasst. Zu erwähnen ist auch, dass am Standort

Rheinspan, der 2022 übernommen wurde, eine generelle Reorganisation des Unternehmens stattfand, die zu einem Rückgang der Mitarbeiterzahl führte (-6,85% 2023 vs. 2022).

Es ist bezeichnend, dass trotz zahlreicher Übernahmen und notwendiger Unternehmensumstrukturierungen die Fluktuationszahlen insgesamt deutlich unter dem nationalen Durchschnitt liegen<sup>17</sup>.

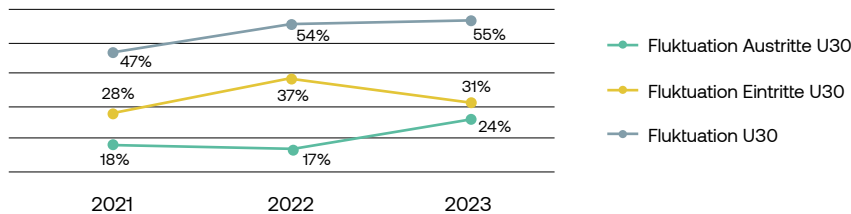
### Ressourcenwechsel: Wachstum und Fluktuatation



Wie die absolute Zahl ist auch die Zahl der Umsätze unter 30 Jahren unten aufgeführt: Da die unter 30-Jährigen, obwohl sie immer mehr zunehmen, weniger als 10 % der Belegschaft der Gruppo Saviola ausmachen, scheint die Fluktuationsrate recht

hoch zu sein (55 %), was jedoch den allgemeinen Tendenzen entspricht, die mit dieser spezifischen Altersgruppe verbunden sind, die eher von externen Faktoren als von den Maßnahmen der Unternehmen abhängt.

### Ressourcenwechsel: Wachstum und Fluktuatation: Schwerpunkt U30



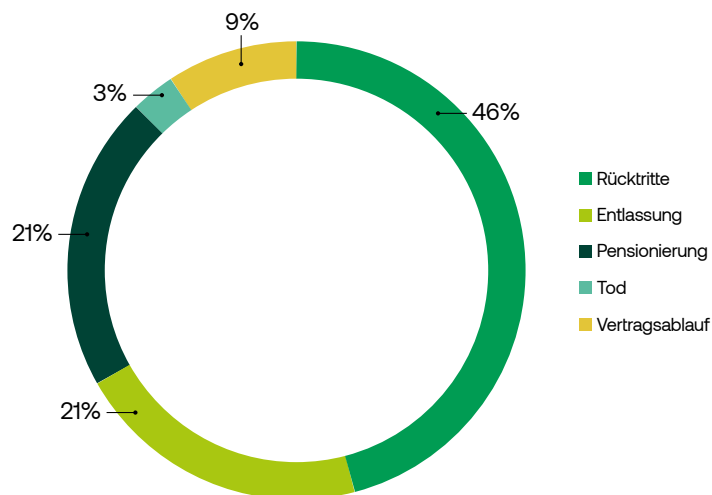
Für das Jahr 2023 wurde die Zahl der Austritte genauer analysiert, um den Anteil der freiwilligen Fluktuatation im Vergleich zur physiologischen

Fluktuatation im Zusammenhang mit dem vertraglichen Ablauf befristeter Verträge und Pensionierungen zu überwachen.

<sup>16</sup> Die Gesamtluktuatation errechnet sich aus der Summe der Ein- und Austritte des Jahres geteilt durch die Gesamtzahl der Beschäftigten zum 31.12. Die Einstellungsquote wird berechnet, indem die Zahl der Einstellungen durch die Gesamtzahl der Beschäftigten zum 31.12. geteilt wird, die Austrittsquote, indem die Zahl der Austritte durch die Zahl der Beschäftigten zum 31.12. geteilt wird, und die Wachstumsquote, indem die Eintritte von den Austritten subtrahiert und durch die Zahl der Beschäftigten zum 31.12. geteilt wird. Die U30-Daten werden berechnet, indem die gleichen Parameter nur für die Kategorie der U30-Arbeitnehmer\*innen analysiert werden.

<sup>17</sup> Geschätzt auf 27,9 % in der Industrie (nationaler Durchschnitt 37,7 %) mit Bezug auf das Jahr 2022 und Anfang 2023 - Quelle: <https://www.confindustria.it/home/centro-studi/temi-di-ricerca/valutazione-delle-politiche-pubbliche/dettaglio/indagine-confindustria-sul-lavoro-2023>

### Art der Austritte 2023



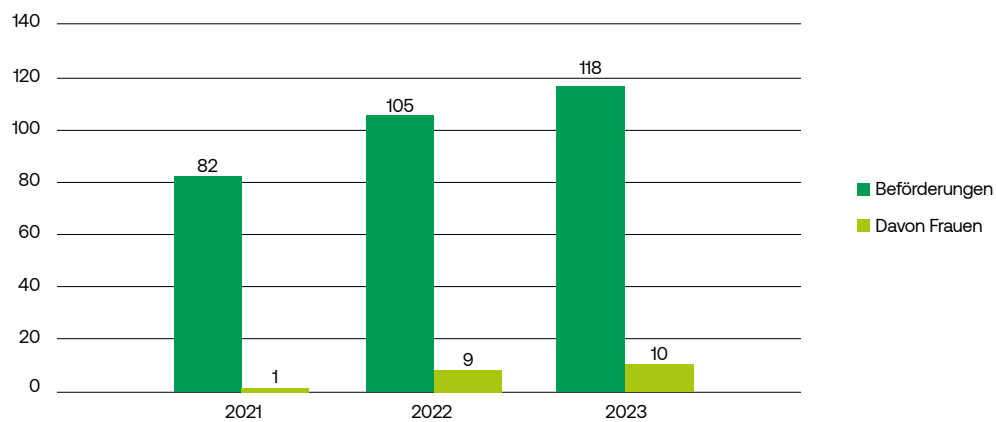
Die obige Grafik zeigt, dass von den 179 Abgängen im Jahr 2023 mehr als ein Drittel als „physiologisch“ angesehen werden kann: Diese Zahl zeigt in Verbindung mit den oben genannten exogenen Faktoren und nationalen Trends, dass die vom Unternehmen umgesetzten Strategien zur Bindung seiner Beschäftigten als wirksam angesehen werden können.

Zu diesen Strategien gehören die Beibehaltung und Entwicklung intelligenter Arbeitsmethoden und flexibler Arbeitszeitregelungen auch nach der Pandemie sowie die Gewährleistung von Arbei-

tsplätzen, an denen Fähigkeiten und Know-how für die Aufrechterhaltung hervorragender Dienstleistungen wichtig sind, die Gewährleistung der Zufriedenheit der Arbeitnehmer\*innen und die Belohnung von Verdiensten auch durch die Entwicklung eines strukturierten Systems der horizontalen und vertikalen Mobilität innerhalb der Unternehmensorganisation.

Im Jahr 2023 gab es 118 Beförderungen, davon 10 von Frauen, sowie 75 Versetzungen (17) und Stellenwechsel (58).

### Vertikale Mobilität



## 4.4

### Beziehungen und Arbeitsbedingungen

Im Jahr 2023 gab es keine Massenentlassungen oder Versetzungen von Arbeitnehmergruppen, mit Ausnahme von Rheinspan (18 Kündigungen aufgrund von Arbeitsumstrukturierungen). Darüber hinaus wurden 12 Beschäftigte des Geschäftsbereichs Composad im Oktober 2023 dem Gruppo Mauro Saviola zugeordnet.

Im Allgemeinen führten die Übernahmen dazu, dass die Arbeitnehmer\*innen der übernommenen Unternehmen in den Gruppo Saviola übernommen wurden.

Die Kündigungsfristen sind in den verschiedenen nationalen Tarifverträgen und Verordnungen festgelegt, während Versetzungen eine angemessene Kündigungsfrist (> 30 Tage) erfordern und für bestimmte Arbeitnehmerkategorien ab einem Alter von 50 Jahren verboten sind.

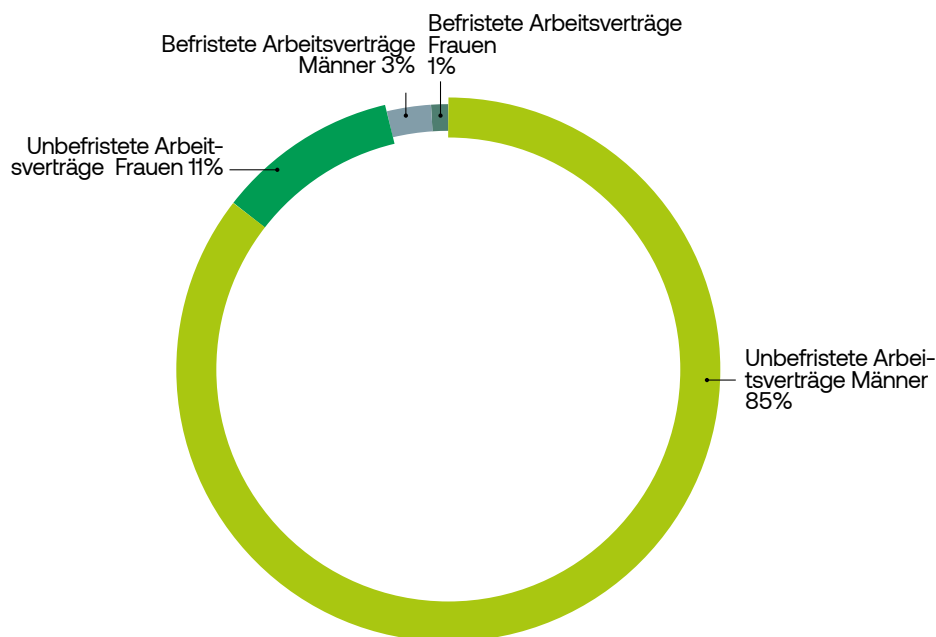
Was den wirtschaftlichen Rahmen betrifft, so haben die Erneuerung der nationalen Verträge für die Sektoren, zu denen sie gehören (Holz, Che-

mie, Transport und Papier), und die Anpassung der Gehälter an die Inflationsentwicklung für die ausländischen Niederlassungen das Unternehmen zu Überlegungen veranlasst, die darauf abzielen, in den variablen Teil der Entlohnung einzugreifen, um den Beschäftigten die maximalen Vorteile zu garantieren, die die zugewiesenen Mittel erlauben<sup>18</sup>. Zu den bereits eingeführten Maßnahmen gehören Essensgutscheine für die Beschäftigten der Gruppe<sup>19</sup> und die Gewährung von Prämien außerhalb der Tarifverhandlungen der zweiten Ebene, während die Einführung von Gutscheinen oder Prämien für die Kinder der Beschäftigten in Erwägung gezogen wird.

96,6 % der Beschäftigten des Gruppo Saviola sind durch die CCNL oder ähnliche Einrichtungen abgedeckt: Der verbleibende Prozentsatz, der zu den ausländischen Niederlassungen Sadepan Latinoamericana und Rheinspan gehört, ist durch andere Tarifvereinbarungen abgedeckt, die besser sind als der Basistarifvertrag.

In dem untersuchten Bereich hat die Gruppo Saviola 96 % unbefristete Arbeitsverträge, was 95 % der weiblichen und 97 % der männlichen Arbeitnehmer entspricht.

#### Unbefristete Verträge

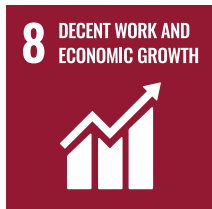


<sup>18</sup> §Risiko: Anstieg der Personalkosten im Zusammenhang mit der Erneuerung von Tarifverträgen und der Inflation

<sup>19</sup> Ohne die Beschäftigten der Delta Transport Unit und der BU Savionet

# 4.5

## Ausbildung und Kompetenzentwicklung



Gruppo Saviola ist sich bewusst, dass die Effizienz eines Unternehmens auf der Qualität der angebotenen Produkte beruht, die wiederum eng mit den Fähigkeiten der Menschen zusammenhängt, die an der Herstellung dieser Produkte beteiligt sind. Die Wettbewerbsfähigkeit geht notwendigerweise mit der Zuverlässigkeit der Ressourcen und der Effizienz der erbrachten Dienstleistungen einher. Gleichzeitig entwickelt die ständige Weiterbildung Fähigkeiten, die zur Aufrechterhaltung der Bindung an das Unternehmen und zur beruflichen und persönlichen Zufriedenheit der Mitarbeiter\*innen beitragen.

Im Bereich der spezifischen Schulungen zu ESG-Themen erkennt das Unternehmen an, wie wichtig es für die erfolgreiche Umsetzung seiner Nachhaltigkeitsstrategie ist, alle Beschäftigten auf allen Ebenen und mit größtmöglicher Vielfalt in Bezug auf Alter, Dienstalter und Stellenbeschreibung einzubeziehen. Dieser Ansatz zielt darauf ab, vielfältige und innovative Ideen und Vorschläge zu sammeln. Das Innovationsprojekt, von dem im nächsten Kapitel die Rede sein wird, umfasst unter seinen KPIs auch die Einbeziehung der Beschäftigten in den einzelnen Geschäftsbereichen. Ebenso werden Pläne zur Einrichtung von ESG-Ausschüssen oder Kontaktpersonen für jeden Standort entwickelt, die vom ESG-Ausschuss der Gruppe koordiniert werden. Dies ermöglicht ein detailliertes Projektmanagement und spezifische Nachhaltigkeitsziele sowie die Förderung von Initiativen für jedes Unternehmen, auch in Zusammenarbeit mit den lokalen Gemeinschaften.

Im Jahr 2023 wurden über die obligatorischen Schulungen hinaus zahlreiche Kurse angeboten, darunter im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz die bereits erwähnten Kurse zu Führung und Kommunikation für Führungskräfte sowie Kurse zu den neuen Savionet-Zentren und zum Thema Abfallmanagement<sup>20</sup>. Im Jahr 2023 wurden auch neue strukturierte Fortbildungspläne für die Mitarbeiter\*innen der italienischen Niederlassungen entwickelt, auch dank nationaler Ausschreibungen, die die Möglichkeit boten, die Fortbildung auf bereichsübergreifende Themen und Soft Skills auszuweiten<sup>21</sup>. Das Angebot eines breiten Spektrums von Kursen, einschließlich Kursen zu nicht-technischen Fertigkeiten, zeigt das Interesse daran, die Beschäftigten nicht nur auf beruflicher, sondern auch auf persönlicher Ebene zu bereichern und ihre Zufriedenheit und Bindung an das Unternehmen zu verbessern.

Eine weitere Neuerung, die das Unternehmen zunächst für die Standorte in Italien plant, betrifft die Art und Weise, wie die Kurse durchgeführt werden: Es wird eine Schulungsplattform eingerichtet, die den Zugang zu allgemeinen und spezifischen Kursen ermöglicht, mit dem Ziel, Ausbilder zu schulen, die dann die Unternehmenskultur und spezifische Themen im Zusammenhang mit Sicherheit und Umwelt vermitteln können. Die Nutzung einer internen Plattform zur Durchführung von Schulungen ermöglicht eine bessere Kontrolle über die Inhalte und Lernprozesse. Darüber hinaus fördert die Bereitstellung von Kursen, die sowohl vor Ort als auch aus der Ferne zugänglich sind, die Flexibilität und die Beteiligung der Beschäftigten, insbesondere im Hinblick auf die Bedürfnisse einer zunehmend verteilten und globalen Belegschaft<sup>22</sup>.

Im Jahr 2023 wurden unter Berücksichtigung des gesamten Berichtsumfangs des Konzerns insgesamt 29.375 Schulungsstunden (mehr als doppelt so viel wie im Vorjahr) durchgeführt, die sich auf alle Unternehmensfunktionen verteilen. Die folgenden Diagramme zeigen im Einzelnen die durchschnittlichen Arbeitsstunden für jede Funktion und die Gesamtausgaben des Unternehmens: Beide Zahlen sind mit den letzten von Istat zur Verfügung gestellten nationalen Durchschnittswerten vergleichbar<sup>23</sup>.

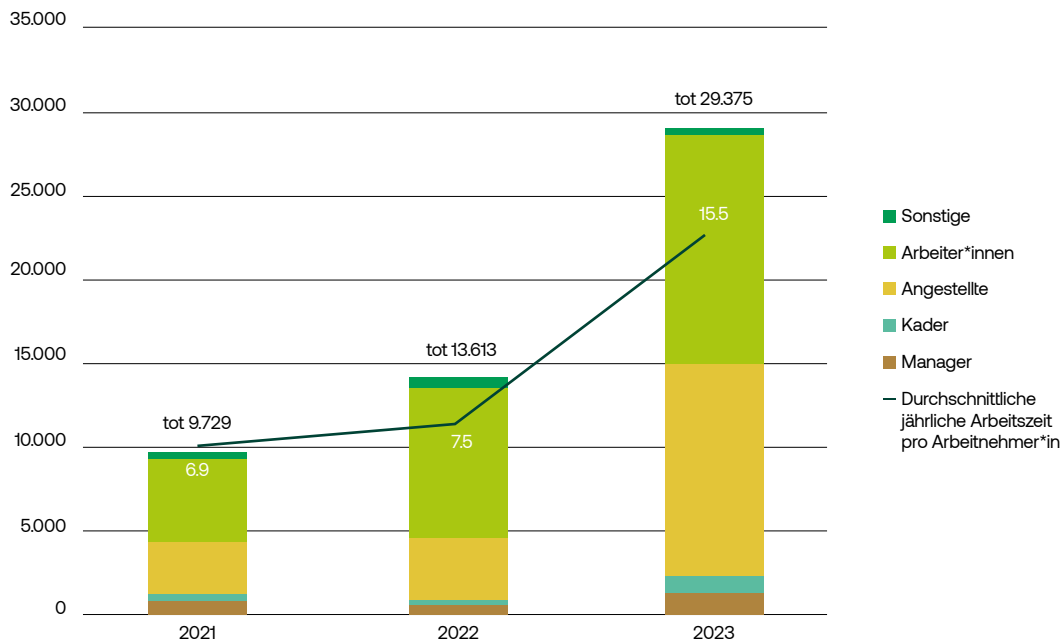
<sup>20</sup> §Effektive positive Auswirkungen: Fortbildungskurse, die über die obligatorischen Schulungen hinausgehen

<sup>21</sup> §Tatsächliche positive Auswirkungen: Fortbildungsplan

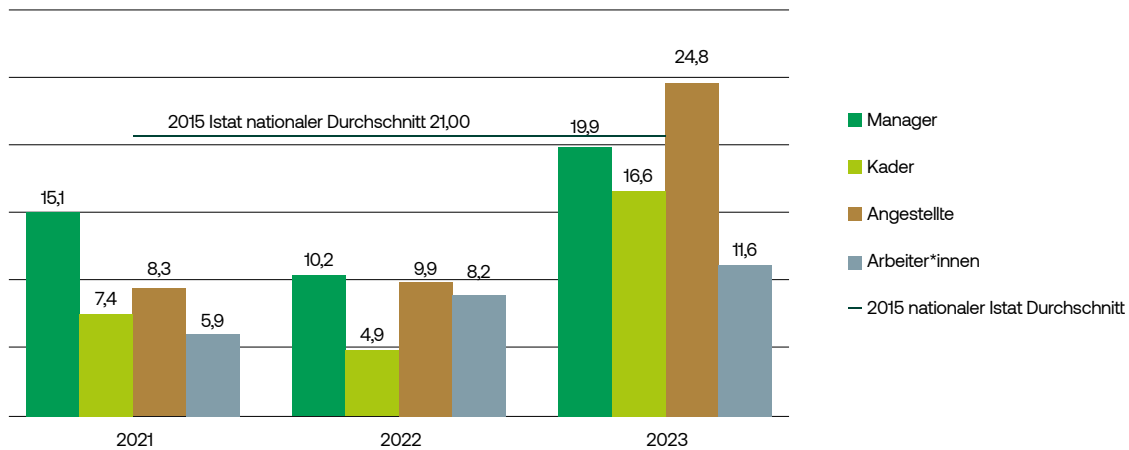
<sup>22</sup> §Potenzielle positive Auswirkungen: Schulungsplattform

<sup>23</sup> <https://www.istat.it/wp-content/uploads/2017/10/Formazione-nelle-impres-2015.pdf>

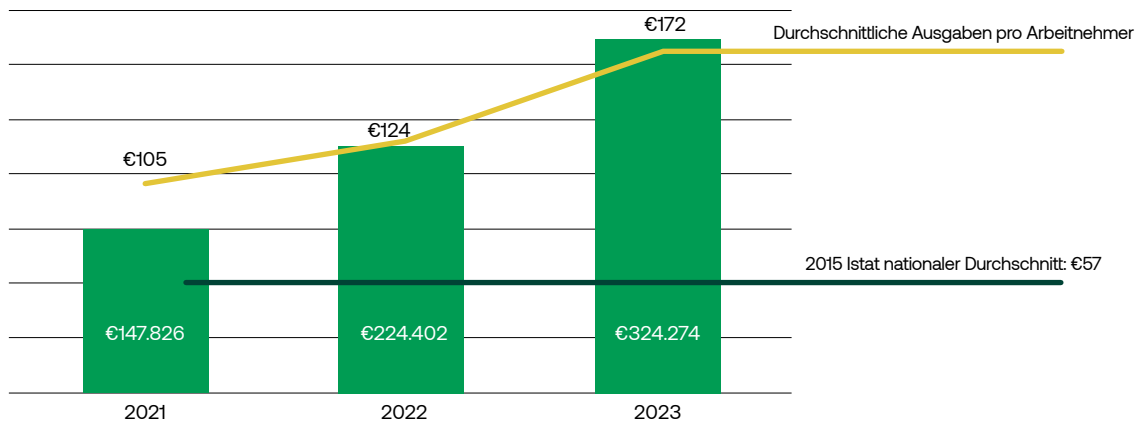
### Jährliche Schulungsstunden pro Aufgabe



### Durchschnittliche Stunden pro Funktion



### Durchschnittliche Stunden pro Funktion

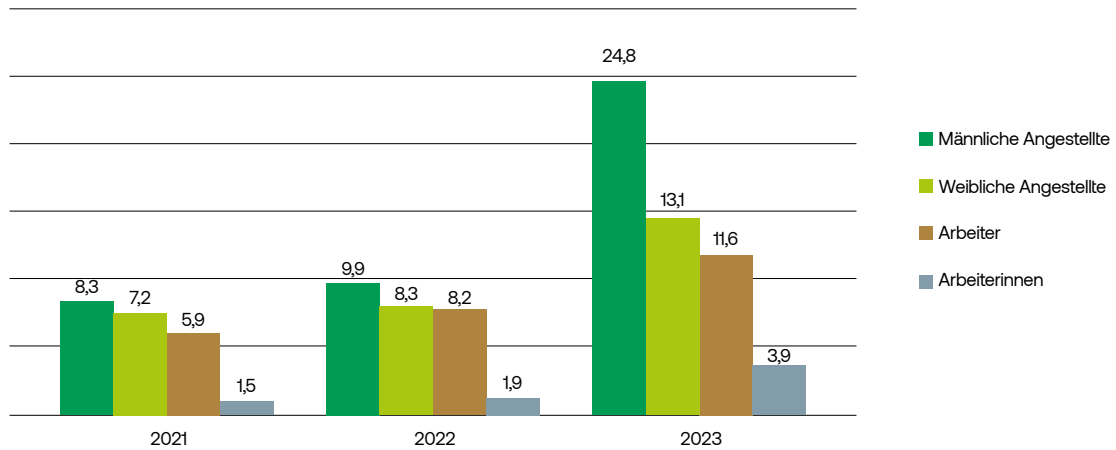




Die folgende Grafik zeigt den Anteil der Gesamtstunden für jedes Jahr, aufgeschlüsselt nach Themen: Es ist offensichtlich, dass, obwohl die Anzahl der Stunden im Zusammenhang mit spezifischen Schulungen im Bereich Gesundheit und

Sicherheit ebenfalls zugenommen hat, ebenso wie die Stunden im Zusammenhang mit Ethik/Antikorruption, der Bereich, in dem sich das Unternehmen besonders engagiert, wie bereits erwähnt, derjenige ist, der sich auf Soft Skills

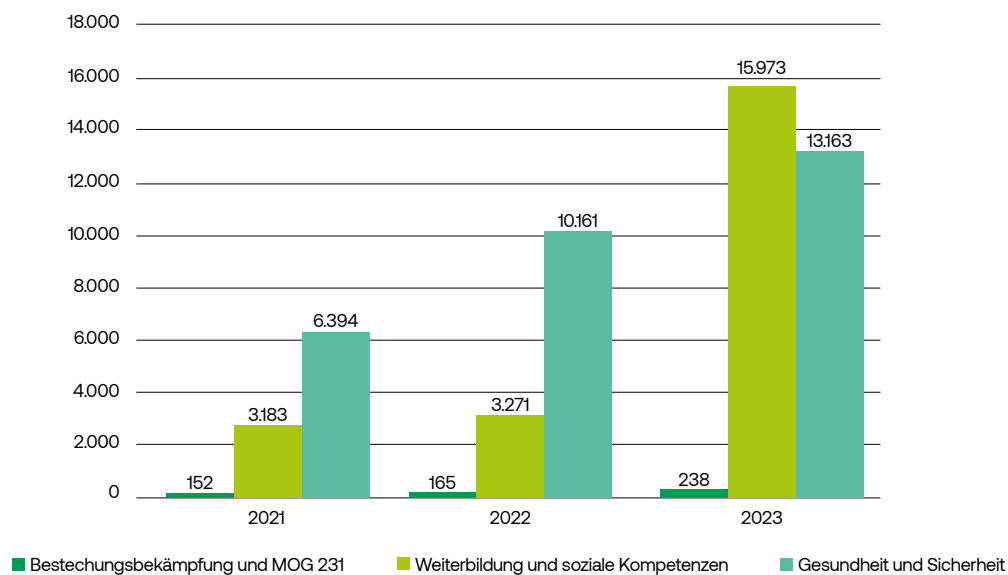
### Durchschnittliche Arbeitszeit pro Funktion: Schwerpunkt nach Geschlecht Angestellte und Arbeiter\*innen



und technische Kompetenzen bezieht, weit über die gesetzlichen Verpflichtungen und strengen betrieblichen Anforderungen hinaus: Zusätzlich zu den Themen, die im folgenden Schwerpunkt der „Saviola Academy“ behandelt werden, wurden im Jahr 2023 Kurse zu den Themen

Achtung der Menschen, Vielfalt und Integration<sup>24</sup>, Aktualisierung der Managementsysteme und der entsprechenden ISO-Richtlinien, Anwendung eines gesunden Lebensstils und Sprachkurse angeboten.

### Unterrichtsstunden nach Themen



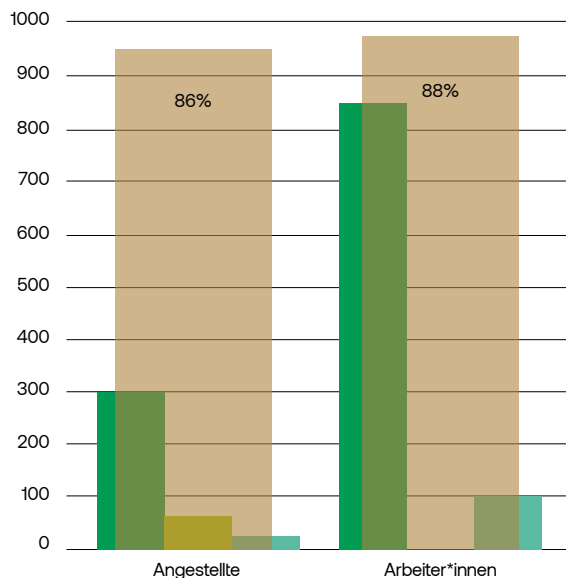
<sup>24</sup> In Sadepan Latinoamericana

Schließlich hat Sadepan Latinoamericana 184 Stunden Gesundheits- und Sicherheitsschulungen für 93 Beschäftigte von Zulieferern, Warenlieferanten, Dienstleistern und Auftragnehmern des Unternehmens durchgeführt.

Nachstehend berichten wir auch über das Ergebnis der Analyse der aggregierten Daten, die sich auf die Systeme zur Bewertung der Leistung der Arbeitnehmer\*innen beziehen: Das Leistungsbewertungssystem des Gruppo Saviola zielt darauf ab, das Potenzial jeder/s Einzelnen zu fördern und deren berufliche Entwicklung entsprechend ihren Erwartungen und ihrem Engagement für die Werte

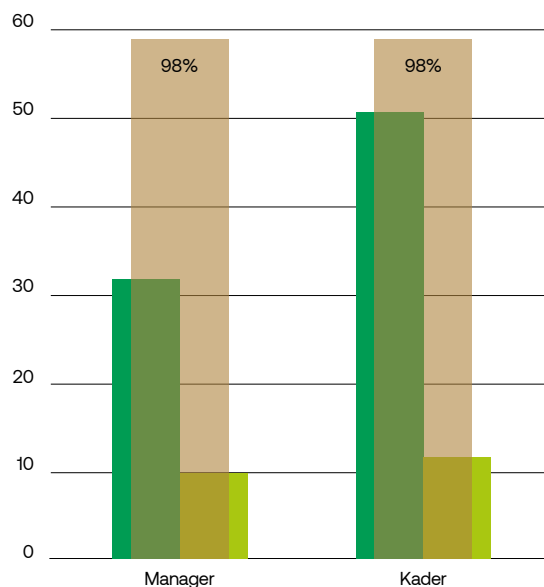
und Ziele des Unternehmens zu unterstützen. Zu diesem System gehört die Berichterstattung nach Zielen (MBO), die durch individuelle Vereinbarungen mit Führungskräften, mittleren Führungskräften und einigen Mitarbeiter\*inn unter Verwendung qualitativer und quantitativer Leistungsindikatoren umgesetzt wird. Darüber hinaus bietet es allen Beschäftigten Prämien, die auf der Grundlage der Erreichung bestimmter Unternehmensziele vergeben werden. Wie aus den Grafiken hervorgeht, werden knapp 90 % der Arbeiter\*innen und Angestellten nach einem Leistungsbeurteilungssystem beurteilt, bei den Führungskräften und Managern sind es sogar 98 %.

### Leistungsbeurteilung – Angestellte und Arbeiter\*innen

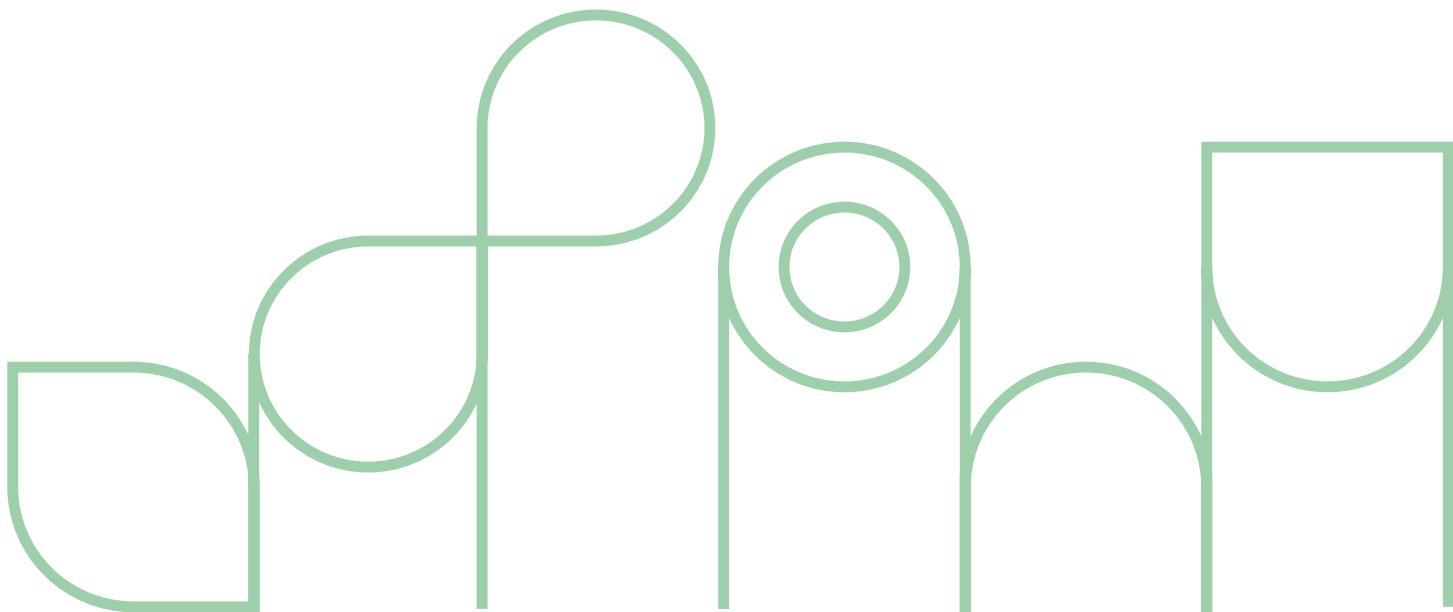


- In das Leistungsmanagementsystem einbezogene Beschäftigte
- Anzahl der Beschäftigten, die anhand multidimensionaler Instrumente bewertet wurden
- Andere Mitarbeiterbewertungsinstrumente (außer den oben genannten und MBO)
- Beurteilter Anteil an der Gesamtzahl der Beschäftigten nach Tätigkeitsbeschreibung

### Leistungsbeurteilung – Führungskräfte und Kader



- In das Leistungsmanagementsystem einbezogene Beschäftigte
- Anzahl der Beschäftigten, die anhand multidimensionaler Instrumente bewertet wurden
- Andere Mitarbeiterbewertungsinstrumente (außer den oben genannten und MBO)
- Beurteilter Anteil an der Gesamtzahl der Beschäftigten nach Tätigkeitsbeschreibung



# 4.5.1

## Fokus: Saviola Academy

Wie bereits erwähnt, ist die Ausbildung für Gruppo Saviola seit jeher eine der grundlegenden Säulen, auf denen sein Erfolg beruht, denn sie ist ein Instrument, das der persönlichen Weiterentwicklung, dem Erwerb neuer Kenntnisse und Fähigkeiten, der Entwicklung von Fähigkeiten und der Verbesserung des Berufs aller Mitarbeiter\*innen dient.

Die Wachstumsdynamik der Gruppe erfordert eine ständige Aktualisierung der technischen und vertikalen Fähigkeiten sowie „Hard Skills“ und gleichermaßen eine Förderung der so genannten „Soft Skills“.

Auch wenn spezifische technische Fähigkeiten nach wie vor von grundlegender Bedeutung sind, ist Saviola davon überzeugt, dass der Aufbau von Beziehungen, die Förderung der Zusammenarbeit und die Führung komplexer Dialoge für jede Ebene und jede Rolle im Unternehmen entscheidend sind.

Die Themen, auf die sich die Gruppe konzentriert, sind:

- Wandel: Technologien und Geschäftsmodelle entwickeln sich sehr schnell weiter, das Marktumfeld wird immer komplexer und unbeständiger, so dass es notwendig ist, eine flexible Denkweise zu entwickeln, die es ermöglicht, durch Ungewissheit hindurch zu navigieren.
- Verbesserung der Beziehungen: Ziel ist die Förderung von Respekt, Verständnis und Zusammenarbeit.
- Führung: die Fähigkeit, zu inspirieren und zu motivieren, Visionen und Ziele klar und effektiv zu vermitteln.

Die Fortbildungsplanung für das Jahr 2023 für die italienischen Standorte, die BU Savionet ausgenommen, umfasst Kurse wie:

- Effektive Kommunikation – 8 Sessions
- Emotionale Intelligenz – 8 Sessions
- Kreative Problemlösung – 2 Sessions
- Die Rolle der Führungskraft – 1 Session
- Geopolitik – 1 Session
- Kreativität und Entscheidungsfindung – 2 Sessions
- Englisch – 9 Sessions
- Deutsch – 1 Session
- Evolved XLS – 11 Sessions
- Lean Six Sigma – 5 Sessions

Für eine Gesamtsumme von:

- 302 Personen
- 1874 Unterrichtsstunden (Präsenz- und synchroner Fernunterricht)
- Erreichte Organisationseinheiten: Saviola Holding, Saviola, Sadepan, Composad
- 565.948 Stunden insgesamt
- 70 % finanzierte Ausbildung (FNC und Fondimpresa)

Die angebotenen Schulungen wurden durch den Einsatz verschiedener Instrumente entwickelt:

- Synchroner und asynchroner Fernunterricht
- Präsenztraining im Klassenzimmer
- Werkstätten
- Workshops
- Erlebnisorientierte Ausbildung

Zusammen mit der „institutionellen Ausbildung“ wachsen, Brücken bauen, wo gegenseitige Erfahrungen verbessert werden können, das Schaffen von Möglichkeiten für gegenseitiges Wachstum sind die Gründe, die Saviola weiterhin zum Eingreifen bewegen:

- Mittelschulen
- Gymnasien
- Fachschulen
- Universitäten

In den verschiedenen Gebieten ist Saviola präsent durch:

- Projekte zur Nachhaltigkeit
- Projekte zur Prozessverbesserung
- Besuche im Unternehmen
- Aufnahme von Student\*innen zu Praktika/Lehren
- Aufnahme von Doktoranden zur gemeinsamen Entwicklung von experimentellen Projekten



# 4.6

## Vielfalt und Integration



Gruppo Saviola, als Unternehmen im lokalen entstanden, hat seine Niederlassungen auf das ganze Land ausgedehnt und verfügt über immer mehr Standorte im Ausland. Diese Entwicklung hat zu einer Belegschaft mit besonderen Merkmalen geführt: An den italienischen Standorten überwiegen in den Produktionsabteilungen eindeutig die Männer, was der natürlichen Verteilung der Arbeitskräfte im italienischen soziokulturellen Kontext entspricht. Darüber hinaus hat das Wachstum der Gruppe dazu geführt, dass die Belegschaft sowohl in geografischer Hinsicht als auch in Bezug auf das Alter sehr heterogen ist. Das Unternehmen möchte daher ein Gleichgewicht zwischen den Bedürfnissen der verschiedenen Kategorien von Arbeitnehmer\*innen herstellen und gleichzeitig die geschäftlichen Anforderungen im Auge behalten. Dies führte zur Planung eines Projekts für flexible Arbeitszeiten und Strategien zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, die den Bedürfnissen aller Beteiligten Rechnung tragen, was sich positiv auf die Bindung, Attraktivität und Eingliederung auswirkt, insbesondere für junge Menschen und Pflegekräfte. Neben diesen praktischen Strategien wird die Einsetzung eines Ausschusses in Erwägung gezogen, der ein Manifest verfassen soll, in dem die Unternehmenswerte zusammengefasst werden und dessen Verbreitung und Umsetzung auf allen Unternehmensebenen überwacht wird.

Zu den Risiken, die das Unternehmen bei der Analyse der geschlechtsspezifischen Vielfalt unter den Beschäftigten und auf der Führungsebene mit einem mittleren bis hohen Ausmaß und einer hohen Wahrscheinlichkeit bewertete, gehört das Fehlen einer Politik der Vielfalt und Einbeziehung. Während,

wie bereits erwähnt, die geschlechtsspezifische Verteilung der Arbeitskräfte eher auf exogene als auf endogene Faktoren zurückzuführen ist, ist das Fehlen von Strategien zur Gleichstellung der Geschlechter und eines Gleichstellungsausschusses in Verbindung mit einer Situation, die auf nationaler und internationaler Ebene geteilt wird (wenige Frauen in Führungspositionen, schwieriger Zugang für Frauen zu Karrierewegen, manuelle Arbeit, die – insbesondere in Italien – immer noch als Vorrecht des männlichen Geschlechts angesehen wird<sup>25</sup>) könnte sich als strategisch nachteilig erweisen, wenn man das wachsende Interesse der Gemeinschaft an Gleichstellungsfragen berücksichtigt<sup>26</sup>. Auch im Bereich des strategischen Managements haben mehrere Studien gezeigt, dass aufgrund der unterschiedlichen Soft Skills von Männern und Frauen beide Kategorien von Management und Führung profitieren könnten, wenn die Ressourcen in Spitzen- und Führungspositionen gleichmäßig auf die Geschlechter verteilt wären.

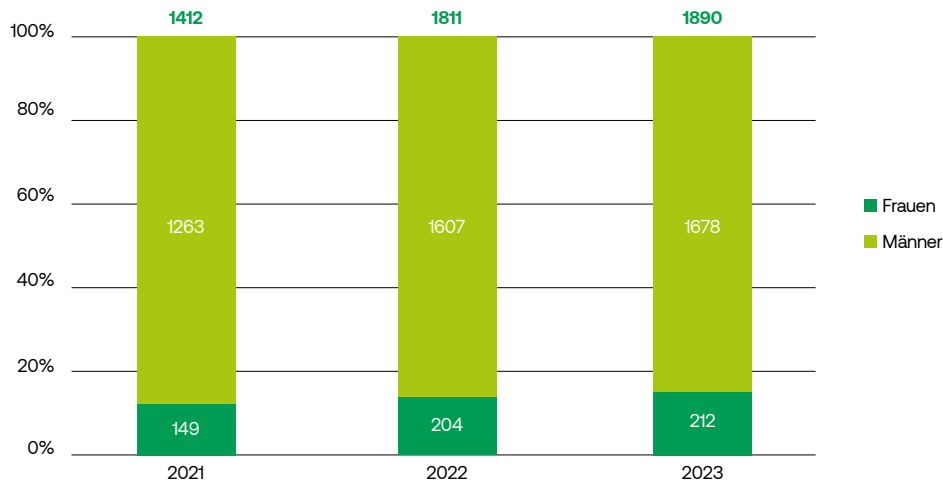
Gruppo Saviola hat festgestellt, dass im Einklang mit dem Aufkommen dieser Themen Fortschritte in der Unternehmenskultur gemacht werden, und zwar durch die Entwicklung gezielter Initiativen, die die Vielfalt unter den Menschen im weitesten Sinne valorisieren. Schulungs- und Teambuilding-Initiativen haben auch zu einer Steigerung des internen Bewusstseins für die Risiken und Chancen im Zusammenhang mit Fragen der Vielfalt und Integration geführt, was sich in der Einrichtung funktionsübergreifender Arbeitsgruppen niedergeschlagen hat, an denen Personen und Positionen aus verschiedenen Geschäftsbereichen beteiligt sind.

<sup>25</sup> [https://www.ey.com/it\\_it/women-fast-forward/il-futuro-e-donna](https://www.ey.com/it_it/women-fast-forward/il-futuro-e-donna)

<sup>26</sup> §Risiko: Fehlen einer D&I-Politik

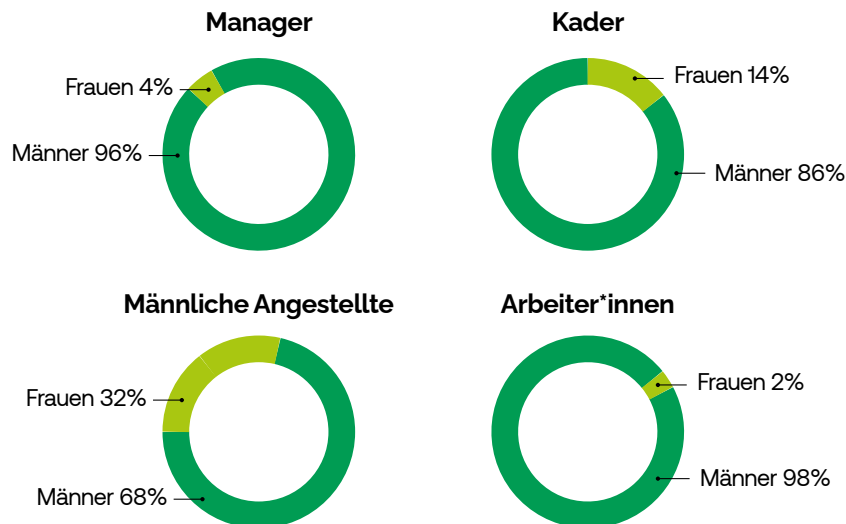
Das nachstehende Schaubild zeigt die Entwicklung der Belegschaft der Gruppo Saviola im Laufe des Dreijahreszeitraums:

### Beschäftigte nach Geschlecht



Zwar überwiegen die männlichen Arbeitnehmer gegenüber den weiblichen, doch ist ein Trend zu einem ausgewogenen Verhältnis zwischen den beiden Kategorien erkennbar. Während im Jahr 2021 der Anteil der weiblichen Arbeitskräfte knapp über 10 % lag, wird er im Jahr 2023 rund 18 % der Gesamtzahl der Arbeitskräfte ausmachen. Wie bereits erwähnt, beginnt das Thema Gleichstellung der Geschlechter, das auf das umfassendere Konzept der Diversität und Integration ausgedehnt

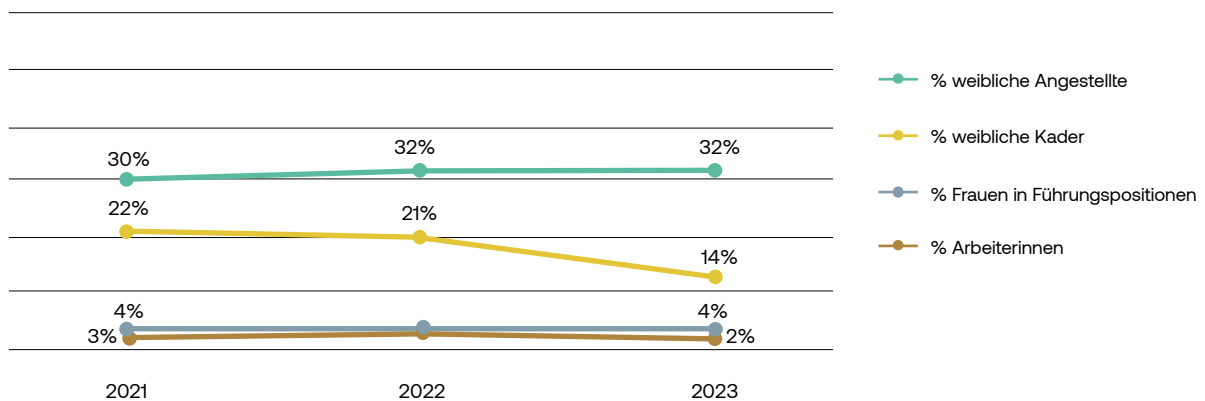
wurde, auch mit der Analyse der Vielfalt in bestimmten Unternehmensfunktionen: Die nachstehenden Diagramme zeigen die Aufschlüsselung der Geschlechter nach Funktionen. Die einzige Kategorie, die einen signifikanten Frauenanteil (über 50 %) aufweist, ist der Angestelltenbereich, während der Frauenanteil bei den Managern und Arbeitern fast Null und bei den mittleren Führungskräften gering ist.



Um wirksam auf die Frage der Diversität und Integration zu reagieren, wurde auch die prozentuale Entwicklung der weiblichen Ressourcen für jede Unternehmensfunktion analysiert: Die Trends zeigen einen Spitzenanstieg in der Kategorie der Büroangestellten, während die anderen drei Funktionen stabil oder rückläufig sind; die numeri-

sche Analyse zeigt, dass die Zahl der weiblichen mittleren und leitenden Angestellten unverändert blieb, während ihre männlichen Pendanten leicht schwankten; die Zahl der weiblichen Fabrikarbeiter ging ebenfalls leicht zurück, aber nicht signifikant (-7, gegenüber einem erheblichen Anstieg der männlichen Fabrikarbeiter, +200).

## Entwicklung des Frauenanteils in den einzelnen Unternehmensfunktionen

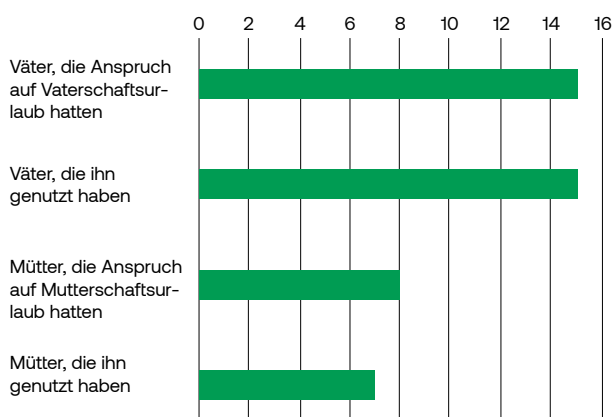


Es ist bekannt, dass eine der Hauptschwierigkeiten bei der Beschäftigung von Frauen mit der Betreuungsfunktion zusammenhängt, die ihnen von Natur aus zugeschrieben wird, und zwar nicht so sehr von den Unternehmen als vielmehr von dem sozialen Umfeld, in dem die Unternehmen tätig sind. Die nationalen Politiken haben die Rechte von Vätern schrittweise erweitert, aber in Italien sind wir weit davon entfernt, einen gleichberechtigten Zugang z. B. zum freiwilligen Elternurlaub zu haben.

Im Jahr 2023 feierte Gruppo Saviola 26 Neugeborene<sup>27</sup>, Kinder ihrer Beschäftigten, und analysierte

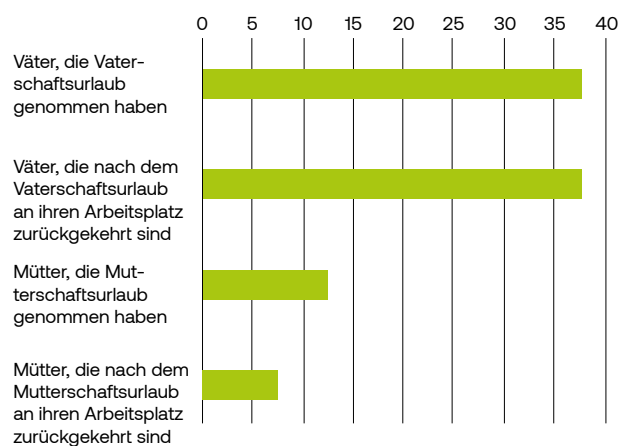
die Daten über die Inanspruchnahme des Elternurlaubs, auch um eventuelle Schwierigkeiten bei der Inanspruchnahme oder der Rückkehr an den Arbeitsplatz zu späteren Zeiten zu überwachen. Die nachstehenden Schaubilder zeigen, dass die Inanspruchnahme des freiwilligen Elternurlaubs bei nahezu 100 % liegt, ebenso wie die Rückkehrquote der „frischgebackenen“ Väter. Von den 6 Müttern, die nach dem Mutterschaftsurlaub nicht an ihren Arbeitsplatz zurückkehrten, waren 3 am 31. Dezember 2023 noch im Mutterschaftsurlaub.

### Wahlweise Inanspruchnahme von Elternurlaub



Eine der Maßnahmen zur Erleichterung der Elternschaft, der Betreuung und der Flexibilität im weiteren Sinne ist die Gewährung von Teilzeit-

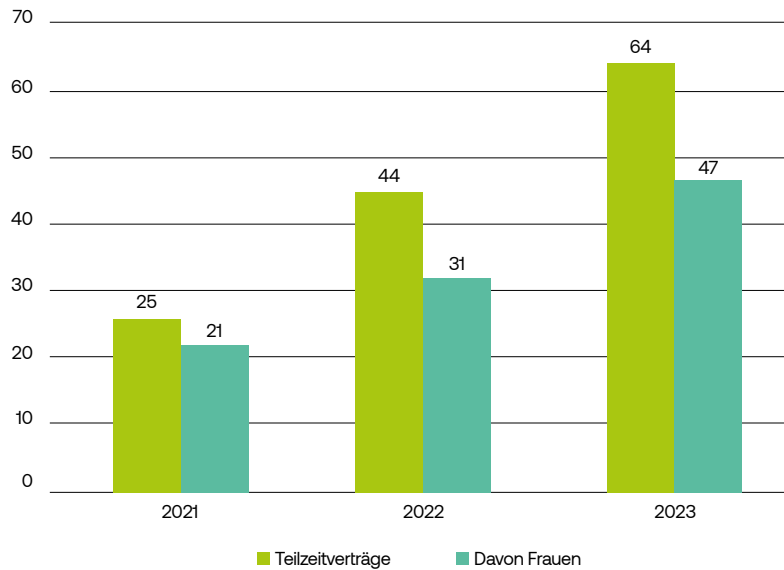
### Rückkehr an den Arbeitsplatz nach dem Elternurlaub



verträgen. Gruppo Saviola hat im Jahr 2023 einen Anteil an Teilzeitbeschäftigten von 3 %. Davon sind über 70 % Frauen.

<sup>27</sup> Die Zahl der Geburten und des Elternurlaubs bezieht sich auf den Berichtsumfang des Konzerns ohne die BU Savionet, für die keine Daten verfügbar waren.

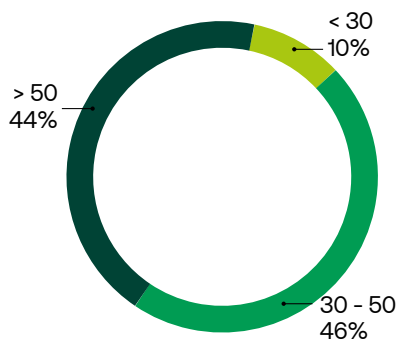
### Teilzeitverträge



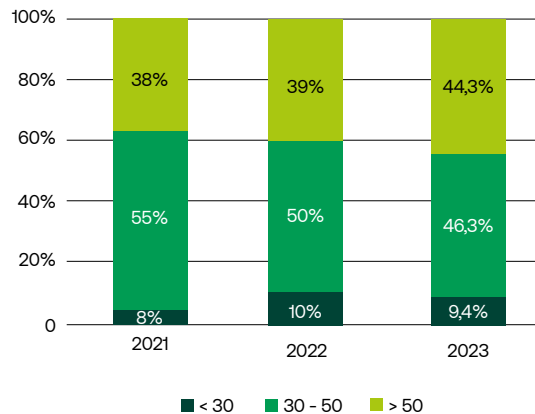
Was die Diversität der Beschäftigten nach Altersgruppen betrifft, so zeigen die beiden nachstehenden Schaubilder die Aufschlüsselung nach Alter im Jahr 2023 und die prozentuale Entwicklung der

drei ermittelten Kategorien (unter 30, 30 bis 50 und über 50); die Analyse wurde für den gesamten Berichtsumfang der Gruppe durchgeführt, ohne die BU Savionet, für die keine Daten verfügbar sind.

### Beschäftigte nach Altersgruppen 2023



### Veränderungen in der Verteilung der Ressourcen nach Altersgruppen

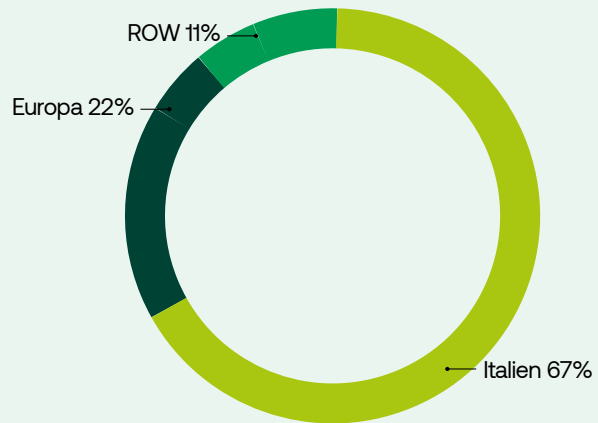


## 4.6.1

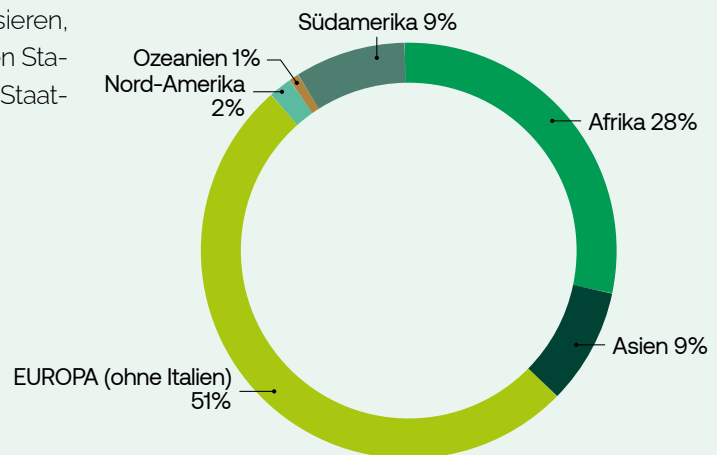
### Fokus: Gruppo Saviola: Schmelztiegel der Sprachen und Kulturen

Mit Blick auf das Jahr 2023 hat sich Gruppo Saviola dazu entschlossen, Daten über die Herkunft seiner Mitarbeiter\*innen<sup>28</sup> zu erheben und deren ethnische Merkmale in Bezug auf die gesprochene Sprache und den Herkunftsstaat zu analysieren, falls die Mitarbeiter neben der italienischen Staatsbürgerschaft eine zweite oder andere Staatsbürgerschaft besitzen.

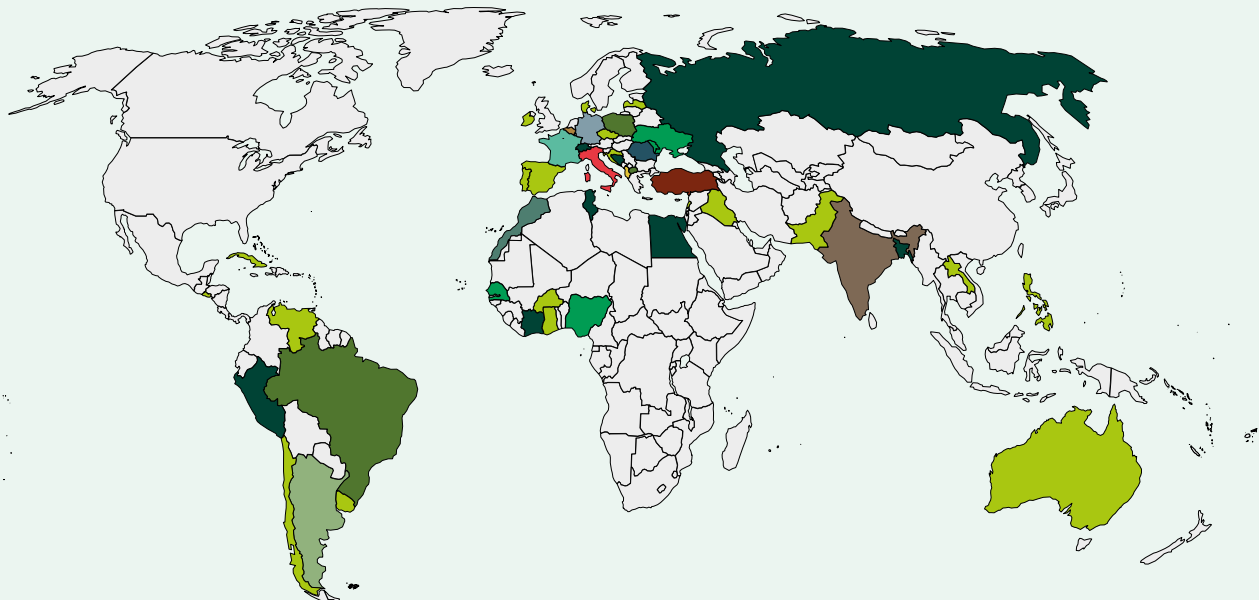
Arbeitskräfte nach geografischem Herkunftsgebiet



Arbeitskräfte nach dem Kontinent ihrer Herkunft



Die Gemeinschaft der Saviola-Gruppe nach Herkunftsland



Italien: 1113	Deutschland: 210	Argentinien: 122	Belgien: 70	Albanien: 24	Marokko: 22	Marokko: 22
Rumänien: 13	Frankreich: 11	5 (Indien)	4 (Brasilien, Mazedonien, Polen)	3 (Moldawien, Nigeria, Senegal, Ukraine)		
2 (Bangladesch, Bosnien und Herzegowina, Elfenbeinküste, Ägypten, Peru, Russland, Schweiz, Tunesien)						
1 (Australien, Burkina Faso, Tschechische Republik, Chile, Kroatien, Kuba, Dänemark, El Salvador, Philippinen, Ghana, Irak, Irland, Laos, Lettland, Libanon, Pakistan, Portugal, Spanien, Uruguay, Venezuela)						

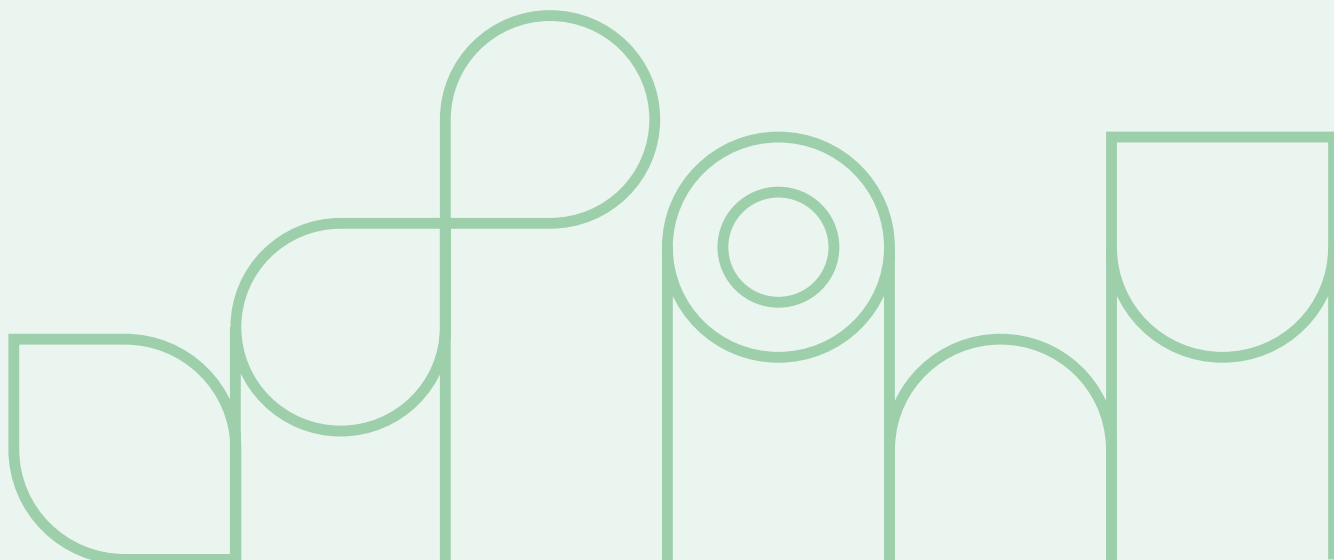
<sup>28</sup> Berichtsumfang: italienische Standorte der Gruppe, mit Ausnahme derjenigen, die zur BU Savionet gehören.



## Andere Sprachen der Gruppo Saviola



Es entstand ein interessanter Schmelztiegel von Sprachen und Kulturen, auf den Gruppo Saviola stolz sein kann, weil er so reich an Diversität und Integration ist.



## 4.7

## Betroffene Gemeinschaften



### Beitrag zur Gemeinschaft

Gruppo Saviola stellt die Umweltziele und die Zufriedenheit der Menschen in ihrer Wertschöpfungskette in den Mittelpunkt, unabhängig davon, ob es sich um interne Ressourcen oder Geschäftspartner handelt. Der Konzern ist sich bewusst, dass jedes Unternehmen das Gebiet und die Gemeinschaften, in denen es tätig ist, beeinflussen kann, und setzt sich dafür ein, dass diese Auswirkungen positiv sind. Über das Savenergy-Konsortium schafft das Unternehmen Möglichkeiten auf den Energiemärkten und unterstützt aufstrebende Energiegemeinschaften. Darüber hinaus entwickelt sie Fernwärme-Initiativen zur Optimierung der Wärmeenergieerzeugung. Diese Strategien sind in mehrfacher Hinsicht vorteilhaft: Sie diversifizieren die Geschäftstätigkeit auf kosteneffiziente Weise, verbessern die Energieeffizienz und die Versorgungsquellen und schaffen Verbindungen zu den lokalen Gemeinschaften im Umfeld ihrer Produktionsstätten.

Darüber hinaus fördert Gruppo Saviola Kooperationsprojekte mit lokalen Einrichtungen und Verbänden, indem die Unternehmensgruppe personelle und technische Ressourcen zur Verfügung stellt und so zum wirtschaftlichen Wachstum und zur Entwicklung spezifischer Kompetenzen in den Gemeinden beiträgt, in denen sich ihre Werke befinden.

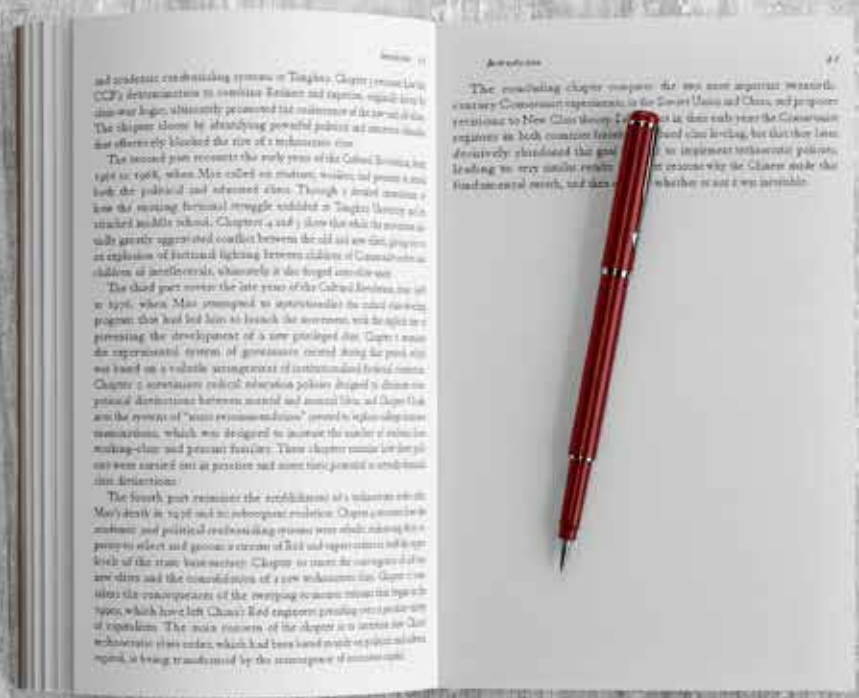
Seit Jahren engagiert sich Gruppo Saviola in Initiativen zur Unterstützung lokaler Realitäten, indem die Unternehmensgruppe in direktem und ständigem Kontakt mit ihnen steht. Durch die Finanzierung von kulturellen, sportlichen, institutionellen und assoziativen Einrichtungen setzt sich die Gruppe dafür ein, Bedürfnisse zu erfüllen und Spitzenleistungen zu belohnen.

Wie das Vorjahr erwies sich das Jahr 2023 als ein sehr profitables Jahr für das Wirtschaftswachstum, und als konsequente Maßnahme beschloss Gruppo Saviola eine proportionale Erhöhung der Spenden an lokale Einrichtungen, die sich auf einen Betrag von 1.116.958€ , +26% gegenüber dem Jahr 2022 beliefen.

Die wichtigsten Bereiche, die Gruppo Saviola durch Spenden und Sponsoring unterstützt, sind:

- **Kulturelle Initiativen:** In einem Gebiet, das seit jeher am Schnittpunkt großer historischer Ereignisse steht und über ein künstlerisches, architektonisches, literarisches, musikalisches und theatrales Erbe verfügt, ist die Konzentration auf die Kultur sicherlich eine vorteilhafte Wahl, um dieses Erbe zu erhalten und zu verbreiten.
- **Jugend und Sport:** Unterstützung wichtiger lokaler Mannschaften (Rugby, Volleyball und Fußball) und nationaler Sportverbände mit dem Ziel, die junge Generation zu fördern.
- **Armutsbekämpfung und Unterstützung des Nonprofit-Sektors:** Beiträge und Spenden an Einrichtungen, die sich auf lokaler und nationaler Ebene für die Armutsbekämpfung einsetzen.
- **Gesundheit und persönliche Betreuung:** Initiativen zur Erleichterung der Behandlung und Unterstützung bei der Vorbeugung von Krankheiten, insbesondere von onkologischen Erkrankungen, sowohl für Erwachsene als auch für Kinder. Darüber hinaus werden Organisationen unterstützt, die Dienstleistungen und Einrichtungen für Menschen mit Behinderungen schaffen, denen es an finanzieller und/oder familiärer Unterstützung fehlt.
- **Freizeit- und Gemeinschaftsaktivitäten in der Region:** Gruppo Saviola unterstützt Projekte mit Freizeit- und Aggregationszwecken für die Gemeinschaft, die von Pro Loco, den zuständigen Ämtern und lokalen Behörden umfassend betreut werden.





and academic conditioning systems in Tanghai. Chapter 1 (especially CCP) demonstrates to ourselves. Reform and reform, especially in the late 1970s, ultimately prepared the conditions of the reform of the. The chapter shows the identifying powerful subject and reform, and ultimately blocked the rise of a reformist class.

The second part covers the early years of the Cultural Revolution, 1966 to 1968, when Mao called on students, workers, and peasants to attack the political and cultural elite. Through a series of chapters, we see the various factions that emerged in Tanghai County, which mirrored the national scene. Chapters 4 and 5 show the shift in power as the party apparatus collapsed, and the old and new classes, in particular, an explosion of factional fighting between children of Communist Party children of intellectuals, ultimately in the final months of the year.

The third part covers the late years of the Cultural Revolution, 1968 to 1976, when Mao attempted to intensify the class struggle program that had led him to launch the movement, with the goal of preventing the development of a new privileged class. Chapter 6 shows the experimental system of governance created during the period, which was based on a volatile arrangement of institutionalized factionalism. Chapter 7 summarizes radical education policies designed to diminish political distinctions between mental and manual labor, and Chapter 8 and the review of "class recommendations" served to highlight these distinctions, which was designed to increase the number of students in the working-class and peasant families. These chapters provide the background for the events that are presented and more fully present a whole picture of the revolution.

The fourth part examines the establishment of a reformist elite. Mao's death in 1976 and the subsequent evolution. Chapter 9 summarizes the political and political conditioning systems that were established in the period to select and groom a certain of the old and experienced with the level of the time, but Chapter 10 shows the emergence of the new elite and the consolidation of a new reformist class. Chapter 11 reviews the consequences of the sweeping economic reforms that began in 1978, which have left China's Red emperor growing over the years of capitalism. The main concern of the chapter is to address the role of the reformist class order, which had been based on the political and social reform, as being transformed by the emergence of capitalism.

The concluding chapter compares the two most important twentieth-century Communist experiments, in the Soviet Union and China, and proposes revisions to New Class theory. It argues that in their early years the Communists required as both common factor and class leveling, but that they later decisively abandoned the goal of class leveling to implement reformist policies, leading to very similar results. It also explains why the Chinese made the fundamental switch, and then discusses whether or not it was inevitable.



# 4.8

## Verbraucher und Endnutzer



### Transparente Kommunikation

Im Jahr 2023 wurden in Brüssel zwei Gesetzgebungsverfahren zum Thema Greenwashing<sup>29</sup>, eingeleitet und fortgesetzt, um durch transparente Verbraucherinformationen zu einem nachhaltigeren Konsumverhalten beizutragen. Die Unternehmen sind daher verpflichtet, klare, relevante und zuverlässige Informationen über die ökologischen und sozialen Merkmale der von ihnen vermarkteten Produkte bereitzustellen.

Unter Greenwashing versteht man die Nutzung von Ökologie und Umwelt als Marketinginstrument, wobei das wachsende Bewusstsein der Verbraucher für dieses Thema ausgenutzt wird, ohne dass tatsächlich in Produkte und Prozesse eingegriffen wird und ohne dass konkrete Beweise für die Behauptungen vorgelegt werden. Greenwashing kann unterschiedslos jedes Produkt und jedes Unternehmen betreffen, in jeder Hinsicht, und ist manchmal beabsichtigt, oft unbeabsichtigt. Das Risiko, das auch für Gruppo Saviola ermittelt wurde, ist das der Offenlegung von Informationen oder der Hervorhebung von Aspekten von Produkten und Prozessen, die noch

nicht vollständig entwickelt sind oder für die es keinen strukturierten Dokumentationsprozess gibt, der sie unterstützt. Die finanziellen Folgen betreffen neben möglichen Strafen auch die Auswirkungen, die sich aus einem Imageschaden und dem möglichen Verlust von Marktanteilen ergeben<sup>30</sup>. Die Strategien, die das Unternehmen zur Bewältigung dieses Risikos umsetzt, kommen in B2B- und B2C-Kommunikationskanälen zum Ausdruck, in denen die Werte der Gruppe und die Produkte mit unbestreitbar positiven Umweltauswirkungen hervorgehoben werden, wie z. B. die Entscheidung für die Verwendung von Post-Consumer-Holz für die Platte, um die Artenvielfalt zu erhalten. Auch die interne Kommunikation ist von entscheidender Bedeutung, um alle Ressourcen aufeinander abzustimmen, indem sie über ihre Umweltauswirkungen informiert und geschult werden und darüber, wie sie diese nach außen kommunizieren können.

In diesem Zusammenhang erwägt die Gruppe, wie im entsprechenden Abschnitt des nächsten Kapitels erläutert wird, die Einrichtung spezieller ESG-Ausschüsse für die Geschäftsbereiche, die unter anderem dazu dienen sollen, den Austausch zuverlässiger und bestätigter Nachhaltigkeitsinformationen effektiver zu gestalten, damit diese innerhalb und außerhalb des Unternehmens verbreitet werden können.

Die Erstellung von Dokumenten, die sich an international anerkannten Standards orientieren, wie der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht, der bereits in seiner fünften Auflage vorliegt, sowie die Ausarbeitung von Verbesserungsplänen (Innovationssprojekt, Dekarbonisierungsplan, Geschäftsplan, Nachhaltigkeitsplan) stellen sicher, dass sich das Unternehmen nicht auf Behauptungen beschränkt, sondern darüber hinaus konkrete Maßnahmen zum Schutz der Umwelt ergreift.

<sup>29</sup> EU-Richtlinie 2024/825 zur Stärkung der Verbraucher für den ökologischen Wandel durch besseren Schutz gegen unlautere Praktiken und durch bessere Informationen, veröffentlicht im Amtsblatt am 06.03.2024, und Vorschlag für eine Richtlinie über die Bescheinigung und Offenlegung ausdrücklicher umweltbezogener Angaben (sog. Green-Claims-Richtlinie), in Arbeit.

<sup>30</sup> §Risiko: Greenwashing

Die transparente Kommunikation der eingeschlagenen Wege und der durchgeführten Aktivitäten innerhalb und außerhalb des Unternehmens über soziale Medien, Newsletter und digitale Plattformen sowie die Gewährleistung der Möglichkeit, kritische Situationen seitens der Verbraucher über dieselben sozialen Plattformen und Kontakt-E-Mails zu melden, das Vorhandensein von B2C-Umfragesystemen, die 2024 zum Zweck der Erstellung dieses Dokuments durchgeführte Materialitätsanalyse – all dies sind Methoden, die es ermöglichen, die Erwartungen und Zweifel externer und interner Stakeholder zu untersuchen, um eine wirksame und transparente Kommunikation zu entwickeln, die zu einer nationalen und internationalen Anerkennung der Marke als positivem Beispiel für ein Unternehmen führt, das es ernst meint und sich immer für den Schutz der natürlichen Ressourcen eingesetzt hat<sup>32</sup>.

## 4.8.1

### Fokus: Kommunikationskampagne Nuova Vita

Heute leben und an morgen denken, nachhaltig einrichten: Das ist die Kreislaufwirtschaft, eine konkrete Lösung, die Ökologie und Wettbewerbsfähigkeit durch Innovation nicht nur in der Technologie, sondern auch im Denken verbindet.

Anlässlich des 60-jährigen Jubiläums der Gruppe wurde die im Oktober 2022 gestartete Kommunikationskampagne „Nuova Vita“ mit drei Persönlichkeiten mit grüner Seele, die in der Unterhaltungsbranche arbeiten und Nachhaltigkeit zu ihrer Lebensaufgabe gemacht haben, neu aufgelegt. Die drei Testimonials erläutern ihre Vision von Nachhaltigkeit durch ihre Erzählungen, die sich in Umgebungen abspielen, die mit dem Pannello Ecologico® hergestellt wurden.

**„Nuova Vita“ La Buonanotte con Giovanni Storti e Viola:** („Nuova Vita Abendgruß mit Giovanni Storti und Viola): Meister für synergetische Gemüsegärten und kreatives Recycling. Zwischen den pastellfarbenen Wänden eines kleinen Zimmers lüftet er ein wichtiges Geheimnis, indem er uns zeigt, was sich hinter unseren alltäglichen Gesten verbirgt: Es ist das Pannello Ecologico® aus 100% Post-Consumer-Holz... denn, wie Giovanni zu Viola sagt, die Natur ist unser Zuhause!

**„Nuova Vita“ Der VideoCall mit Aurora Cavallo @Cooker Girl und ihrer Mutter** Eine Food-Bloggerin mit roter Schürze vermittelt der Öffentlichkeit die Bedeutung der Nachhaltigkeit, indem sie Produkte mit kurzer Lieferkette sowie regionale Produkte fördert und gleichzeitig die Tradition unseres Landes bewahrt. In dem Werbespot ist sie in einer wunderschön gestalteten und äußerst funktionalen Küche zugange, die das tägliche Leben besser und einfacher macht. Zuverlässigkeit, Ästhetik, Projektflexibilität, alles mit Rahmen und Türen, die mit Pannello Ecologico® zertifiziert sind und zu 100 % aus Post-Consumer-Holz bestehen... denn, wie Aurora sagt: Auf diese Weise fallen wir keine Bäume, sondern genießen sie.

**„Nuova Vita“ Die Einweihung mit Francesco Gabbani und seinen Freunden:** Als engagierter Umweltschützer und lebenslanger Naturliebhaber hat er sich für ein Leben in den Bergen seiner Heimatstadt Carrara entschieden. Der neue kreative Raum ist ein Spiel aus industriellem Geschmack und ökologisch nachhaltigem Stil, bei dem die Schönheit stets im Dienste der Qualität und Funktionalität steht. Das wahre Aushängeschild von Saviola ist auch hier das Pannello Ecologico®, das zu 100 % aus Post-Consumer-Holz besteht... denn, wie Francesco sagt, das Wertvollste von allem ist die Umwelt!

<sup>31</sup> Analyse einer repräsentativen Stichprobe von 1200 Personen nach dem Start der Kommunikationskampagne

<sup>30</sup> §Chancen: Strategien der Nachhaltigkeit



PANNELLO  
ECOLOGICO  
100% LEGNO RICICLATO

## 4.8.2

### Fokus: 60 Jahre Gruppo Saviola

Im Jahr 2023 erreichte Gruppo Saviola den wichtigen Meilenstein ihres 60-jährigen Bestehens. Ein Weg, der zu neuen Herausforderungen wie der Energiewende und der Verbreitung der Identität der Gruppe bei möglichst vielen Menschen führt.

Anlässlich dieses Ereignisses hat Gruppo Saviola eine Reihe von Kommunikations- und Werbeaktivitäten durchgeführt, um ihre nachhaltige Geschichte bekannt zu machen und die Unternehmenswerte und -mission zu verbreiten. Die durchgeführten Aktivitäten waren zahlreich und umfassten eine Vielzahl von Tätigkeiten.

- Entwicklung eines eigenen Logos zum 60-jährigen Bestehen.
- Erstellung einer digitalen Landing Page, die der Geschichte der Gruppe gewidmet ist und auf der die Begriffe Innovation, Zukunft, Kreislaufwirtschaft, Recycling/Upcycling, Italienisch-Sein und Territorium, Umwelt und Natur hervorgehoben werden.
- In einer Folge der Sendung „Pensa in Grande“ („Denke groß“) des italienischen Senders Rete4 wird die Geschichte der Gruppe erzählt.
- Soziale Kampagnen zur Hervorhebung von Nachhaltigkeitsaspekten und -erfolgen: „Sostenibilità di fatto non a parole“, „Da 60 anni la nostra impronta nel mondo“, „Da 60 anni per un futuro sostenibile“ („Nachhaltigkeit in Taten, nicht in Wor-

ten“, „Seit 60 Jahren unser Fußabdruck in der Welt“, „Seit 60 Jahren für eine nachhaltige Zukunft“).

- Rubriken Soziales Infotainment, Bildung und Rekordzahlen.
- Veröffentlichung von zwei Bänden über die Geschichte der Gruppe: „I signori dei pannelli“ e „Quelli che... gli alberi“ („Die Herren der Tafeln“ und „Diejenigen, die... die Bäume“).
- Podcast mit dem Titel „Sempreverdi“ („Evergreen“) auf der Streaming-Plattform Spotify, produziert von Will Media in Zusammenarbeit mit Mattia Battagion, Leiter der Abteilung Nachhaltigkeit.
- Zusammenarbeit mit dem Universitätsdozenten und Naturforscher Riccardo Groppali, Autor des von Gruppo Saviola herausgegebenen Buches „La guerra agli alberi“ („Der Krieg gegen die Bäume“), und Realisierung von Videoclips in der Rubrik „Ispirati alla Natura“ („Inspiriert von der Natur“).
- Interview mit Giorgio Campanini, einem der ersten Mitarbeiter des Gruppo Saviola, der an der ersten am 30. Juni 1963 hergestellten Tafel mitwirkte.
- Video Branded Content: einer in Zusammenarbeit mit Lifegate mit der Biologin Elena Gogna und einer in Zusammenarbeit mit Will Media mit Mattia Battagion.





**NACHHALTIGKEIT  
IN DER TAT, NICHT  
IN WORTEN.  
SEIT 60 JAHREN.**



60 anni  
di Saviola

1963

 **saviola**

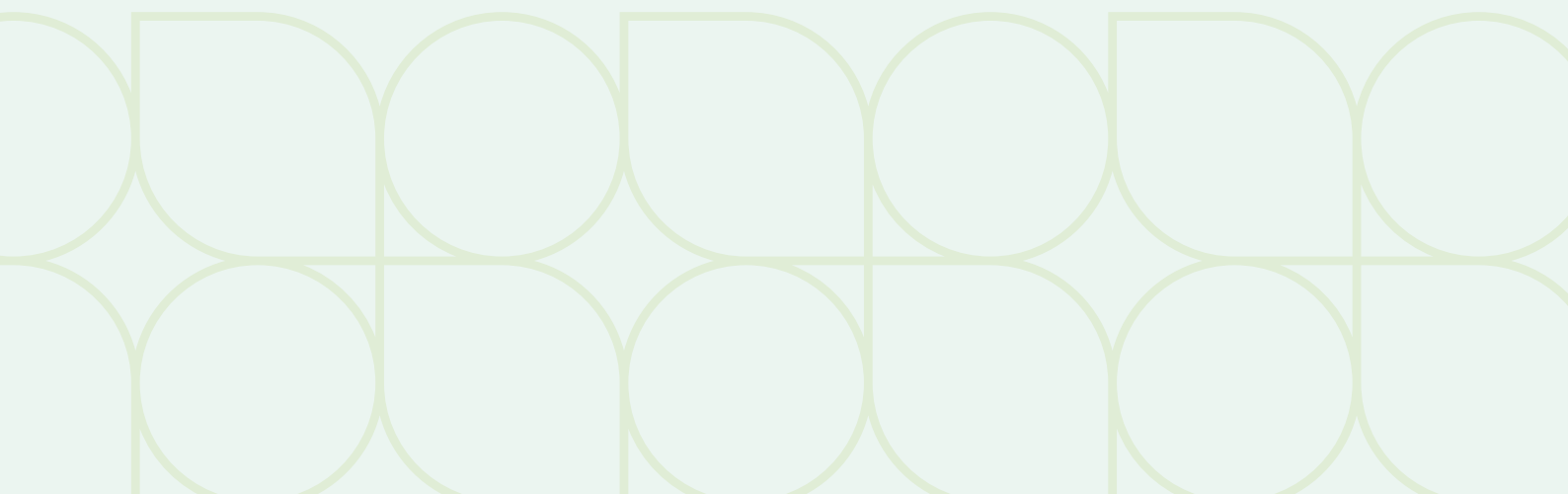


## 4.8.3

### Fokus: Salone del Mobile mit Wood You Believe?

Im Jahr 2023 nahm die Gruppo Saviola zum ersten Mal am Salone del Mobile mit einer Installation teil, die in Zusammenarbeit mit dem Design- und Innovationsstudio CRA-Carlo Ratti Associati und dem Architekten Italo Rota entstand. Die Fassade der Installation mit dem Titel Wood You Believe? besteht aus vier Tonnen Abfallmaterial, um den gesamten Prozess der Umwandlung von Post-Consumer-Holz zu zeigen. Das Projekt umfasst auch einen Raum, in dem das gesamte Potenzial des Digitaldrucks bei der Verwirklichung eindrucksvoller und nachhaltiger maßgeschneiderter Projekte gezeigt wird. Die Gruppo Saviola war ihrer Zeit voraus, als sie in den 1990er Jahren ihre Produktion auf ökologische Paneele aus recyceltem Holz umstellte. Sein Engagement wird mit der Installation auf dem Salone del Mobile 2023 sichtbar, die Zukunftsszenarien in der Innenarchitektur skizziert. Wood You Believe? Es handelt sich um eine kubische Struktur, bei der jede Fassade eine Reihe von modularen Verkleidungen aus Post-Consumer-Holz aufweist, wie Tischen, Stühlen, Paletten, Obstkörben und anderen Holzobjekten bestehen, die an den Wänden der Installation angebracht wurden. Das Ziel ist es, sich daran zu erinnern, was man in einer Holzverwertungsanlage sehen kann. Diese

dreidimensionale Collage erinnert an die enormen Abfallmengen, die die Möbelindustrie produziert. Durch die Wiedereingliederung von Alltagsgegenständen in unsere Lebensräume respektiert das Design die Grundsätze der Kreislaufwirtschaft, um ihren Lebenszyklus und ihre Funktionalität über das erwartete Maß hinaus zu verlängern. Mit Hilfe der Technologie wird aus Abfall ein wertvoller Rohstoff. Der Innenraum des Pavillons unterstreicht die Verwendung fortschrittlicher Fertigungstechnologien durch Gruppo Saviola bei der Herstellung von maßgeschneiderten Paneelen. Nach dem Durchschreiten eines Portals in Stahloptik werden die Besucher\*innen in einem beeindruckenden Raum empfangen, der aus über hundert Pannello Ecologico® Produkten besteht. Die zu 100 % aus recyceltem Holz bestehenden Paneele wurden digital behandelt und bieten eine breite Palette von Oberflächenbehandlungen, die verschiedene Designs ergänzen. Mit Hilfe von Werkzeugen der künstlichen Intelligenz wurde eine abstrakte Landschaft nachgebildet, um das Designpotenzial des Produkts zu unterstreichen.



## ES GIBT SOLCHES UND SOLCHES RECYCLING! DIE HERAUSFORDERUNGEN UND CHANCEN DES „KREISLAUF“-RECYCLINGS



### **Davide Chiaroni**

Davide Chiaroni, Energy & Strategy, Politecnico Mailand

Ich bin mir bewusst, dass dies wie ein Widerspruch erscheinen mag, vor allem in einem Kontext wie dem italienischen, in dem das Wort „Recycling“ oft fälschlicherweise als integrales Synonym für die Kreislaufwirtschaft verwendet wird, aber ich bin zutiefst davon überzeugt, dass es zwei Arten von Recycling gibt, das „lineare“ (d.h. mit dem traditionellen Wirtschaftsmodell verbundene) und das „zirkuläre“, und dass es notwendiger denn je ist, einen Weg des Übergangs zu Letzterem einzuschlagen.

Ich werde versuchen, mich besser zu erklären. Das Recycling, das ich als „linear“ bezeichne, ist in erster Linie dadurch gekennzeichnet, dass es als eine Phase der „Abfallbewirtschaftung“ angesehen wird (und schon dies sollte einige Zweifel an seiner Übereinstimmung mit den Grundsätzen der Kreislaufwirtschaft aufkommen lassen), und darüber hinaus leidet es heute unter drei großen Einschränkungen.

(1) Von wenigen Ausnahmen abgesehen handelt es sich dabei um Downcycling, einen Fachbegriff der Kreislaufwirtschaft, der verdeutlicht, dass der Wert des zurückgewonnenen Materials in der Regel niedriger ist als sein ursprünglicher Wert und daher für weit weniger rentable Verwendungen bestimmt ist. Dies gilt für Papier (und wir alle kennen den Unterschied zwischen neuem und recyceltem Papier), für Kunststoff (der in seiner Form als recyceltes Polyethylen nur sehr eingeschränkt verwendet werden kann), für Glas (wenn man hier insbesondere das wertvollste Glas betrachtet oder das so genannte „braune“ Glas, das in der Kosmetik- und Pharmaindustrie verwendet wird), und auch für Stahl und Holz – mit einigen Ausnahmen, wie die von Saviola vertretenen, auf die wir aber später zurückkommen werden –, die nach der Verwertung oft in weniger edlen Verwendungszwecken enden als denen, für die sie ursprünglich vermarktet wurden. Downcycling zwingt durch die Verringerung des Wertes des Outputs dazu, nach Mechanismen der Skalierung zu suchen, um die Recyclingkosten zu senken, wodurch die Prozesse noch weniger „qualitativ“ sind.

(2) Es handelt sich um ein System, das, um die Metapher des Siebes zu verwenden, mit „weiten“, ja „sehr weiten“ Maschen arbeitet. Ein Haushaltsgerät, das heute das Ende seiner Lebensdauer erreicht und den normalen (ich würde sagen: linearen) Prozess der Metallrückgewinnung und des Recyclings durchläuft, ermöglicht die Rückgewinnung von Eisen und Aluminium (mit einem Wert von etwa 200 €/Tonne), während beispielsweise Neodym, ein sehr wichtiges Material, das zu den „seltenen Erden“ zählt und in Elektromotoren (z. B. Automotoren) verwendet wird, mit einem Wert von über 40 000 €/Tonne „durchgehen gelassen“ wird. Wohlgedacht, „durchgehen gelassen“, denn das Verfahren ist, wie bereits erwähnt, darauf ausgelegt, die Recyclingkosten zu minimieren und den Umfang zu erhöhen; daher muss es in der Lage sein, Produkte (die zu Abfall geworden sind) aus vielen verschiedenen Kategorien schnell zu verarbeiten.

(3) Dies ist immer noch weitgehend geregelt und wird auf der Grundlage der „Herkunft“ des Materials und nicht seiner Natur geregelt. Ein und dasselbe Objekt (z. B. ein Computer, ein Drucker oder ein Röntgengerät), das aus einem Krankenhaus oder einer Maschinenwerkstatt kommt, wird also unterschiedliche Wege nehmen und muss unterschiedlich behandelt werden. Es ist ganz klar, dass dies aus der Sicht von „Material“ und „Komponenten“ keinen Sinn macht (d. h. wenn wir von der Perspektive der Kreislaufwirtschaft ausgehen), während es mit der „linearen“ Sichtweise, wonach Produkte ihren Lebenszyklus entsprechend der „Linie“ beenden, mit der sie auf den Markt gekommen sind, durchaus vereinbar ist.

Wie sieht dann ein „kreislauforientiertes“ Recyclingsystem aus?

Ich denke, es wird dem Leser klar sein, dass dies so gestaltet werden muss, dass die oben genannten Einschränkungen überwunden werden. (1) Zunächst die Schaffung von Upcycling-Möglichkeiten, d. h. die vollständige (oder sogar höhere) Wiederherstellung des Wertes des gesammelten und „wieder in Umlauf gebrachten“ Materials in einem Produktionssystem, das es vollständig verwerten kann. (2) Einrichtung eines Ad-hoc-Verfahrens, das in der Lage ist, die verschiedenen Materialien auf der Grundlage ihrer Beschaffenheit sorgfältig zu trennen, sie speziellen Behandlungswegen zuzuführen und sie in einen Zustand zu versetzen, in dem sie auf natürliche Weise (und in einem Kreislauf) wieder in den Produktionsprozess „neuer“ Produkte einfließen können. (3) Wiederaufbau eines Sammelökosystems, das – unter Beachtung der durch die Gesetzgebung auferlegten Grenzen und in Erwartung der endgültigen Entwicklung – auf der „Beschaffenheit“ des zu recycelnden Materials beruht und nicht so sehr oder zumindest nicht ausschließlich auf der Art des Wirtschaftsakteurs, der vor dem Ende der Lebensdauer über das Material verfügt.

Es ist nicht schwer, diese Merkmale am außergewöhnlichen Beispiel des ökologischen Paneels von Saviola abzulesen, mit der dazugehörigen Geschichte der Produkt-, Prozess- und Ökosysteminnovation. Und vor allem, hieran die Unterschiede zum „linearen“ Recyclingmodell zu begreifen.

Wie ich in meiner Einleitung sagte, brauchen wir definitiv mehr Beispiele dieser Art, und endlich hat Europa – und hoffentlich bald auch Italien – dies mit der jüngsten Waste Framework Directive, Circular Economy Action Plan und Critical Raw Materials Act erkannt. Nur ein „kreislauforientiertes“ Recyclingsystem wird es unserem Wirtschaftssystem ermöglichen, nachhaltig zu sein, und zwar sowohl in ökologischer Hinsicht (indem es endlich den Bedarf an neuen Ressourcen eindämmt) als auch in wirtschaftlicher Hinsicht (indem es die Ressourcen, die wir als Produkte bereits buchstäblich „in der Hand“ haben, aufwertet, anstatt sie zu verbrauchen). Die Herausforderung für uns alle besteht darin, diesen Wandel rechtzeitig zu vollziehen.



# Governance und Nachhaltigkeitsstrategie

# 5

- |     |   |     |
|-----|---|-----|
| 5.1 | Geschäftsgebaren: Governance und transparentes Management | 120 |
| 5.2 | Verhinderung von Korruption                               | 120 |
| 5.3 | Verwaltung der Beziehungen zu den Lieferanten             | 124 |
| 5.4 | Nachhaltigkeitsstrategien                                 | 126 |
| 5.5 | Gemeinsame Nutzung des wirtschaftlichen Werts             | 134 |

## 5.1

### Geschäftsgebaren: Governance und transparentes Management

Unternehmensstrategien, die auf Nachhaltigkeit ausgerichtet sind, schützen nicht nur den Planeten, sondern verbessern auch die Wirtschaftsleistung, was der lokalen und der breiteren Wirtschaft zugute kommt. Gruppo Saviola hat bewiesen, dass die Qualität seiner Produkte keine Grenzen kennt und das „Made in Italy“ zu neuen globalen Höhen führt. Mit einer unwiderstehlichen Kombination aus High-End-Leistung und modernstem Design zeichnet sich die Marke durch ihre Zuverlässigkeit und Stabilität auf lange Sicht aus.

Aber das ist noch nicht alles: Innovation liegt in der DNA des Unternehmens und verändert das Unternehmen ständig. Die Forscher der Gruppe haben neue Produkte und Verfahren entwickelt, um den Markt zu erweitern und die Vision eines ökologisch-ethischen Unternehmens zu bestätigen. Gruppo Saviola ist nicht nur eine Marke, sondern Ausdruck eines ständigen Engagements für kontinuierliche Verbesserung.

Die Umsetzung von Produktionsprozessen, die den Kreislaufgedanken maximieren, und die Durchführung praktischer Maßnahmen zur Anpassung an die globalen Ziele sind wichtig, aber nicht ausreichend: Geschäftspartner, Endverbraucher sowie öffentliche und private Stellen bewerten das Engagement eines Unternehmens auch anhand der formellen Verpflichtungen, die es einget. Obwohl der Plan zur Dekarbonisierung und die Kreislaufwirtschaft der Lieferkette die Stärken des Gruppo Saviola sind, um ihr Engagement für ökologische Nachhaltigkeit zu demonstrieren, beabsichtigt das Unternehmen, auch in anderen Richtungen tätig zu werden: Dazu gehören der Beitritt zum Global Compact der Vereinten Nationen, dem unsere lateinamerikanische Niederlassung Sadepan bereits beigetreten ist, die Aktualisierung des Organisationsmanagementmodells 231/2001 und

die Einrichtung einer Struktur zur Unterstützung seiner Umsetzung auch im neu gegründeten Geschäftsbereich Savionet.

Darüber hinaus plant das Unternehmen, seinen Ethikkodex und seine Berichterstattungsstrukturen an den Aufsichtsrat anzupassen, eine Wertecharta zu erstellen, die die Grundprinzipien und -werte des Unternehmens widerspiegelt, und den Status eines zugelassenen Wirtschaftsbeteiligten (AEO) zu erhalten und aufrechtzuerhalten: Diese Initiativen bestätigen die Anerkennung des Gruppo Saviola als Geschäftspartner, der in verschiedenen Bereichen ein Höchstmaß an Transparenz und Zuverlässigkeit gewährleistet.

## 5.2

### Verhinderung von Korruption



Aus der vom Gruppo Saviola durchgeführten Wesentlichkeitsanalyse geht hervor, dass eines der Themen, denen die Stakeholder, insbesondere die externen, Bedeutung beimessen, das Verhalten des Unternehmens zum einen in Bezug auf die Korruptionsbekämpfung und zum anderen in Bezug auf die von ESG-Themen inspirierte Unternehmensführung ist, auch im Hinblick auf die Beziehungen zu den Lieferanten. Das Unternehmen hat also seine Praktiken analysiert, um Auswirkungen, Risiken und Chancen zu ermitteln, die sich aus diesen Themen ergeben.

Die Korruptionsbekämpfung ist ein Ansporn zur Stärkung der Unternehmensethik, ein Mittel, um das Vertrauen der Öffentlichkeit und der Gemeinschaft in die Gruppe zu erhalten, und sie unterstützt das Wirtschaftswachstum durch die Schaffung eines stabilen und investitionsfreundlichen Umfelds.



## Aufsichtsgremium

### Ethikkodex und Organisations- und Management-Modell

Gruppo Saviola erkennt sich in der Definition seines Gründers wieder: „The Eco-Ethical Company“. Umwelt, Menschen, Territorium, Qualität und Innovation sind die fünf Wertesäulen, die das Handeln des Gruppo Saviola kennzeichnen. Der Konzern erkennt die Bedeutung eines Systems an, das sicherstellt, dass die Werte Korrektheit, Ehrlichkeit, Integrität, Rechtmäßigkeit, Transparenz, Treu und Glauben sowie Schutz der menschlichen und ökologischen Ressourcen solide und dauerhaft sind und bei der Durchführung von Geschäften und unternehmerischen Tätigkeiten respektiert werden.

In Anbetracht dessen hat der Gruppo Saviola einen eigenen Ethikkodex verabschiedet, dessen neueste Fassung am 23.09.2019 genehmigt wurde.

Ebenso haben die Konzernunternehmen ihr eigenes Modell für Organisation und Management (MOG - letzte Version vom 23.09.2019, derzeit in Überarbeitung) in Übereinstimmung mit den Bestimmungen des Gesetzesdekrets Nr. 231/2001 über die verwaltungsrechtliche Haftung von Einrichtungen angewendet und genehmigt.

Die Werte und Prinzipien des Ethikkodex des Gruppo Saviola werden daher in den Vorsorgeprotokollen der Organisations- und Managementmodelle der verschiedenen Konzernunternehmen konkret umgesetzt, um:

- das Corporate-Governance-System zu integrieren und zu stärken;
- das Risiko der Begehung von Straftaten im Zusammenhang mit Geschäftstätigkeiten zu minimieren;
- alle Personen, die im Namen und im Auftrag der Konzernunternehmen tätig sind, auf das Risiko straf- und verwaltungsrechtlicher Sanktionen, auch für das Unternehmen, im Falle eines Verstoßes gegen die Bestimmungen der Richtlinie aufmerksam zu machen;
- diejenigen, die mit Konzernunternehmen zusammenarbeiten, darüber zu informieren, dass ein Verstoß gegen die Anforderungen zur Anwendung von Sanktionen oder direkt zur Beendigung

des Vertragsverhältnisses führen wird;

- zu bestätigen, dass Gruppo Saviola keine rechtswidrigen Verhaltensweisen toleriert – unabhängig von jeglichem Zweck, auch nicht solche, die dem Unternehmen möglicherweise zugute kommen könnten –, da sie den Grundsätzen widersprechen, an denen sich die unternehmerische Tätigkeit der Gruppe orientiert.

Dieser Ansatz soll sicherstellen, dass die ethischen Werte innerhalb des Gruppo Saviola konkret angewandt werden, um das Unternehmen und seine Mitarbeiter\*innen vor illegalen Handlungen zu schützen und sein Image als ethisches und verantwortungsvolles Unternehmen zu stärken<sup>1</sup>.

Der Ethikkodex und das MOG identifizieren somit die sensiblen Bereiche und Prozesse, die von Verstößen und möglichen Verstößen bedroht sind (sog. „Vortaten“), die Grundsätze zur Verhinderung ihrer Begehung und die vorgesehenen Sanktionen.

Besondere Bedeutung wird dem System der Vollmachten beigemessen, das an den von Confindustria vorgegebenen Richtlinien ausgerichtet ist und den im italienischen gesetzvertretenden Dekret 231/2001 vorgeschriebenen Standards entspricht.

Ebenso wichtig ist das Verfahrenssystem, das die Durchführung der Unternehmenstätigkeiten regeln soll und auch spezifische Kontrollen vorsieht, um deren Korrektheit und Wirksamkeit zu gewährleisten.

Die allgemeinen Kontrollgrundsätze der Gruppe beruhen auf der Trennung von Funktionen und Befugnissen, der Transparenz der Vorgänge, der Angemessenheit der auf spezifischen Verfahren beruhenden internen Vorschriften und der Rückverfolgbarkeit der Dokumentation.

Das Aufsichtsorgan, das vom Verwaltungsorgan der einzelnen Konzernunternehmen ernannt wird, überwacht die Umsetzung der MOGs und des Ethikkodex in Übereinstimmung mit den Bestimmungen desselben Dekrets, überprüft deren Wirksamkeit und ermittelt und schlägt dem Leitungsorgan Aktualisierungen und Änderungen in Bezug auf die geänderten Vorschriften und/oder geänderte betriebliche Bedürfnisse oder Bedingungen vor.

<sup>1</sup> §Risiko: Beziehungen zur PA

Das Aufsichtsorgan des Gruppo Saviola ist kollegial und besteht aus drei Mitgliedern, die die im italienischen gesetzesvertretenden Dekret 231/01 festgelegten Anforderungen an Autonomie und Unabhängigkeit, Professionalität und Kontinuität der Tätigkeit erfüllen.

Die Information und Aktualisierung der MOGs und insbesondere der Überwachungsprotokolle und der darin vorgesehenen Verfahren erfolgt durch:

- eine erste Mitteilung an alle Ressourcen in den einzelnen Unternehmen;
- eine spezielle Fortbildungsmaßnahme zu den wichtigsten Grundsätzen des italienischen gesetzesvertretenden Dekrets 231/2001 und zur Gliederung der Organisationsmodelle des Gruppo Saviola;
- Bereitstellung aller Dokumente, die das Organisations- und Managementmodell bilden, in einem speziellen Bereich des Intranets des Unternehmens und an allen Anschlagtafeln des Unternehmens.

Dritte, die auf allen Unternehmensebenen der Gruppo Saviola als Ansprechpartner auftreten, werden über die Annahme des Ethikkodex und der MOGs informiert und aufgefordert, diese auf der Website einzusehen und in speziellen Vertragsklauseln die Annahme dieser Verhaltensprinzipien und die Folgen ihrer Nichteinhaltung zu unterzeichnen.

Zur Erfüllung der Informationspflichten gegenüber dem Aufsichtsorgan durch unternehmensinterne oder -externe Stellen im Falle von Verstößen gegen die Bestimmungen des Organisations- und Managementmodells wurden differenzierte Kommunikationskanäle eingerichtet, mit dem Ziel, die vertrauliche Behandlung der Meldenden zu gewährleisten. Gleichzeitig erleichtern sie den Fluss von Berichten und Informationen an das Aufsichtsorgan<sup>2</sup>.

Das Aufsichtsorgan bewertet die eingegangenen Meldungen, indem es der/m Meldenden Rückmeldung gibt und in jedem Fall die größtmögliche Vertraulichkeit (oder, wenn möglich und erforderlich, die Anonymität) und das Fehlen von Vergel-

tungsmaßnahmen, diskriminierenden Handlungen oder Sanktionen jeglicher Art gegen den die/den Meldenden gewährleistet.

Das Aufsichtsorgan legt den Verwaltungsorganen der Konzernunternehmen jedes Jahr einen „Jahresplan der Kontrolltätigkeiten“ vor, in dem die Bereiche mit kriminellem Risiko und/oder die sensiblen Prozesse, die von ihm überwacht werden, festgelegt werden.

Im Jahr 2023 haben die Aufsichtsräte der verschiedenen Unternehmen des Gruppo Saviola insgesamt 22 Überwachungsaudits an Produktionsstandorten und in Verwaltungsbüros durchgeführt, die verschiedene „Risikobereiche“ abdecken, darunter Umwelt, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Management der Beziehungen zwischen Unternehmen, Management von Rechtsstreitigkeiten, Management von Finanzströmen und Management von Zollaktivitäten.

Im Anschluss an die Überwachungsprüfungen erstellt der Aufsichtsrat genaue Berichte mit Beobachtungen, Vorschlägen und Empfehlungen, die an die betroffenen Stellen weitergeleitet werden, damit diese sie berücksichtigen und die entsprechenden Vorsorgeprotokolle und internen Verfahren gegebenenfalls überarbeiten und/oder aktualisieren können, was zu einer kontinuierlichen Verbesserung der Wirksamkeit der Organisationsmodelle beiträgt. Jährlich wird dann den Verwaltungsorganen der einzelnen Gesellschaften ein Abschlussbericht übermittelt, in dem die vom Aufsichtsorgan durchgeführten Aufsichtstätigkeiten zusammengefasst und die entsprechenden Bewertungen über die Funktionsweise und Einhaltung der jeweiligen MOGs vorgenommen werden.

Dritte, die mit Gruppo Saviola zusammenarbeiten, werden über die Anwendung des Ethikkodex und der MOGs informiert und aufgefordert, diese Dokumente auf der Website einzusehen und ihre Verhaltensgrundsätze durch Vertragsklauseln zu akzeptieren.

In Bezug auf die Verwaltung der Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung ist darauf hinzuweisen, dass der Geschäftsbereich Chemie dabei ist, den

<sup>2</sup> Insbesondere besteht die Möglichkeit, eine E-Mail zu senden oder ein Online-Formular innerhalb des Intranetkanals auszufüllen oder eine Mitteilung in einem geschlossenen Umschlag an ein spezielles Postfach zu senden, das an den verschiedenen Standorten der Gruppe vorhanden ist.

Status eines zugelassenen Wirtschaftsbeteiligten (AEO) zu erlangen<sup>3</sup>: Dies ist eine Zertifizierung der besonderen Zuverlässigkeit eines bestimmten Unternehmens gegenüber den Zollbehörden als Teil der neuen EDV-Verfahren in den Beziehungen zwischen privaten Unternehmen und den Behörden, die für die Kontrolle des internationalen Handels zuständig sind. Unternehmen, die diese Genehmigung erhalten, gelten als zuverlässig und sicher im Hinblick auf das Lieferkettenmanagement. Die Erlangung und Aufrechterhaltung dieses Status wird durch gezielte Strategien sichergestellt: ein genaues Managementsystem der Dokumentation, die Ernennung einer speziellen Person und eine angemessene Schulung und Information aller Unternehmensakteure, die mit diesem sensiblen Thema befasst sind.

Bei Sadepan Latinoamericana, der einzigen BU

außerhalb des europäischen Perimeters, besteht eine Antikorruptionspolitik, mit der sich das Unternehmen verpflichtet, Korruption in all ihren Formen zu bekämpfen, einschließlich Erpressung und Geldwäsche, indem es ethische Verhaltensgrundsätze anwendet und sicherstellt, dass alle Aktivitäten in Übereinstimmung mit den lokalen und internationalen Gesetzen durchgeführt werden, unter anderem durch einen Aufruf an die individuelle Integrität der Mitarbeiter, die Interessenkonflikte vermeiden und die Vertraulichkeit von Unternehmensprozessen und -informationen garantieren müssen. Signifikante Korruptionsrisiken werden regelmäßig durch interne Audits ermittelt und bewertet, und alle Mitarbeiter des Unternehmens, einschließlich neu eingestellter Mitarbeiter und Auftragnehmer, erhalten eine umfassende Schulung über die Antikorruptionspolitik des Unternehmens.

---

<sup>3</sup> §Chancen: Perfektionierung und Aufrechterhaltung des AEO-Status.



## 5.3

### Verwaltung der Beziehungen zu den Lieferanten

Das Thema Lieferkettenmanagement gewinnt in vielerlei Hinsicht an Bedeutung: Einerseits ermöglicht die genaue Überwachung der Lieferkette eine konstante und pünktliche Kontrolle von Qualität und Preis; andererseits zwingt der Druck des Marktes und der europäischen Gemeinschaft in Bezug auf die Berichterstattung und die Verfolgung der Wertschöpfungskette die Unternehmen, insbesondere die großen wie Gruppo Saviola, dazu, sorgfältig über das Management dieses wichtigen Themas nachzudenken.

Im Rahmen ihrer Analyse der Auswirkungen, Risiken und Chancen in Bezug auf die Lieferkette hat die Gruppe festgestellt, dass ihre derzeitigen Geschäfte mit kleinen und mittleren Unternehmen in der Region zu einem Ausschluss dieser Unternehmen führen könnten, wenn die Leistungsmessung und die Wirksamkeit in Bezug auf ESG-Themen strenger werden<sup>4</sup>. Ein solcher Ausschluss würde eine Veränderung der derzeitigen Lieferkette des Unternehmens in Richtung mittelgroßer oder großer Unternehmen nach sich ziehen, die von einer solideren Struktur profitieren, die in der Lage ist, die ESG-Berichtspflichten zu erfüllen, und zwar auf Kosten eines möglichen Anstiegs der Lieferkosten<sup>5</sup>.

Die von der Gruppe umgesetzte Strategie stützt sich in erster Linie auf ein System zur Analyse und Überwachung der Zulieferer: Die Dienst-

leister unterliegen der Pflicht zur Übermittlung des Nachhaltigkeitsberichts, aber das Unternehmen erwägt die Einführung einer umfassenderen Analyse der Lieferkette mit Hilfe spezieller Fragebögen zu Nachhaltigkeitsfragen.

Das Unternehmen ist sich jedoch der Tatsache bewusst, dass in vielen Fällen die Unfähigkeit, die formalen Anforderungen an die ESG-Berichterstattung zu erfüllen, nicht auf das substantielle Fehlen von Aufmerksamkeit oder Maßnahmen und bewährten Verfahren in diesem Bereich zurückzuführen ist, sondern vielmehr auf die charakteristische Struktur von Kleinst- und Kleinunternehmen in puncto Ressourcen. Häufig gehen daher die inhaltlichen Erfüllungen (Maßnahmen und Einhaltung der ESG-Anforderungen) den formalen Erfüllungen voraus. Der genaue Dialog mit den Lieferanten und ihre Beteiligung an der Erstellung des Nachhaltigkeitsberichts des Gruppo Saviola zielt auch darauf ab, die Bedeutung dieser Themen in der gesamten Lieferkette zu verbreiten, um das Bewusstsein zu schärfen und den Beitrag des Unternehmens zu den globalen Zielen zu verbessern.

Wie bereits erwähnt, können sich europäische Richtlinien auch auf das Management der Lieferkette auswirken: Neben den Anforderungen an die ESG-Berichterstattung ist ein weiterer wichtiger Faktor, der sich auf die Lieferkette auswirkt, die europäische Dekarbonisierungsstrategie, die Zölle für bestimmte Arten von Materialien (hauptsächlich aus China) vorsieht, die sonst nicht auf dem europäischen Markt erhältlich sind, was sich auf die Kosten und die Beschaffung einiger Komponenten auswirken könnte<sup>6</sup>.

Eine strategische Planung, die darauf abzielt, wirksam auf notwendige Änderungen in der Lieferkette zu reagieren, und eine rechtzeitige

<sup>4</sup> §Mögliche negative Auswirkungen: Strengere ESG-Kriterien für Lieferanten

<sup>5</sup> §Risiko: Veränderung der Lieferkette

<sup>6</sup> §Risiko: Zölle auf Einfuhren

Anpassung an die Umweltvorschriften<sup>7</sup>, geben der Gruppe jedoch die nötige Widerstandskraft, um mit diesem Problem umzugehen. In diese Richtung geht auch die Beteiligung an Amminoplastic und Formacare, mit denen Sadepan Chimica seit über 20 Jahren in einem Konsortium zusammenarbeitet, was es diesem Geschäftsbereich ermöglicht, an europäischen Verhandlungstischen präsent zu sein, an denen Systeme zur Analyse und Untersuchung der Auswirkungen der Formaldehydproduktion auf die Emissionen entwickelt werden, was Vorteile für den Austausch von Praktiken und die frühzeitige Umsetzung der ermittelten besten Strategien bietet<sup>8</sup>.

Was das Management der Lieferkette betrifft, so ist das interne und externe Wachstum eine weitere Schlüsselstrategie zur Verbesserung der wirtschaftlichen Unabhängigkeit gegenüber dem Markt und der Kontrolle der Indikatoren, einschließlich der Nachhaltigkeit. Die Übernahme von Advachem, einem Unternehmen, das 2023 in den Geschäftsbereich Chemie integriert wurde, ermöglichte nicht nur die Internalisierung der Lieferkette, sondern auch die Übernahme des damit verbundenen Know-hows und die Verbreitung der besten Technologien zwischen den verschiedenen Standorten des Geschäftsbereichs Chemie mit Vorteilen bei der Optimierung der Ressourcen in ökonomischer und ökologischer Hinsicht<sup>9</sup>. Auch die Gründung des Geschäftsbereichs Savionet bringt Vorteile in Bezug auf die Optimierung der Kosten, die Verkürzung der Lieferkette und die

Ausweitung der Nachhaltigkeitsstrategien der Gruppe auf die gesamte Lieferkette<sup>10</sup>.

Das Verfahren für die Beschaffung von Waren oder Dienstleistungen konzentriert sich auf die Effizienz des Beziehungsmanagements und auf die Verpflichtung, die Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften zum Schutz der Gesundheit der Arbeitnehmer\*innen und der Geschäftsethik zu gewährleisten. Gegenwärtig gibt es eine Austauschplattform, die den entsprechenden Unternehmensfunktionen offen steht und es ermöglicht, die Beteiligung zu diversifizieren, eine Form der gegenseitigen Kontrolle zu aktivieren, die Zentralisierung von Entscheidungen zu verhindern und die damit verbundenen Ausgaben zu überwachen.

Für die Bewertung von Dienstleistungen, Ersatzteilen, Fahrzeugmiete oder Wartungsarbeiten sind mindestens drei Angebote<sup>11</sup> erforderlich, die vom Präsidenten der Gruppe und den für den jeweiligen Bereich zuständigen Führungskräften gemeinsam genehmigt werden müssen.

Derzeit wird ein strukturiertes Portal für das Lieferantenmanagement eingeführt, das sowohl als System für den Austausch von Dokumenten, als Beschaffungsplattform und als Aufbewahrungsort für Unterlagen im Zusammenhang mit dem Arbeitsschutz und Strategien zur Korruptionsprävention dient.

---

<sup>7</sup> Insbesondere die Anforderungen der jüngsten CBAM-Verordnung (Carbon Border Adjustment Mechanism), dem Mechanismus zum Ausgleich von Kohlenstoffemissionen, die in Waren enthalten sind, die außerhalb der Grenzen der Europäischen Union produziert werden, eingeführt durch die Verordnung (EU) 2023/956 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 10. Mai 2023

<sup>8</sup> §Chancen: Teilnahme an Formacare und Aminoplastic

<sup>9</sup> §Chancen: Erwerb von Advachem

<sup>10</sup> §Chancen: Entwicklung von Savionet

<sup>11</sup> Es besteht auch die Möglichkeit, ein einzelnes Angebot einzuholen, dies muss jedoch objektiv begründet sein und es stellt nicht die Standardmethode für den Kauf von Waren oder Dienstleistungen dar. Im Jahr 2023 machten die Fälle im Zusammenhang mit der Genehmigung von Angeboten von einem einzelnen Lieferanten etwa 33 % der gesamten vom Management genehmigten Anfragen aus. e template approval rate was around 33% of the total number of requests approved by management.

# 5.4

## Strategien der Nachhaltigkeit



### Governance-Struktur und -Mitwirkung

Die Saviola Holding ist die Muttergesellschaft, die für die Kontrolle, Verwaltung und Planung der Aktivitäten der gesamten Gruppe zuständig ist. Sie erbringt Dienstleistungen für alle Unternehmen, die sie direkt oder indirekt kontrolliert. Alle wichtigen Funktionen arbeiten zusammen, um ein effizientes und integriertes Management der gesamten Gruppe zu ermöglichen: Verwaltung und Managementkontrolle, Finanzen, Gesundheit und Sicherheit, Nachhaltigkeit, Energie,

Einkauf, Kommunikation, Personalwesen und Informationstechnologie.

Die Gesellschaft wird von einem Vorstand geleitet, der für die Geschäftsführung zuständig ist, während der Rechnungsprüferausschuss den Vorstand überwacht.

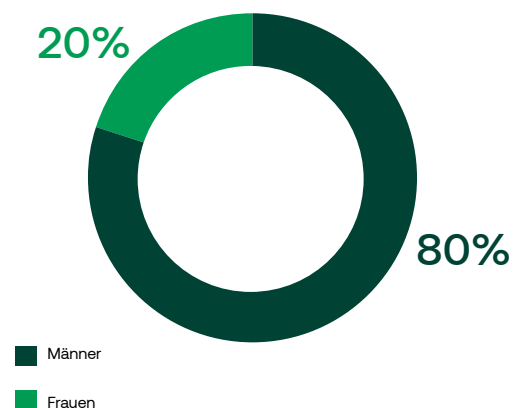
Der Vorstand besteht aus fünf Mitgliedern und wird von der Mitgliederversammlung gewählt. Er ist mit weitreichenden Befugnissen ausgestattet, die es ihm erlauben, die ordentlichen und außerordentlichen Geschäfte der Gesellschaft zu führen und jede Maßnahme zur Erreichung des Gesellschaftszwecks zu ergreifen. Die Mitglieder des Verwaltungsrats bleiben bis zu ihrem Rücktritt oder ihrer Abberufung im Amt und können aus den Reihen der Nichtmitglieder ernannt werden. Die Stakeholder sind nicht an der Ernennung des Verwaltungsrats beteiligt.

Zusätzlich zu den gesetzlich vorgeschriebenen Gremien verfügt Gruppo Saviola über Ausschüsse, die für die Strategie der Gruppe entscheidende Funktionen erfüllen. Die Gruppe hat die folgenden Ausschüsse: Datenschutzausschuss, ESG-Ausschuss, Innovationsausschuss.

### VR

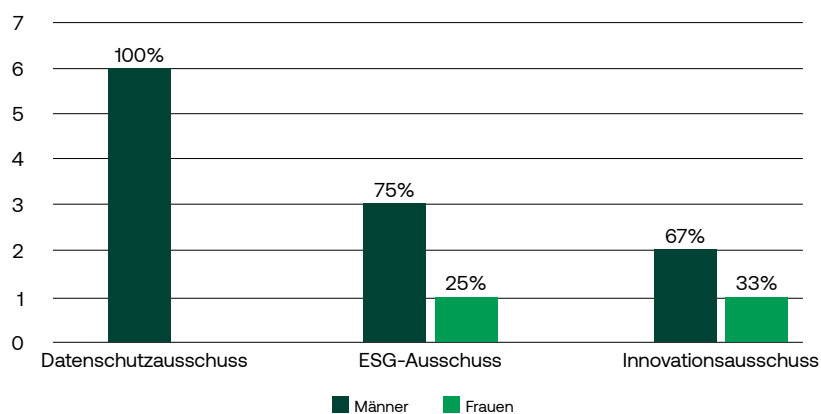
EXEKUTIV	3
NICHT-EXEKUTIV	2
UNABHÄNGIG	0
NICHT UNABHÄNGIG	5
<30 JAHRE	0
JAHRE	2
>50 JAHRE	3
FRAUEN	1
MÄNNER	4
ITALIEN	5
ANDERE LÄNDER	0

### Zusammensetzung des Verwaltungsrats nach Geschlecht



Gremien der Saviola Holding		Anzahl der Mitglieder	
Mitgliederversammlung		Alleiniger Gesellschafter GMS s.r.l.	
Vorstand		5 (1 Vorsitzender und 4 Vorstände)	
Rechnungsprüfungsausschuss		3 (1 Vorsitzender und 2 Rechnungsprüfer)	
Aufsichtsgremium		3 (1 Vorsitzender und 2 Mitglieder)	
Ausschüsse		Anzahl der Mitglieder	
Datenschutzausschuss		5 (1 Vorsitzender und 4 Mitglieder)	
ESG-Ausschuss		4 (1 Vorsitzender und 3 Mitglieder)	
Innovationsausschuss		3 (1 Vorsitzender und 2 Mitglieder)	

### Geschlechterverteilung in den Ausschüssen



## Datenschutzausschuss

### Grundsätze des Datenschutzes

INTERN	4
EXTERN	2
<30 JAHRE	0
30-50 JAHRE	2
>50	4
FRAUEN	0
MÄNNER	6
ITALIEN	6
ANDERE LÄNDER	0

Gruppo Saviola betrachtet den Schutz personenbezogener Daten als ein Grundrecht und macht ihn zu einem Leitprinzip für alle Aktivitäten. Die Gruppe stellt sicher, dass bei diesen Tätigkeiten die Rechte, die Grundfreiheiten und die Würde der betroffenen Personen geachtet werden, und vereinfacht und verbessert die Möglichkeiten zur Ausübung dieser Rechte.

Die Gruppe wendet den Grundsatz der Minimierung der Verarbeitung an, indem sie die Prozesse so gestaltet, dass die Verwendung personenbezogener Daten auf das für die vorgesehenen Zwecke erforderliche Maß beschränkt wird. Sie verpflichtet sich auch, die Dauer der Datenspeicherung zu begrenzen und die Daten nur so lange aufzubewahren, wie es zur Erreichung des Ziels erforderlich ist.

Saviola Group setzt fortschrittliche Sicherheitsmaßnahmen ein, um die Daten in Übereinstimmung mit Art. 32 der Datenschutz-Grundverordnung vor unbefugter oder unrechtmäßiger Verarbeitung, Verlust, Zerstörung oder zufälliger Beschädigung zu schützen. Sie hat ein strukturiertes und aktuelles System zur Einhaltung der Datenschutzvorschriften eingerichtet, einschließlich der 2018 eingeführten Rolle des Datenschutzbeauftragten (DSB).

## Schutz der Rechte des Einzelnen

Gruppo Saviola unterstützt die Stärkung der Rechte des Einzelnen im Rahmen der Datenschutz-Grundverordnung, indem sie Maßnahmen ergreift, um den betroffenen Personen die erforderlichen Informationen zur Verfügung zu stellen und die Ausübung ihrer Rechte innerhalb des vom Gesetz festgelegten Zeitrahmens zu erleichtern. Außerdem hat sie ein internes Verfahren entwickelt, um auf Anfragen von Interessengruppen zeitnah zu reagieren, das in einem speziellen internen Verfahren dokumentiert ist.

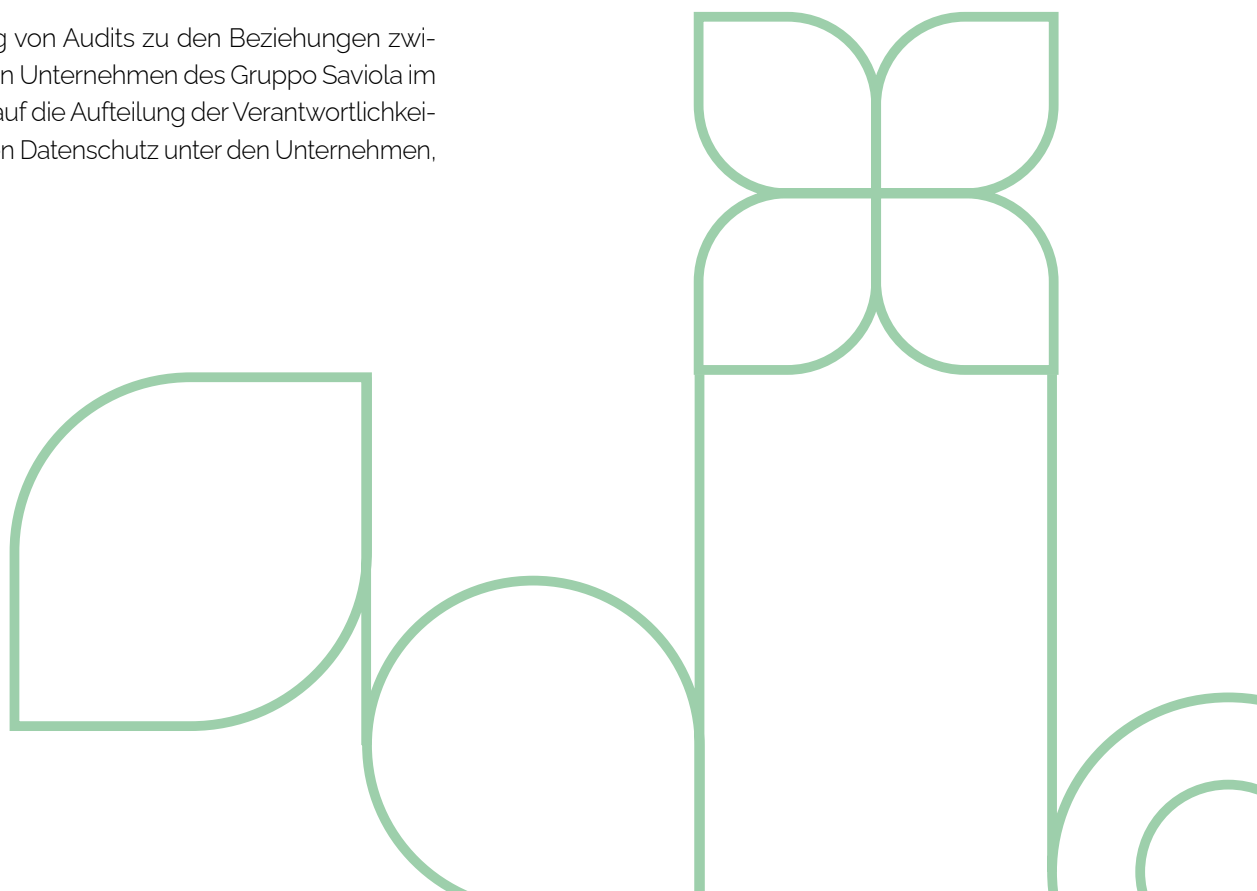
## Vom Datenschutzausschuss getroffene Maßnahmen

Im Folgenden werden die wichtigsten Themen, die nach einem festgelegten Zeitplan mit dem DSB erörtert und ausgetauscht wurden, sowie die im Jahr 2023 durchgeführten Tätigkeiten aufgeführt:

- Planung und Beginn von Aktivitäten zur Aktualisierung der Verzeichnisse der Verarbeitungstätigkeiten der Unternehmen auf dem Gebiet und der damit verbundenen Risikoanalyse anhand der Angaben der einzelnen Kontaktpersonen der involvierten Funktionen.
- Planung von Audits zu den Beziehungen zwischen den Unternehmen des Gruppo Saviola im Hinblick auf die Aufteilung der Verantwortlichkeiten für den Datenschutz unter den Unternehmen,

auch angesichts der erfolgten Unternehmensentwicklungen (Festlegung des neuen Firmennamens „Savionet“, der Network EcoHolz ersetzt).

- Überwachung von Prozessen zur Qualifizierung von Dritten als für die Datenverarbeitung Verantwortliche gemäß Art. 28 der DSGVO und Regelung der Beziehungen im Zusammenhang mit der Verarbeitung personenbezogener Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Rechtsvorschriften.
- Festlegung eines Plans zur Aktualisierung der Sicherheitsmaßnahmen, die derzeit gemäß Art. 32 der DSGVO im Hinblick auf eine kontinuierliche Prozessverbesserung und IT-Sicherheit angewandt werden.
- Planung von Kontrollen der Einhaltung der Videoüberwachungsmaßnahmen und der Konfiguration der Websites der Unternehmen des Gruppo Saviola im Hinblick auf die Angemessenheit der den betroffenen Personen zur Verfügung gestellten Informationen, der Cookies und der eventuell vorhandenen Tracking-Tools.





## Schwerpunkt: Digitalisierung im Dienste von Sicherheit und Innovation

So weit entfernt die Bereiche auch scheinen mögen, die Verbindung zwischen IT-Sicherheit und Nachhaltigkeit in den Unternehmen wird immer mehr erkannt: Die Einführung integrierter IT-Lösungen und Systeme der künstlichen Intelligenz in die Produktionsprozesse ermöglicht es Gruppo Saviola, die Kontrolle und das Management der Abläufe zu verbessern, mit Innovationen, die menschliche Fehler reduzieren und reproduzierbare Strukturen an verschiedenen Standorten schaffen, die die Zuverlässigkeit und Sicherheit von Daten und Prozessen garantieren. So sind beispielsweise die Einführung des elektronischen Datenaustauschsystems und die Automatisierung von Rückmeldeprozessen zur Verbesserung der internen Kontrolle und der technologischen Effizienz für das Jahr 2024 geplant.

Dieser digitale Wandel erhöht jedoch auch das Risiko von Cyberangriffen, die die Bemühungen um Nachhaltigkeit untergraben können.<sup>12</sup> Gruppo Saviola ist sich der Notwendigkeit bewusst, Cy-

bersecurity-Strategien mit nachhaltigen Praktiken zu verbinden, um nicht nur Daten und digitale Vermögenswerte zu schützen, sondern auch die Kontinuität und Widerstandsfähigkeit ihrer Operationen zu gewährleisten, wobei ein integrierter Ansatz unerlässlich ist, um wirtschaftliche und reputationsbezogene Schäden infolge von Cybersecurity-Vorfällen zu verhindern. Die Cybersicherheit wird daher zu einer wesentlichen Komponente bei der Erreichung von Nachhaltigkeitszielen, da sie sicherstellt, dass technologische Innovationen die Stabilität und Zuverlässigkeit von Unternehmenssystemen sowie die Privatsphäre des Einzelnen nicht gefährden.

Die praktischen Maßnahmen, mit denen Gruppo Saviola diesem Risiko begegnen will, bestehen in der Verbesserung von Backup-Systemen und spezifischen Schulungen sowie in der ständigen Überwachung von Phishing- und Ransomware-Bedrohungen.

---

<sup>12</sup> §Risiko: Cyber-Angriffe



## ESG-Ausschuss

Nachhaltigkeit ist eine Verpflichtung zur Erneuerung

INTERN	4
EXTERN	0
<30 JAHRE	0
30-50 JAHRE	1
>50	3
FRAUEN	1
MÄNNER	3
ITALIEN	4
ANDERE LÄNDER	0

Der ESG-Ausschuss wurde im Jahr 2020 mit dem Ziel gegründet, die Nachhaltigkeitsstrategie der Gruppe zu koordinieren und weiterzuentwickeln. Der Ausschuss besteht aus einem Vorsitzenden und drei Mitgliedern, die verschiedene Führungspositionen innehaben. Die Entscheidung, verschiedene Top-Management-Funktionen einzubeziehen, wurde getroffen, um einen sektorübergreifenden Ansatz für die Nachhaltigkeit zu haben, der die verschiedenen Funktionen der Gruppe berührt und so ein Kapillarnetz anstelle eines zentralisierten Ansatzes schafft.

Der Ausschuss stellt Informationen zur Verfügung und schlägt Leitlinien für Maßnahmen in den Bereichen ESG (Umwelt, Soziales und Unternehmen-

sführung), Geschäftsethik und Risikomanagement vor und leitet den Vorstand und die entsprechenden Unternehmensfunktionen diesbezüglich an. In diesem Sinne kann der Vorstand den Ausschuss auffordern, zu bestimmten Themen Stellungnahmen zu ethischen und Nachhaltigkeitsaspekten abzugeben. Der Ausschuss ist verantwortlich für die Erstellung des Nachhaltigkeitsberichts, die Ermittlung von Leistungsindikatoren (KPIs) im Bereich der Nachhaltigkeit und die Planung der verschiedenen Projekte durch die Sammlung der verschiedenen Initiativen aus den verschiedenen Funktionen, die analysiert und aufeinander abgestimmt werden, um eine gemeinsame Handlungsrichtung zu finden.

Ziel des Ausschusses ist es, intern und extern das Verständnis und die Umsetzung des Konzepts der sozialen Verantwortung der Unternehmen (CSR) und der sozialen Verantwortung der Unternehmen zu stärken, zwei Pfeiler für die Kontinuität und den Erfolg der Gruppe. Der Ausschuss spielt eine unterstützende Rolle beim Informationsaustausch, der zur Erreichung der gemeinsamen Ziele erforderlich ist. Bei der Wahrnehmung ihrer Aufgaben stützt er sich schließlich auf den Ethikkodex, um die Angemessenheit der Unternehmensverfahren zur Umsetzung der Strategien zu bewerten.

Gruppo Saviola prüft auch die Möglichkeit, spezifische ESG-Ausschüsse für die Geschäftsbereiche einzurichten, um den ESG-Ausschuss der Gruppe in einem fruchtbaren Austausch zu unterstützen, der spezifische, auf die Gegebenheiten der einzelnen Geschäftsbereiche oder Standorte zugeschnittene Ideen einbringen, zur Überwachung der Emissionen und anderer ökologischer und sozialer KPIs beitragen und Unternehmensstrategien und wichtige Informationen zur Nachhaltigkeit auf allen Unternehmensebenen vermitteln kann.

### Aktivitäten des ESG-Ausschusses im Jahr 2023

- Einbeziehung sowohl interner als auch externer Stakeholder, um deren neue Prioritäten, die sich in den letzten Jahren ergeben haben, zu erfassen
- Erstellung einer neuen Wesentlichkeitsanalyse für die gesamte Gruppe anhand eines Stakeholder-Fragebogens
- Umsetzung des Nachhaltigkeitsplans des Gruppo Saviola
- Interne Konsultationen mit den zuständigen Abteilungen, um mit der Überwachung und Analyse der Lieferkette zu beginnen.
- Koordinierung aller für die Erstellung des Nachhaltigkeitsberichts erforderlichen Aktivitäten
- Formelle Genehmigung des Jahresabschlusses und Vorlage beim Vorstand

## Innovationsausschuss

### Neue Ideen und Beiträge zur Entwicklung

INTERN	3
EXTERN	0
<30 JAHRE	0
30-50 JAHRE	1
>50	2
FRAUEN	1
MÄNNER	2
ITALIEN	3
ANDERE LÄNDER	0

Ab 2023 wird innerhalb der Saviola Holding ein zentrales Gremium geschaffen, das die Aufgabe hat, innovative Ideen mit dem größten Potenzial zu sammeln und zu entwickeln. Das Kernteam besteht aus drei Mitgliedern, die dem Innovation Board Bericht erstatten. Die Zusammensetzung ist also so gewählt, dass alle Fach- und Marktcompetenzen der verschiedenen Geschäftsbereiche darin enthalten sind.

Das Innovationsteam steuert den gesamten Entwicklungsfluss von Projekten, die als Innovationssportfolios ausgewählt werden, von der Forschungsphase bis zur Umsetzungsphase. Ziel des Teams ist es, die Innovationskultur als Arbeits- und Den-

kansatz zu stärken und weiter zu verbreiten. Es arbeitet mit verschiedenen Unternehmensfunktionen und externen Partnern zusammen und koordiniert sie während des gesamten Prozesses. Das Team ist dafür verantwortlich, dass die Projekte während ihres gesamten Lebenszyklus mit der Vision und Strategie des Unternehmens in Einklang stehen.

### Attività del Comitato Innovation nel 2023

- Innovationsaktivitäten und -projekte innerhalb der Holding organisiert und leitet.
- Scouting innerhalb und außerhalb der Holding nach innovativen Ideen, die intern umgesetzt werden können.
- Organisation des institutionellen Kalenders mit wichtigen Terminen wie Steering Committee und Update Meetings.
- Bildung von funktions- und unternehmensübergreifenden Teams zur Entwicklung von Projekten auf der Grundlage von Ideen, die zur Vorlage beim Vorstand ausgewählt wurden.
- Koordinierung, Unterstützung und Dokumentationsmanagement für Teams sowohl bei der Projektentwicklung als auch bei der Umsetzung.
- Organisation von Workshops mit den verschiedenen Geschäftsbereichen, um innovative Ideen zu sammeln.
- Beziehungen zu Universitäten, externen (öffentlichen oder privaten) Einrichtungen und Partnerunternehmen, die an bestehenden Projekten mitwirken oder diese unterstützen.
- Überwachung der Durchführung der im Steering Committee ausgewählten Projekte.



## Fokus: Strategien und Nachhaltigkeitsplan des Gruppo Saviola

Neben der Einrichtung spezifischer Ausschüsse umfassen die Strategien des Gruppo Saviola auch die Ausarbeitung, Verbreitung und Überwachung verschiedener strategischer Dokumente: Durch die Einbeziehung der Ressourcen in einen Bottom-up-Ansatz, der die interne und externe Verbreitung und Wirksamkeit der Unternehmensstrategien ermöglicht, hat die Gruppe in der Tat Folgendes entwickelt:

- Industrieplan und damit zusammenhängenden Investitionsplan, der erstmals 2021 erstellt und dann Jahr für Jahr aktualisiert wird, um sich an neue Gegebenheiten, die besten verfügbaren Technologien und den sich ständig weiterentwickelnden Tätigkeitsbereich der Gruppe anzupassen.
- Den bereits erwähnten Dekarbonisierungsplan, der 2023 mit dem Ziel der Angleichung an das Pariser Abkommen aufgestellt wurde.

- Innovations-Projekt, das im Jahr 2023 gestartet wurde und darauf abzielt, die Unternehmenskultur zu erneuern und eine Organisationsstruktur zu schaffen, mit der die Umweltziele der Gruppe erreicht werden können, indem alle Geschäftsbereiche einbezogen und die Menschen, ihre Ideen und Talente gefördert werden.

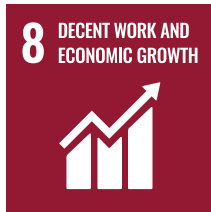
Die in diesen Strukturen festgelegten Maßnahmen und Ziele bilden zusammen einen Teil des Nachhaltigkeitsplans des Unternehmens. Der Nachhaltigkeitsplan ist ein Dokument, in dem beschrieben wird, wie das Unternehmen seine Auswirkungen auf Umwelt, Gesellschaft und Unternehmensführung im Einklang mit den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Agenda 2030 verbessern will. Er fügt sich in andere bestehende Strategien ein und bietet einen Rahmen für die Entwicklung zukünftiger Projekte im Bereich der Nachhaltigkeit, indem sie sich auf die vier Säulen bezieht, durch die Gruppo Saviola den Einflussbereich seiner verschiedenen Aktionen definiert hat: Menschen, Produktionsprozesse, Governance und Geschäftsbeziehungen.





# 5.5

## Gemeinsame Nutzung des wirtschaftlichen Werts

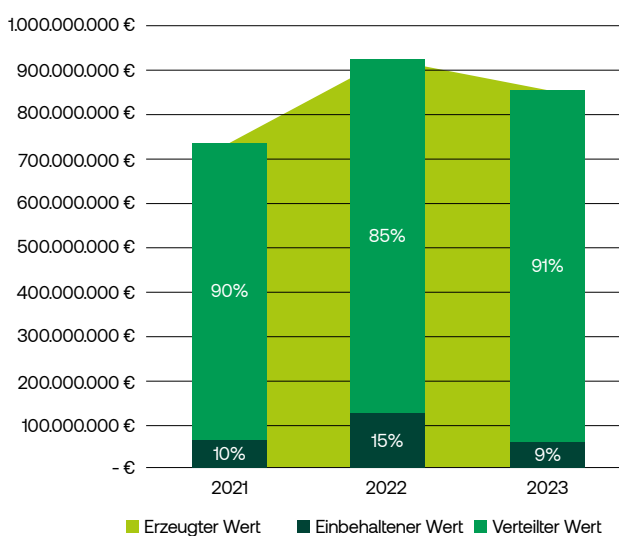


Wie in den Berichterstattungsnormen vorgeschrieben, wird im Folgenden eine Neugliederung der Jahresabschlüsse vorgenommen, die den Anteil des vom Unternehmen erwirtschafteten wirtschaftlichen Wertes in Form von Erträgen

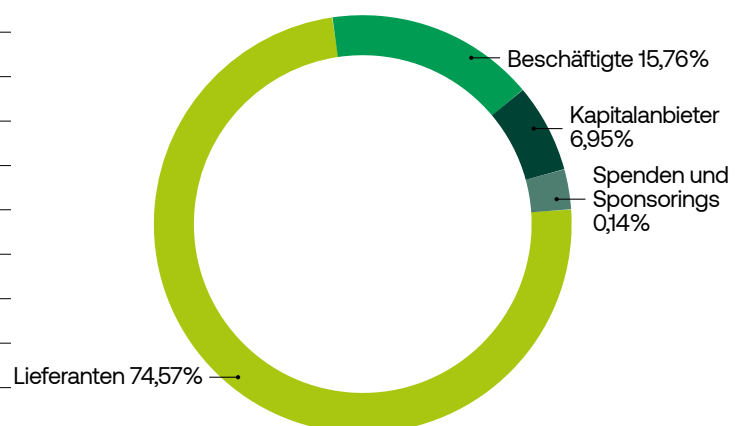
und den ausgeschütteten Wert zeigt, wobei der Anteil hervorgehoben wird, der an die wichtigsten Stakeholder übertragen wurde: Lieferanten, Mitarbeiter, Investoren, öffentliche Verwaltung und die Gemeinschaft.

	Jahr 2022	Jahr 2023	Var 2022/2023
<b>Erzeugter Wert</b>	921.275.044,00 €	849.870.137,00 €	-8%
<b>Verteilter Wert</b>	779.611.488,00 €	772.768.519,00 €	-1%
Lieferanten	616.529.374,00 €	576.246.052,00 €	-7%
Mitarbeiter	99.798.002,00 €	121.755.423,00 €	+22%
Kapitalgeber	22.242.951,00 €	53.738.564,00 €	+142%
Öffentliche Verwaltung.	40.152.551,00 €	19.911.522,00 €	-50%
Spenden und Sponsoring	888.611,00 €	1.116.958,00 €	+26%
<b>Einbehaltener Wert</b>	141.663.556,00 €	77.101.618,00 €	-46%

Erzeugter und verteilter wirtschaftlicher Wert



Aufschlüsselung des verteilten Wertes (2023)



Nach einem außergewöhnlichen Jahr in Bezug auf die Einnahmen war 2023 ein Jahr der Anpassung: Trotz eines leichten Rückgangs des erzeugten Werts stieg der an die Stakeholder aufge-

schlüsselte Wert, wobei der an die Mitarbeiter aufgeschlüsselte Wert um 22 % und der durch Spenden und Sponsoring an Gemeinden verteilte Wert um 26 % zunahm.

## DIE ROLLE DER UNTERNEHMEN BEIM ÖKOLOGISCHEN ÜBERGANG DER WERT DES NATURKAPITALS FÜR DAS WIRTSCHAFTLICHE UND SOZIALE SYSTEM



### Federica Gasbarro

Außerordentliche Professorin für Wirtschaftswissenschaften und Unternehmensführung, Universität Brescia

Die Anerkennung der gegenseitigen Abhängigkeit zwischen den wirtschaftlichen, sozialen und natürlichen Systemen ist der erste Schritt zur Neuinterpretation der Rolle der Unternehmen beim ökologischen Übergang. Laut der Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services sind wir leider Zeugen einer schwerwiegenden Verschlechterung der Land-, Meeres- und Süßwasserökosysteme, die direkt oder indirekt auf menschliche Aktivitäten zurückzuführen ist. Darüber hinaus ist der Klimawandel eine zunehmend aktuelle und reale Bedrohung. Nach Angaben des Zwischenstaatlichen Ausschusses für Klimaänderungen (IPCC) bestehen die Hauptrisiken für Europa darin, dass Menschen und Infrastrukturen durch Überschwemmungen an den Küsten und im Binnenland geschädigt werden, dass Stress und Sterblichkeit aufgrund steigender Temperaturen und extremer Hitze zunehmen, dass es zu Wasserknappheit kommt und dass die landwirtschaftliche Produktion aufgrund von Hitze in Verbindung mit Dürre und extremen Wetterbedingungen Verluste erleidet. Daher ist die Kenntnis der natürlichen Systeme und der Leistungen, die sie für die sozialen und wirtschaftlichen Akteure erbringen, von grundlegender Bedeutung, denn sie ermöglicht es, ihren gegenwärtigen und zukünftigen Wert zu erkennen und zu erhalten.

Eine 2015 in Nature veröffentlichte Studie schätzt den weltweiten Baumbestand auf etwa 3,04 Billionen Bäume, wobei pro Jahr etwa 15 Milliarden

Bäume gefällt werden, was jedoch etwa der Hälfte der Bäume entspricht, die zu Beginn der menschlichen Zivilisation auf der Erde standen. Tatsächlich fällen wir Bäume, um menschliche Bedürfnisse zu befriedigen, z. B. für die Papier- und Holzproduktion und die Ausweitung der landwirtschaftlichen Nutzflächen. Bäume liefern aber nicht nur Rohstoffe, sondern auch Nahrung und Sauerstoff, schützen die Wasserressourcen, beherbergen die biologische Vielfalt, speichern Kohlenstoff und wirken dem Klimawandel entgegen, verbessern die Luftqualität, tragen zu unserem körperlichen und geistigen Wohlbefinden bei, spenden Schatten und senken die Temperatur, indem sie die Auswirkungen von Hitzewellen begrenzen, um nur die wichtigsten Ökosystemleistungen zu nennen. Die Erhaltung der Bäume und damit unseres Naturkapitals bedeutet daher, dass wir nicht nur für die heutigen, sondern auch für die künftigen Generationen von diesen Leistungen profitieren können.

Um das Ziel der nachhaltigen Entwicklung zu erreichen, muss unser sozioökonomisches System neu überdacht werden, wobei die Schaffung von wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Werten in einem ausgewogenen Verhältnis stehen muss. Alle Akteure sind aufgerufen, ihren Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung zu leisten, nicht nur Einzelpersonen, sondern auch Unternehmen und Institutionen. Wie kann ein Bürger ein verantwortungsbewussteres Konsumverhalten annehmen, wenn er keine Möglichkeit hat, nachhaltige Produkte oder Dienstleistungen zu kaufen, weil es auf dem Markt keine Alternativen gibt?

Die Unternehmen verfügen über die Ressourcen, die Fähigkeiten und das Wissen, um den Übergang anzuführen, aber oft fehlt es ihnen an Weitsicht, Vision oder Entschlossenheit. Daher ist das Beispiel von Unternehmen, die erfolgreich Nachhaltigkeit betreiben, indem sie wirtschaftliche Ziele mit sozialen und ökologischen Zielen in Einklang bringen, von größter Bedeutung, um Nachahmungsmechanismen auszulösen, die zu einem Wandel im gesamten System beitragen.

Nachhaltigkeit bedeutet für Unternehmen nicht, eine begrenzte, einmalige Verbesserung durchzuführen, sondern Ethik sowie soziale und ökologische Verantwortung sowohl auf strategischer als auch auf operativer Ebene in das Tagesgeschäft des Unternehmens zu integrieren.

Nachhaltigkeit bedeutet für Unternehmen auch, über die traditionellen betrieblichen Grenzen hinauszugehen und sich aktiv für den Wandel einzusetzen, neue Industriestandards zu setzen, den kulturellen Wandel zu fördern und den Dialog mit Institutionen aufzunehmen.







## WALDBEWIRTSCHAFTUNG: GARANTIE FÜR DIE VERJÜNGUNG



### Giuseppe Bonanno

Leiter der nationalen FSC® -Geschäftsstelle Italien

Die Waldbewirtschaftung und die Kreislaufwirtschaft sind zwei grundlegende Säulen für die ökologische und wirtschaftliche Nachhaltigkeit unserer Gesellschaft. Wälder, komplexe und lebenswichtige Ökosysteme, spielen eine entscheidende Rolle für das Klimagleichgewicht, die Erhaltung der biologischen Vielfalt und die Bereitstellung natürlicher Ressourcen, die für das menschliche Leben unerlässlich sind. Um diese Ressourcen zu erhalten und nachhaltig zu nutzen, ist es jedoch notwendig, solide Waldbewirtschaftungspraktiken anzuwenden und eine Kreislaufwirtschaft zu fördern, die die forstwirtschaftlichen Lieferketten in jeder Phase verbessert.

Eine nachhaltige Waldbewirtschaftung setzt einen integrierten Ansatz voraus, der die ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Bedürfnisse berücksichtigt. Dies bedeutet nicht nur, dass die bestehenden Wälder geschützt werden müssen, sondern auch, dass sie verantwortungsvoll bewirtschaftet werden müssen, um ihre Regeneration und die Kontinuität ihrer ökologischen Funktionen zu gewährleisten. Dazu gehören Praktiken wie die langfristige Waldplanung, die Förderung der biologischen Vielfalt der Wälder und die Kontrolle menschlicher Aktivitäten, die Schäden verursachen können.

Die Kreislaufwirtschaft hingegen basiert auf dem Konzept von Reduzierung, Wiederverwendung und Recycling und dem Umdenken in Bezug

auf die Ressourcen, um Abfälle zu minimieren und den Wert der vorhandenen Ressourcen zu maximieren. Auf die forstwirtschaftlichen Lieferketten übertragen, bedeutet Kreislaufwirtschaft die Schaffung eines geschlossenen Kreislaufs, in dem forstwirtschaftliche Erzeugnisse effizient und verantwortungsvoll genutzt und Abfälle minimiert oder in nützliche Ressourcen umgewandelt werden.

Ein Beispiel für die Kreislaufwirtschaft in forstwirtschaftlichen Lieferketten ist die Verwendung von Holz als Rohstoff für die Herstellung von langlebigen Produkten wie Möbeln und Bauprodukten. Sobald diese Produkte das Ende ihres Lebenszyklus erreicht haben, können sie recycelt oder kompostiert werden, um neue Ressourcen zu erzeugen.

Die Kreislaufwirtschaft fördert auch die Verwendung von sekundären Forstprodukten und Derivaten, wie z. B. aus Holzabfällen gewonnene Zellulose, für die Herstellung von biologisch abbaubaren Materialien, Biokunststoffen und anderen innovativen Produkten. Dadurch wird der Wert der Waldressourcen maximiert und die Abhängigkeit von nicht erneuerbaren und biologisch nicht abbaubaren Materialien verringert.

Um das Potenzial der Kreislaufwirtschaft in den forstwirtschaftlichen Lieferketten voll ausschöpfen zu können, muss eine Reihe wichtiger Herausforderungen angegangen werden: Dazu gehören die Entwicklung effizienterer Technologien und Verfahren für die Holzverarbeitung und -umwandlung sowie die Verbesserung der Sammlung und des Recyclings von Holzabfällen durch die Förderung des Bewusstseins und der Beteiligung lokaler Gemeinschaften und Interessengruppen. Hinzu kommt, dass der Herkunft und der Rückverfolgbarkeit der verwendeten Materialien immer mehr Aufmerksamkeit gewidmet wird: Hier kann die FSC®-Zertifizierung (Forest Stewardship Council®) einen grundlegenden Beitrag leisten, indem sie die Schaffung positiver und transparenter Lieferketten fördert, die Unternehmen und Verbraucher auf diesem Weg unterstützen.

Die Förderung nachhaltiger Waldbewirtschaftungsmethoden und die Einführung eines Kreislaufkonzepts für die forstwirtschaftlichen Lieferketten können nicht nur zum Schutz unserer natürlichen Ressourcen beitragen, sondern auch wirtschaftliche Möglichkeiten schaffen und eine langfristige nachhaltige Entwicklung fördern.





**GRI Content  
index und  
revision**

**6**

## TATSÄCHLICHE NEGATIVE AUSWIRKUNGEN

THEMA	AUSWIRKUNGEN	BEITRAGSMODUS	GRÖSSENORDNUNG		
			UMFANG	TRAGWEITE	UNABÄNDERLICHKEIT
E1 - Klimawandel	Beitrag zu den globalen Emissionen	trägt zur Verursachung bei	5	4	3
	Verwendung von fossilen Brennstoffen	Unmittelbar verursacht	5	5	2
S1 - Eigene Arbeitskräfte	Druck auf die Arbeitnehmer	Unmittelbar verursacht	4	1	1

## IMPATTI NEGATIVI POTENZIALI

THEMA	AUSWIRKUNGEN	BEITRAGSMODUS	GRÖSSENORDNUNG			
			UMFANG	TRAGWEITE	UNABÄNDERLICHKEIT	WAHRSCHEINLICHKEIT
E2 - Verschmutzung	Staubdispersion	Unmittelbar verursacht	3	2	3	4
	Risiko von Unfällen mit Umweltfolgen	Unmittelbar verursacht	5	3	5	3
	Überschreitung der Emissionsgrenzwerte	Unmittelbar verursacht	4	3	4	2
E3 - Meeresgewässer und Ressourcen	erhöhter Verbrauch von Wasserressourcen	Unmittelbar verursacht	4	3	2	4
G1 - Geschäftsgebahren	Strengere ESG-Kriterien für Lieferanten	Trägt zur Verursachung bei	3	3	3	3
S1 - Eigene Arbeitskräfte	Unfälle und Berufskrankheiten	Unmittelbar verursacht	5	5	5	4



## TATSÄCHLICHE POSITIVE AUSWIRKUNGEN

THEMA	AUSWIRKUNGEN	BEITRAGSMODUS	GRÖSSENORDNUNG	
			UMFANG	TRAGWEITE
E1 - Klimawandel	Energieeffizienz und erneuerbare Energie	Unmittelbar verursacht	3	3
E4 - Biologische Vielfalt und Ökosysteme	Tausende von Bäumen gerettet	Unmittelbar verursacht	5	4
E5 - Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft	Recyclingholz	Unmittelbar verursacht	5	4
	Rückgewinnung von anderen Rohstoffen	Unmittelbar verursacht	4	3
	Wiederverwendung von Abfällen aus der Verarbeitung	Unmittelbar verursacht	4	2
S1 - Eigene Arbeitskräfte	Fortbildungskurse, die über die gesetzliche Verpflichtung hinausgehen	Unmittelbar verursacht	3	4
	Initiativen für die Gesundheit	Unmittelbar verursacht	3	4
	Sichere Beschäftigung	Unmittelbar verursacht	5	5

## MÖGLICHE POSITIVE AUSWIRKUNGEN

THEMA	AUSWIRKUNGEN	BEITRAGSMODUS	GRÖSSENORDNUNG		
			UMFANG	TRAGWEITE	WAHRSCHEINLICHKEIT
E5 - Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft	Post-Verbraucher-Holz in Rheinspan	Unmittelbar verursacht	4	1	2
	Mehr nachhaltige Rohstoffe	Unmittelbar verursacht	4	3	4
S1 - Eigene Arbeitskräfte	Schulungsplan	Unmittelbar verursacht	4	4	5
	Schulungsplattform	Unmittelbar verursacht	3	4	5

RISIKEN UND CHANCEN				
THEMA	BETREFF	RISIKO/ CHANCEN	GRÖSSENORDNUNG	WAHRSCHEINLICHKEIT
E1 - Klimawandel	<b>Erhalt des Umweltzeichens</b>	O	3	4
E2 - Verschmutzung	<b>Sanktionen bei Überschreitung der Emissionsgrenzwerte</b>	R	4	1
E2 - Verschmutzung	<b>Finanzielle Risiken im Zusammenhang mit Umweltschäden</b>	R	4	2
S1- Eigene Arbeitskräfte	<b>Anpassungsphase der erworbenen Standorte</b>	R	4	2
S1- Eigene Arbeitskräfte	<b>Anstieg der Personalkosten im Zusammenhang mit der Erneuerung der CCNL und der Inflation</b>	R	3	5
S1- Eigene Arbeitskräfte	<b>Natürliche Fluktuation</b>	R	5	3
G1 - Geschäftsgebahren	<b>Entwicklung von Savionet</b>	O	5	4
G1 - Geschäftsgebahren	<b>Erwerb von Advachem</b>	O	4	5
G1 - Geschäftsgebahren	<b>Beziehungen zur PA</b>	R	5	1

RISIKEN UND CHANCEN				
THEMA	BETREFF	RISIKO/ CHANCEN	GRÖSSENORDNUNG	WAHRSCHEINLICHKEIT
G1 - Geschäftsgebahren	<b>Teilnahme an Formacare und Aminoplasten</b>	O	3	5
G1 - Geschäftsgebahren	<b>Perfektionierung und Aufrechterhaltung des AEO-Status</b>	O	4	2
G1 - Geschäftsgebahren	<b>Zölle auf Einfuhren</b>	R	3	3
G1 - Geschäftsgebahren	<b>Veränderung der Lieferkette</b>	R	3	3
G1 - Geschäftsgebahren	<b>Cyber-Angriffe</b>	R	4	3
S4 - Verbraucher und Endnutzer	<b>Greenwashing</b>	R	4	2
S1- Eigene Arbeitskräfte	<b>Fehlen von D&amp;I- Strategien</b>	R	3	4
S4 - Verbraucher und Endnutzer	<b>Strategien der Nachhaltigkeit</b>	O	4	5



Für jedes ermittelte wesentliche Thema wird im Folgenden die Korrelation mit dem wichtigsten internationalen Referenzstandard für die Erstellung von Nachhaltigkeitsberichten, der Global Reporting Initiative (GRI), dargestellt.

Es gibt keine GRI-Branchenstandards, die für die Tätigkeiten der Saviola-Gruppe relevant sind.

<b>Erklärung zur Verwendung</b>	Die Saviola-Gruppe hat einen Bericht mit Bezug auf die GRI-Standards für den Zeitraum 01/01/2023 - 31/12/2023 vorgelegt.
<b>Verwendeter GRI 1</b>	GRI 1 - Grundlegende Prinzipien - Version 2021

### GRI 2 - Allgemeine Offenlegungspflichten 2021

GRI Standard	Disclosure	Referenzabsatz
<i>Die Organisation und ihre Berichtspraktiken</i>		
2-1	Organisatorische Einzelheiten	Gruppo Saviola „The Eco Ethical Company“
2-2	Einrichtungen, die in die Erstellung der Nachhaltigkeitsberichte der Organisation einbezogen sind	Gruppo Saviola „The Eco Ethical Company“
2-3	Berichtszeitraum, Häufigkeit und Kontaktstelle	Methodologischer Hinweis und Leitfaden zum Lesen
2-4	Überprüfung der Informationen	Eventuelle Abweichungen sind im Text angegeben.
2-5	Externe Assurance	Überprüfung
<i>Tätigkeiten und Arbeitnehmer</i>		
2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und sonstige Geschäftsbeziehungen	Gruppo Saviola „The Eco Ethical Company“
2-7a	Mitarbeiter	Soziale - Eigene Arbeitskräfte - Personalverwaltung und -fürsorge
2-8	Freie Mitarbeiter	Soziale - Eigene Arbeitskräfte - Personalverwaltung und -fürsorge
<i>Governance</i>		
2-9	Governance-Struktur und Zusammensetzung	Governance - Geschäftsgebaren: Transparente Führung und Verwaltung
2-10	Ernennung und Auswahl des höchsten Verwaltungsorgans	Governance - Geschäftsgebaren: Transparente Führung und Verwaltung
2-11	Präsident des höchsten Verwaltungsorgans	Governance - Geschäftsgebaren: Transparente Führung und Verwaltung
2-12	Rolle des höchsten Verwaltungsorgans bei der Kontrolle der Folgenabschätzung	Governance - Geschäftsgebaren: Governance und transparentes Management - Nachhaltigkeitsstrategien
2-13	Übertragung der Verantwortung für das Folgenmanagement	Governance - Geschäftsgebaren: Governance und transparentes Management - Nachhaltigkeitsstrategien
2-14	Die Rolle des höchsten Verwaltungsorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Governance - Geschäftsgebaren: Governance und transparentes Management - Nachhaltigkeitsstrategien

*Strategie, Politik, Praxis*

2-22	Strategieerklärung zur nachhaltigen Entwicklung	Brief an die Stakeholder
2-23	Strategisches Engagement	Governance - Geschäftsgebaren: Governance und transparentes Management - Korruptionsprävention; Soziales - Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer;
2-27	Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften	Soziales - Eigene Arbeitskräfte - Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer Governance - Geschäftsgebaren: Governance und transparentes Management - Korruptionsprävention

*Einbeziehung von Interessengruppen*

2-29	Ansatz für die Einbeziehung von Stakeholdern	Die Prioritäten der Gruppe: Wesentlichkeitsanalyse und -matrix - Wesentlichkeitsanalyse und Einbeziehung der Stakeholder
2-30a	Kollektivverträge	Soziales - Eigene Arbeitskräfte - Arbeitsbeziehungen und -bedingungen;

**GRI 3 - Wesentliche Themen - Version 2021**

<b>GRI Standard</b>	<b>Disclosure</b>	<b>Referenzabsatz</b>
3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	Wesentlichkeitsanalyse - Unsere Prioritäten: Wesentliche Themen - Wesentlichkeitsanalyse und Einbeziehung der Stakeholder, Vision der Stakeholder
3-2	Liste der wesentlichen Themen	Wesentlichkeitsanalyse - Unsere Prioritäten: Wesentliche Themen - Wesentlichkeitsanalyse und Einbeziehung der Stakeholder, Vision der Stakeholder
3-3	Verwaltung der materiellen Themen	Wesentlichkeitsanalyse - Unsere Prioritäten: Wesentliche Themen - Wesentlichkeitsanalyse und Einbeziehung der Stakeholder, Vision der Stakeholder

*Topic Standard: Ambito Economico*

201-1	Direkt erzeugter und verteilter wirtschaftlicher Wert	Governance - Nachhaltigkeitsstrategien - Gemeinsame Nutzung des wirtschaftlichen Werts
205-1	Bewertung der Tätigkeiten im Hinblick auf Korruptionsrisiken	Governance - Geschäftsgebaren: Governance und transparentes Management - Korruptionsprävention
205-2	Kommunikation und Schulung zum Thema Strategien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Governance - Geschäftsgebaren: Governance und transparentes Management - Korruptionsprävention
205-3	Festgestellte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Im Jahr 2023 wurden keine Korruptionsvorfälle nachgewiesen.

## GRI 3 - Wesentliche Themen - Version 2021

GRI Standard	Disclosure	Referenzabsatz
<i>Topic Standard: Umwelt</i>		
301-1	Verwendete Materialien nach Gewicht oder Volumen	Umwelt - Nachhaltige Nutzung von Ressourcen und Kreislaufwirtschaft - Materialien
301-2	Verwendete Materialien, die aus dem Recycling stammen	Umwelt - Nachhaltige Nutzung von Ressourcen und Kreislaufwirtschaft - Materialien
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Umwelt - Klimawandel - Energieverbrauch
302-3	Energieintensität	Umwelt - Klimawandel - Energieverbrauch
302-4	Senkung des Energieverbrauchs	Umwelt - Klimawandel - Energieverbrauch
303-3	Wasserentnahme	Umwelt - Wasser und Meeresressourcen
303-4	Wasserabfluss	Umwelt - Wasser und Meeresressourcen
303-5	Wasserverbrauch	Umwelt - Wasser und Meeresressourcen
305-1	Direkte Treibhausgasemissionen (Scope 1)	Umwelt - Klimawandel - Kampf gegen den Klimawandel
305-2	Indirekte Treibhausgasemissionen (Scope 2)	Umwelt - Klimawandel - Kampf gegen den Klimawandel
305-7	Stickstoffoxide (NOX), Schwefeloxide (SOX) und andere signifikante Emissionen	Umwelt - Klimawandel - Umweltverschmutzung
306-1	Abfallerzeugung und wesentliche abfallbezogene Auswirkungen	Umwelt - Nachhaltige Nutzung von Ressourcen und Kreislaufwirtschaft - Abfall
306-3	Erzeugte Abfälle	Umwelt - Nachhaltige Nutzung von Ressourcen und Kreislaufwirtschaft - Abfall
306-4	Nicht zur Entsorgung angelieferte Abfälle	Umwelt - Nachhaltige Nutzung von Ressourcen und Kreislaufwirtschaft - Abfall
306-5	Zur Entsorgung angelieferte Abfälle	Umwelt - Nachhaltige Nutzung von Ressourcen und Kreislaufwirtschaft - Abfall

## GRI 3 - Wesentliche Themen - Version 2021

GRI Standard	Disclosure	Referenzabsatz
<i>Topic Standard - Sozialer Bereich</i>		
401-1	Neueinstellungen und Umsatz	Soziales - Eigene Arbeitskräfte - Personalverwaltung und -fürsorge
401-3	Elternurlaub	Soziales - Eigene Arbeitskräfte - Diversität und Integration
402-1	Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Änderungen	Soziales - Eigene Arbeitskräfte - Arbeitsbeziehungen und -bedingungen
403-1	Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	Soziales - Eigene Arbeitskräfte - Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer
403-2	Ermittlung von Gefahren, Risikobewertung und Unfalluntersuchung	Soziales - Eigene Arbeitskräfte - Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	Soziales - Eigene Arbeitskräfte - Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer
403-4	Beteiligung und Anhörung der Arbeitnehmer und Kommunikation über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	Soziales - Eigene Arbeitskräfte - Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer
403-5	Schulung der Arbeitnehmer im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	Soziales - Eigene Arbeitskräfte - Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer; Ausbildung und Weiterbildung
403-6	Förderung der Gesundheit von Arbeitnehmern	Soziales - Eigene Arbeitskräfte - Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer
403-7	Vorbeugung und Abschwächung der Auswirkungen auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, die direkt mit den Geschäftsbeziehungen zusammenhängen	Soziales - Eigene Arbeitskräfte - Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer
403-8	Arbeitnehmer, die unter ein Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz fallen	Saviola Group The Eco-Ethical Company; Soziales - Eigene Arbeitskräfte - Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer
403-9	Unfälle bei der Arbeit	Soziales - Eigene Arbeitskräfte - Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer
404-1	Durchschnittliche jährliche Schulungsstunden pro Mitarbeiter	Soziales - Eigene Arbeitskräfte - Ausbildung und Weiterbildung
404-2	Unterrichtsstunden nach Themen	Soziales - Eigene Arbeitskräfte - Ausbildung und Weiterbildung
404-3	Prozentsatz der Mitarbeiter, die eine regelmäßige Leistungsbeurteilung und berufliche Weiterentwicklung erhalten	Soziales - Eigene Arbeitskräfte - Ausbildung und Weiterbildung
405-1	Vielfalt in den Führungsgremien und unter den Mitarbeitern	Governance - Geschäftsgebaren: Transparente Führung und Verwaltung Soziales - Eigene Arbeitskräfte: Diversität und Integration



KPMG S.p.A.  
Revisione e organizzazione contabile  
Viale Giovanni Falcone, 30/A  
43121 PARMA PR  
Telefono +39 0521 236211  
Email [it-fmauditaly@kpmg.it](mailto:it-fmauditaly@kpmg.it)  
PEC [kpmgspa@pec.kpmg.it](mailto:kpmgspa@pec.kpmg.it)

## Relazione della società di revisione indipendente sul bilancio di sostenibilità

*Al Consiglio di Amministrazione della Saviola Holding S.r.l.*

Siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") del bilancio di sostenibilità del Gruppo Saviola (di seguito anche "il Gruppo") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

### **Responsabilità degli Amministratori per il bilancio di sostenibilità**

Gli Amministratori della Saviola Holding S.r.l. sono responsabili per la redazione del bilancio di sostenibilità in conformità ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* ("*GRI Standards*").

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un bilancio di sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo Saviola in relazione alla *performance* di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

### **Indipendenza della società di revisione e gestione della qualità**

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Management 1* in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.





**Saviola Holding S.r.l.**

Relazione della società di revisione

31 dicembre 2023

## **Responsabilità della società di revisione**

E' nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del bilancio di sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai *GRI Standards*. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito anche "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il bilancio di sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised* ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul bilancio di sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel bilancio di sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- 1 analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel bilancio di sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- 2 comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel bilancio di sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Saviola Holding S.r.l. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del bilancio di sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a) con riferimento alle informazioni qualitative, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
- b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.



**Saviola Holding S.r.l.**

Relazione della società di revisione

31 dicembre 2023

## **Conclusioni**

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il bilancio di sostenibilità del Gruppo Saviola relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI *Standards*.

Parma, 22 luglio 2024

KPMG S.p.A.

Gianluca Tagliavini  
Socio

### **SAVIOLA HOLDING srl**

Viale Lombardia, 29  
46019, Viadana (MN) – Italy

Tel: +39 0375 7871  
[www.grupposaviola.com](http://www.grupposaviola.com)  
[info@grupposaviola.com](mailto:info@grupposaviola.com)







**SAVIOLA HOLDING srl**  
Viale Lombardia, 29  
46019, Viadana (MN) - Italy

Tel: +39 0375 7871  
[www.grupposaviola.com](http://www.grupposaviola.com)  
[info@grupposaviola.com](mailto:info@grupposaviola.com)

